

Loopbanen in transitie



Vrije visie, eigen stem

Kennismakingsronde

- Bedrijf
- Functie
- Je gaat een tijdje in loopbaanonderbreking, en je mag helpen aanwerven: **hoe ziet je ideale vervanger eruit?**



Beroepeninfo: www.vdab.be

The screenshot shows the VDAB website interface. At the top, there is a navigation bar with the VDAB logo, a 'Menu' button (circled in red), and links for 'Naar site werkgevers >', 'Naar site partners >', and 'Log in'. Below the navigation bar, there are three main sections: 'Jobs >', 'Opleidingen >', and 'Oriënteren >'. The 'Oriënteren >' section contains a list of options, with 'Welke job past bij me?' (circled in red) being the selected option. To the right of these sections, there is a 'Haal meer uit VDAB' section with 'Log in' and 'Maak een account aan' buttons, and a 'Schrijf je in als werkzoekende' section with a 'Schrijf je in als werkzoekende' button. At the bottom, there are two large boxes: 'Welke jobs passen bij me op basis van mijn competenties?' with an 'Ontdek je jobbereik' button, and 'Welke jobs passen bij me op basis van mijn interesses?' with a 'Doe de interestetest' button. A 'Hulp nodig?' button is also visible in the bottom right corner. The URL 'https://www.vdab.be/welke-job-past-bij-me' is shown at the bottom left.

Vlaanderen

Naar site werkgevers > Naar site partners > Log in

VDAB X Menu

Zoek op vdab.be

Jobs >

- Zoek een job
- Jobsuggesties
- Bewaarde zoekopdrachten
- Alles over solliciteren
- Tewerkstellingspremies
- Werken als jobstudent
- Werken in het buitenland
- Ondernemer worden

Opleidingen >

- Zoek een opleiding
- Online leren
- Workshops
- Opleidingspremies
- Leren op de werkvloer
- Gratis diploma behalen
- Je werkervaring vastleggen

Oriënteren >

- Pas van school
- Welke job past bij me?**
- Loopbaanbegeleiding
- Test je vaardigheden
- Gezondheidsprobleem
- Nieuwkomer
- Tijdelijk werkloos
- Ontslag

Haal meer uit VDAB

Log in Maak een account aan

Schrijf je in als werkzoekende

Schrijf je in als werkzoekende

Welke jobs passen bij me op basis van mijn competenties?

Ontdek je jobbereik

Welke jobs passen bij me op basis van mijn interesses?

Doe de interestetest

Hulp nodig?

<https://www.vdab.be/welke-job-past-bij-me>

Beroepeninfo: www.vdab.be

Jobdomein: Productie

Productiemedewerker

Sorteert, assembleert en monteert diverse stukken of producten manueel (kunststofverwerking, voeding, optica, ...). Werkt op een werkblad of aan een geautomatiseerde productielijn (vooral op het einde van de lijn, ...). Grijpt in volgens de productieveisten en de hygiëne- en veiligheidsregels. Bijkomende activiteiten kunnen zijn: een machine bevoorraden, producten afwerken, etiketteren en controleren bij levering of een team coördineren.

Snel naar

- › [Belangrijkste vaardigheden](#)
- › [Aanvullende vaardigheden](#)
- › [Productiemedewerker in cijfers](#)
- › [Vacatures voor Productiemedewerker](#)

Belangrijkste vaardigheden

Machines bevoorraden	▼
De bevoorrading opvolgen	▼
Het uitzicht van een product controleren	▼
Monteren en assembleren	
De kwaliteit van producten controleren	▼
▼ Toon meer	

Aanvullende vaardigheden

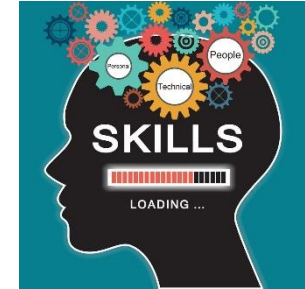
Goederen sorteren	
De doorstroom van materiaal of producten controleren	▼



