

Psychosociale risico's

Wettelijk kader

Wet van 04 Augustus 96

Betreffende het welzijn van de werknemers tijdens de uitvoering van hun werk



Wet van 28 Februari 14

tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk



Koninklijk besluit van 10 april 14

betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk

Eigendom Mourisse F

Psychosociale risico's

Wet van 04 Augustus 96

Betreffende het welzijn van de werknemers
tijdens de uitvoering van hun werk



CODEX 28 APRIL 2017
10 BOEKEN

PSYCHOSOCIAAL

RA
ADVIES CPBW

CODEX BOEK I –titel 3 – Art I.3-1
CODEX BOEK I –titel 3 – Art I.3-48

Hoofdstuk I.- Risicoanalyse en preventiemaatregelen

Art. I.3-1.– In het kader van de risicoanalyse uitgevoerd overeenkomstig artikel I.2-6 identificeert de werkgever inzonderheid de situaties die aanleiding kunnen geven tot psychosociale risico's op het werk.

Hij houdt inzonderheid rekening met de situaties die aanleiding kunnen geven tot stress of burn-out veroorzaakt door het werk of tot schade aan de gezondheid die voortvloeit uit conflicten verbonden aan het werk of uit geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Hij bepaalt en evalueert de psychosociale risico's op het werk rekening houdend met de gevaren verbonden aan de elementen van de arbeidsorganisatie, de arbeidsinhoud, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk.

Hoofdstuk IV.– Informatie – opleiding

Afdeling 1.– Comité voor preventie en bescherming op het werk

Art. I.3-48.- De werkgever deelt de resultaten van de risicoanalyse bedoeld in artikel I.3-1 en de resultaten van de evaluatie bedoeld in artikel I.3-6 mee aan het Comité en vraagt het advies van het Comité over de collectieve preventiemaatregelen die daaruit voortvloeien.

Art. I.3-49.- Onverminderd de toepassing van artikel I.3-5, vierde lid, stelt de werkgever het Comité in kennis van de risicoanalyse bedoeld in artikel I.3-4 en houdt hij de resultaten van de risicoanalyse die uitsluitend anonieme gegevens bevatten te zijner beschikking.

Art. I.3-50.- De werkgever deelt aan het Comité, minstens eenmaal per jaar, het geheel mee van de voorstellen tot collectieve preventiemaatregelen bedoeld in artikel I.3-24, 6° die door de preventieadviseur psychosociale aspecten werden voorgesteld om elke herhaling in andere arbeidssituaties te voorkomen. Hij vraagt het advies van het Comité over deze voorstellen.

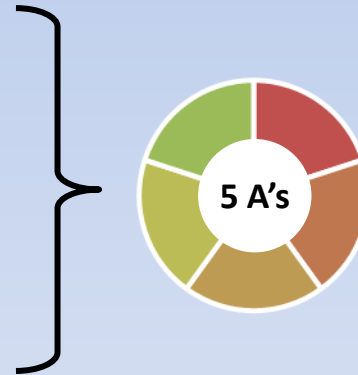
De werkgever deelt aan het Comité uitsluitend anonieme gegevens mee.



2. Psychosociale risico's op het werk

2.1. Definitie

- Kans voor één of meerdere werknemers
- Psychische schade door blootstelling
 - ☑ kan samen met lichamelijke schade
- Elementen:
 - ☑ Arbeidsinhoud
 - ☑ Arbeidsvoorwaarden
 - ☑ Arbeidsomstandigheden
 - ☑ Arbeidsverhoudingen
 - ☑ Arbeidsorganisatie
- Werkgever heeft impact op elementen



2. Psychosociale risico's op het werk

2.2. Oorzaken



Eigendom Mourisse F

2. Psychosociale risico's op het werk

2.2. Oorzaken

Arbeidsinhoud

= aard / niveau van het werk + wijze waarop taken verricht moeten worden

- ⇒ PsySoc:
- WN krijgt geen werk meer
 - Buiten zijn bevoegdheden werken
 - Taken zonder middelen

2. Psychosociale risico's op het werk

2.2. Oorzaken

Arbeidsvoorwaarden

= alle afspraken tussen de werkgever en zijn personeelsleden over de voorwaarden waaronder arbeid verricht wordt

- ⇒ PsySoc:
- Recuperatie uren worden niet toegekend
 - Pers ↗ maar werklust blijft ongewijzigd
 - Mutatie ⇒ trajecten thuis-werk ↗

2. Psychosociale risico's op het werk

2.2. Oorzaken

Arbeidsomstandigheden

= fysieke omstandigheden waaronder gewerkt wordt

- ⇒ PsySoc:
- Weinig licht/verwarming.
 - Slechte infrastructuur/uitrusting.
 - Geen ontspanningslokaal / vergaderzaal

2. Psychosociale risico's op het werk

2.2. Oorzaken

Arbeidsverhoudingen

= wijze waarop werknemers en medewerkers op de werkvloer met elkaar omgaan

⇒ PsySoc: - directie niet aanspreekbaar/ weinig beschikbaar
- Mails > interpersoonlijke communicatie

2. Psychosociale risico's op het werk

2.2. Oorzaken

Arbeidsorganisatie

= structuur van de organisatie, wijze waarop de taken worden verdeeld, werkprocedures, algemeen beleid

PsySoc: - WN verandert voortdurend van werk

- Geen overgave-overname voorzien
- Talrijke herstructureringen
- Strakke / onaangepaste procedures
- Budgettaire restricties
- Langetermijn visie van firma

MOURISSE FABIEN
Preventieadviseur-Zwarte Gordel 6de Dan

info@agressieophetwerk.be

0496.37.01.84

www.agressieophetwerk.be