Denken in competenties

Competenties bestaan uit:

- Kenniselementen (wat ik weet)
 - vb. verpleger weet wat bloedanalyse is en waarom dat nodig is
- Vaardigheden (wat ik kan)
 - vb. verpleger kan bloedstaal afnemen bij de patiënt
- Gedragsindicatoren (hoe ik het doe)
 - vb. verpleger is empathisch en geduldig bij angstige patiënten of kinderen



Denken in competenties

- Essentiële competenties: die moet iedereen hebben die het beroep wil uitoefenen
- Optionele competenties: specifiek voor een werkcontext, bv. de sector
- Soft skills: gedragscompetenties die de persoonsgebonden kenmerken weergeven die iets zeggen over de manier waarop jij je job doet, en die ervoor zorgen dat jij je job nog beter kan uitoefenen

Denken in competenties: soft skills

Dit is waarom soft skills steen

1. **Laatste Nieuws**
Communicatievaardigheden, flexibiliteit, leergierigheid & hellip; Het zijn allemaal
[naar artikel]

Competenties worden steeds belangrijker voor wer

2. 55 procent van de Vlaamse ondernemingen en organisaties werken al competentiegericht.
Dat leidt de Sociaal-Economische Raad voor Vlaanderen SERV af uit zijn nieuwe ondernemen
[naar artikel]

Belangrijker worden op de werkvloer

Wat is verleden tijd. De werknemer van vandaag en morgen moet zich doorheen zijn loopbaan kunr
2018 - VRI
eer gebruik

<https://www.vdab.be/trends/ontcijfert>

SOFT SKILLS

VDAB Ontcijfert

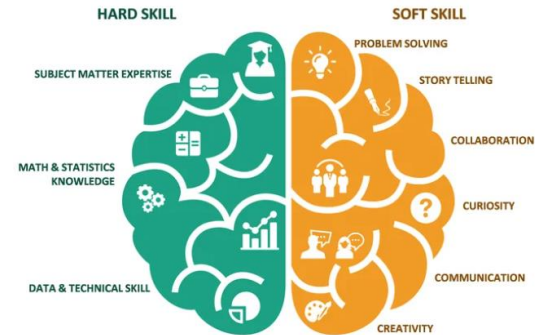
Soft skills gevraagd!

6

BOUW OP DRIFT (DEEL 1). Werk zat, maar duizenden handen te kort: “Goesting om te werken, da’s nog het enige dat we vragen”

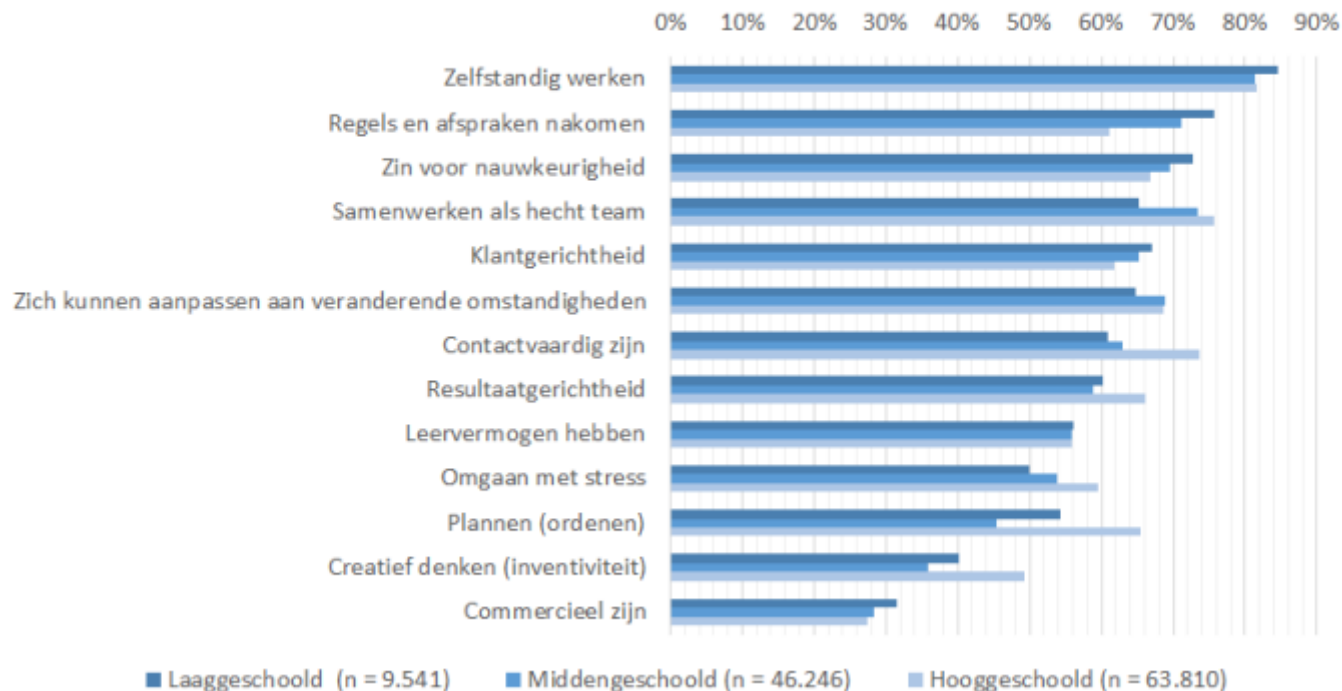
Denken in competenties: soft skills

- Gedragmatige of persoonsgerichte vaardigheden
- Analyse van vacatures
- Op numero uno: zelfstandig kunnen werken
 - Vacatures voor laaggeschoolden:
 - 2. afspraken en regels nakomen
 - 3. nauwkeurig werken
 - Vacatures voor hooggeschoolden:
 - 2. werken in een hecht team
 - 3. contactvaardig of klantgerichtheid



Denken in competenties: soft skills

Figuur 6: De geregistreeerde vraag naar soft skills volgens het vereiste studieniveau (2019)¹¹



Denken in competenties: soft skills

Moeilijk om te meten als werkgever of om in te schatten bij jezelf

→ persoonlijkheidstesten

<https://www.vdab.be/tests/persoonlijkheidstesten.shtml>

Denken in competenties: soft skills

Doe de KYSS test

Introductie

Wil jij je nog extra voorbereiden op je toekomstige job? Of wil je jezelf verder ontwikkelen binnen je huidige job?

Dan is het aan te raden om je, naast hard skills, ook te focussen op soft skills. Dit soort universele skills (bv. communiceren en samenwerken) helpt je om je te kunnen aanpassen aan de steeds veranderende arbeidsmarkt van vandaag.

Via de Kickstart Your Soft Skills-vragenlijst kan je nagaan welke soft skills jouw sterktes zijn en aan welke je nog kan werken.

Je kan zelf kiezen welke skills je wil testen, selecteer er **minimum 8**.

Per skill zijn er 4 tot 7 vragen in de vragenlijst.

Na het beantwoorden zie je meteen een rapport met feedback en tips dat je kan downloaden.

Interactief	Probleemoplossend	Informatieverwerkend	Persoonsgebonden
☐ Inleving	☐ Flexibiliteit	☐ Creativiteit	☐ Zelfreflectie
☐ Communiceren	☐ Resultaatgerichtheid	☐ Analyseren	☐ Plannen & organiseren
☐ Diversiteit	☐ Digitale vaardigheden	☐ Kritisch denken	☐ Verantwoordelijkheid
☐ Samenwerken	☐ Klantgerichtheid	☐ Leerbereidheid	☐ Zelfstandigheid

Online cursus van VDAB: 21^{ste}- eeuwse vaardigheden

“de sleutelcompetenties die je nodig hebt om succesvol te zijn op de arbeidsmarkt van de 21e eeuw”

Denken in competenties: 21^{ste}- eeuwse vaardigheden

Start / Help / Contact / 21e-eeuwse vaardigheden

21e-eeuwse vaardigheden

Digitalisering, technologische ontwikkelingen en globalisering hebben een grote impact op de maatschappij en onze manier van leven en werken. Sommige jobs zullen verdwijnen en nieuwe jobs zullen ontstaan. Scholieren zullen alle jobs vinden die 21e-eeuwse vaardigheden zijn: de skillscompetenties die noodzakelijk zijn om succesvol te zijn in het werken en leren in de 21e eeuw. Ontdek welke 21e-eeuwse vaardigheden en welke jouw vaardigheden zijn.

21e-eeuwse vaardigheden

Ontdek jouw 21e-eeuwse vaardigheden

Digitalisering, technologische ontwikkelingen en globalisering hebben een grote impact op de arbeidsmarkt en zijn jobs. 21e-eeuwse vaardigheden zijn de skillscompetenties die je nodig hebt om succesvol te zijn op de arbeidsmarkt van de 21e eeuw.

Ontdek in dit interactief filmpje de 21e-eeuwse vaardigheden en het belang ervan.

Beroepen getuigen

5 beroepen vertellen je het belang van deze vaardigheden in een 21e-eeuwse context.

Wilt je bijvoorbeeld dat een vliegtuigpiloten steeds meer digitale tools en software nodig heeft om een vlucht overzichts van passagiers te garanderen? Of dat een wasserijbedrijf in de huidige markt niet meer zijn ICT-vaardigheden zal moeten inzetten om de klant service te helpen?

Klik op 5 getuigenissen

Test je vaardigheden

Met deze zelftoetsingstoets kun je je 21e-eeuwse vaardigheden inventariseren. Ontdek welke vaardigheden je al hebt en welke je verder kan ontwikkelen.

Gaan de zelftoetsingstoets
Probeer je kennis te testen

Schaaf je vaardigheden bij

Wilt je je 21e-eeuwse vaardigheden bijhouden? Schrijf je dan in voor onze gratis online trainingen.

Ontdek een aanbod

Denken in competenties: 21^{ste} - eeuwse vaardigheden

21e-eeuwse vaardigheden

Ontdek de betekenis van iedere vaardigheid door te klikken op de naam.



VDAB

webleeren.be/21EV/infographic/#

Ulrich Petré

Loopbaanontwikkeling en levenslang leren

- Deze 2 begrippen gaan hand in hand
- Zowel noodzakelijk voor de werkzoekende als voor de werknemer
- Levenslang leren gaat samen met (her)oriënteren



(her)Oriënteren: werkwaarden (motivatie)

1/ Resultaatsgerichte waarden:

kwaliteit leveren, mooi werk neerzetten, precies werken, direct resultaat zien, zinvol werk doen, ...

2/ Ontwikkelingswaarden:

goed salaris, winst maken, ambitie waarmaken, verantwoordelijkheid nemen, de beste willen zijn, toezicht houden, de baas zijn, beslissingen nemen, hogerop komen, je eigen baas zijn, aanzien krijgen, gewaardeerd worden, zekerheid hebben, ...

3/Humane waarden (eigen aan de persoon):

respect, zich voor anderen inzetten, vrijwilligerswerk doen, mensen helpen, rechtvaardigheid, eerlijkheid, vrolijkheid, plezier in het werk, ...

4/Sociale waarden (in interactie met anderen):

samenwerken, vriendschappen maken, contact met mensen, vrolijkheid, plezier op het werk, erbij horen, serieus genomen worden, medezeggenschap hebben, zeggen wat je ervan vindt, ...

5/Arbeidsinhoudelijke waarden:

afwisselend werk, eerst denken dan doen, hard werken, lichamelijk werken, iets nieuws bedenken, nieuwe dingen maken, het vak leren, problemen oplossen, risico's nemen, uitdagingen in het werk, zelf oplossing bedenken, experimenteren, vast werkpatroon, vakmanschap, ...

6/Arbeidsomstandigheidswaarden:

apart werken, in groep werken, rustig werken, onder tijdsdruk werken, vrije tijd kunnen plannen (work-privé balance), prettige werkomgeving, reizen, ...

Wie is tevreden met zijn/haar/hun job?

Figuur 1. Het merendeel van de Vlaamse werknemers is tevreden met hun job.



Dat wil zeggen dat:

18,2% een hoge jobtevredenheid ervaart, 63,6% redelijk tevreden is en 18,2% laagtevreden is.

Wie ervaart stress in zijn/haar/hun job?

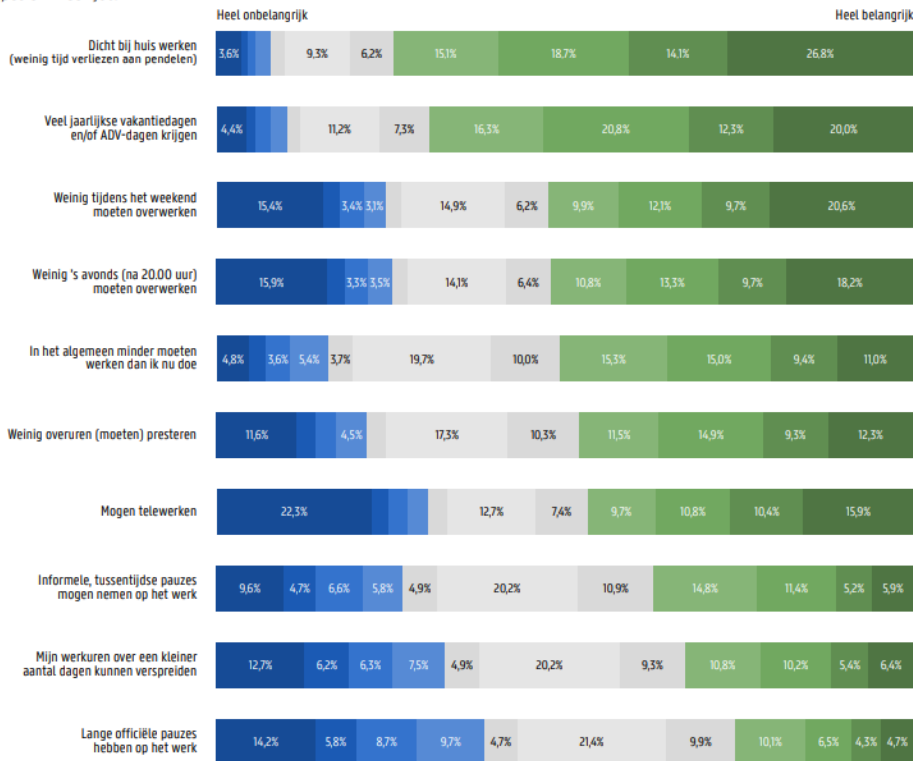
Figuur 2. Een minderheid van de Vlaamse werknemers ervaart geen stress.



slechts 1 op 5 (21,3%) helemaal geen stress ervoer,

Belangrijkste aspecten volgens Vlamingen

Figuur 10. Voor Vlaamse werknemers zijn dicht bij huis werken, veel verlof en weinig overwerken tijdens het weekend of 's avonds de belangrijkste aspecten in een job.



(Her)oriënteren: testen



Oriënteren

Welke job past bij me? |

Hoe kom je te weten welke job geknipt voor je is? Bekijk onze tien tips en doe inspiratie op.

Start met een test



Welke jobs passen bij me op basis van mijn competenties?

Ontdek je jobbereik



Welke jobs passen bij me op basis van mijn interesses?

Doe de interesstest

(Her)oriënteren: opleidingen

Bekijk onze beroepeninfo

Over welk beroep wil je meer weten?

Knelpuntberoepen

Zoek een beroep



Vacatures voor Leerkracht secundair onderwijs

Wij hebben 1925 vacatures.



Leerkracht OKAN

11 dagen groter gevraagd

Tijdelijke job in het via uitdendantoren) in
MENEN
voor GO Futura - secundair onderwijs

Leerkracht secundair onderwijs wiskunde en techniek

20 dagen groter gevraagd

Tijdelijke job in het via uitdendantoren) in
DIKSMUDE
voor 't Saam campus Aloylius

Leerkracht Godsdienst Buitengewoon Secundair Onderwijs OV4

Laatst gevraagd op 14 februari 2022

Tijdelijke job in het via uitdendantoren) in
LUMMEN
voor Secundaire Scholen Sint-
Petrusdandusci

Leerkracht Engels - Nederlands

Laatst gevraagd op 2 december 2021

Tijdelijke job in het via uitdendantoren) in
NINOVE
voor MARTINCOLLEGE SECUNDAIR
ONDERWIJS



Opleidingen voor Leerkracht secundair onderwijs

Wij hebben 7 opleidingen

Verkorte educ bacheloor voor sec onderwijs - bijkomende vakbevoegdheid

Ben je al leerkracht secundair onderwijs, maar
bieden jouw huidige bevoegdheidsbevoegden
onvoldoende kans op een duurzame
taoverkruisling? Dan is deze verkorte

Bekijk deze opleiding

Educatieve graduaatsopleiding

Via deze opleiding kan je het diploma behalen
van de educatieve graduaatsopleiding en kan
je als leerkracht in het secundair onderwijs
aan de slag. Heb je minstens drie jaar
praktische beroepservaring? Overweeg je de
stap naar het onderwijs om als leerkracht
aan te sluiten? Dan is deze opleiding voor

Bekijk deze opleiding

Verkorte educatieve bachelooropleiding

Via deze opleiding kan je het diploma behalen
van de verkorte educatieve bachelooropleiding
en kan je als leerkracht in het secundair
onderwijs aan de slag. Heb je al een
professionele of academische
bachelooropleiding behaald? Dan is

Bekijk deze opleiding

Bekijk alle opleidingen voor Leerkracht secundair onderwijs (1)

Belangrijkste vaardigheden

Het pedagogisch project mee uitvoeren

Lesen voorbereiden

Het leerproces differentiëren

Leerresultaten evalueren

Leermiddelen uitvoeren

→ Toon meer

Aanvullende vaardigheden

Leggen in het secundair onderwijs

Algemene vakken aanleren

Technische of beroepsgerichte vakken aanleren

Kunstvakken aanleren

Een levensbeschouwend vak onderwijzen

→ Toon meer

Persoonlijke vaardigheden

Inleving

Samenwerken



Levenslang leren: opleidingen

  Menu

Zoek op vdab.be 

Alles om je bij te scholen

Onze opleidingen zijn er voor iedereen! Of je nu werk zoekt of werk hebt. Ga meteen aan de slag.



Zoek een opleiding

Opleiding of trefwoord 

Postcode of gemeente 

 Zoek

Online leren

Bereid je voor op de arbeidsmarkt van morgen en schaaft je competenties bij. Zoek in ons aanbod van online opleidingen, webinars en online workshops. Start met binge-leren!

Alles over online leren



Levenslang leren voor werknemers

Vlaams Opleidingsverlof (VOV) (vroeger BEV)

- Geeft een **werknemer** het recht om afwezig te zijn op het werk om een opleiding te volgen terwijl het (begrensd) loon wordt doorbetaald
- Werkgever krijgt forfaitair bedrag van de overheid terugbetaald
- WN moet werken in de privésector in het Vlaams Gewest
- Opleiding geregistreerd in de Vlaamse opleidingsdatabank
- Opleidingen moet arbeidsmarktgericht of loopbaangericht zijn
- Minimum voor 32 lestijden ingeschreven zijn (niet aanwezig) en maximum 125 uren bij voltijdse tewerkstelling

<https://www.vlaanderen.be/vlaams-opleidingsverlof>
www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank



Vlaams OpleidingsKrediet (VOK)

- Aanmoedigingspremie voor werknemers in privésector of social profit
- Aanvullend op de RVA-uitkering voor tijdskrediet met opleidingsmotief
- Opleiding is arbeidsmarktgericht en geregistreerd in de Vlaamse opleidingsdatabank
- Opleiding is loopbaangericht en kadert in Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP), verkregen in loopbaanbegeleiding

<https://www.vlaanderen.be/aanmoedigingspremie-opleidingskrediet-privesector>

Levenslang leren voor werknemers

Tijdskrediet met motief opleiding

- Voor werknemers uit de privésector.
⇒ 24 maanden anciënniteit
- die hun prestatie geheel of gedeeltelijk onderbreken
⇒ max. 36 maanden
- met een onderbrekingsuitkering van de RVA.



<https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t160>

Levenslang leren voor werknemers

Opleidingscheques

- Je werkt in de privé of publieke sector
 - Ook voor uitzendkrachten en tijdelijke werklozen
- Je woont in Vlaanderen of Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Je woont in Wallonië of ander land van de EU en je werkt in Vlaanderen
- Je volgt de opleiding op eigen initiatief en betaalt ze zelf
- Scholingsniveau: kort – of middengeschoold
- Hoger geschoold: enkel loopbaangerichte opleidingen

Levenslang leren voor werknemers

Opleidingscheques

- Maximum 250 euro per schooljaar waarvan de overheid de helft betaalt (125 euro)
- Verhoogde tegemoetkoming als:
 - Geen secundair diploma: overheid betaalt voor bepaalde opleidingen het volledige bedrag (250 euro)
 - Geen diploma hoger onderwijs: maximum 500 euro per schooljaar. Overheid betaalt de helft (250 euro) voor opleidingen die naar graduaat – of bachelor diploma leiden
- Aanvragen via WSE-loket (online)

<https://www.vlaanderen.be/opleidingscheques-voor-werknemers>

Loopbaanontwikkeling: loopbaanbegeleiding

- Werknemers met 7 jaar werkervaring
- 1 sessie van 4u en 1 sessie van 3u
- Betalen met loopbaancheques: 40€/cheque, aanvragen via je persoonlijk VDAB-account
- Erkend loopbaancentrum
- (her)oriënteren of andere loopbaanproblemen

<https://www.aclvb.be/nl/loopbaanbegeleiding>



Loopbaanontwikkeling: loopbaanbegeleiding

www.aclvb.be/nl/contactgegevens-loopbaanconsulenten

ACLVB betaalt alle kosten terug!



Maak kennis met de ACLVB-loopbaanconsulent

De **ACLVB-loopbaanconsulent** beschikt over de vakkennis en ervaring om je bij loopbaanproblemen te ondersteunen. Tijdens een individueel gesprek [in een ACLVB-kantoor in de buurt](#) neemt onze loopbaanconsulent de tijd om naar je te luisteren en uitgebreid in te gaan op de mogelijke oplossingen. Je wordt niet alleen snel geholpen, je krijgt ook **loopbaanbegeleiding op maat**. Blijf dus niet met je loopbaanvragen zitten, maar maak snel een afspraak met de ACLVB-loopbaanconsulent van je regio. Meer praktische info vind je [op deze pagina](#).

Bedankt voor je aandacht !

Nog vragen

