

HIËRARCHIE VAN DE NORMEN

EOR

Plan

HIËRARCHIE VAN DE NORMEN

DE EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

INFORMATIEVERSTREKKING AAN EN RAADPLEGING VAN DE EOR

INFORMATIE- EN RAADPLEGINGSPROCEDURE

TOOLS

**INVOERING VAN EEN RECHT OP INFORMATIE EN RAADPLEGING
VOOR DE WERKNEMERS**

3 HANDVESTEN

1961

Europees sociaal handvest

1989

**Communautair handvest van de sociale
grondrechten**

2000

**Handvest van de grondrechten van de Europese
Unie**

- GELIJKHEID MANNEN VROUWEN OP HET GEBIED VAN WERKGELEGENHEID, WERK EN LOON
- VRIJHEID OM AAN TE SLUITEN BIJ EEN VAKVERENIGING
- STAKINGSRECHT
- VERBOD OP KINDERARBEID
- EERBIEDIGING VAN HET PRIVÉ- EN GEZINSLEVEN EN DE TELECOMMUNICATIE DAARVAN
- RECHT OP PERMANENTE BEROEPSOPLEIDING
- FYSIEKE EN MENTALE INTEGRITEIT
- NON-DISCRIMINATIE
- RESPECT VOOR DE MENSELIJKE WAARDIGHEID
- BESCHERMING TEGEN ONRECHTMATIG ONTSLAG

Wereldwijd

- OESO-richtlijn voor multinationale ondernemingen
- IAO-verdrag inzake multinationale ondernemingen
- Global compact

5 RICHTLIJNEN

94/45 EOR

2001/86 EV-EOR

2002/14 Directieve “Vilvoorde”

2003/72 EOR coöperatieve

2009/38 Herziening EOR richtlijn

RENAULT VILVORDE

KUHNE ET NAGEL

SCHNEIDER LEGRAND

GDF SUEZ

BOFROST

DE OMZETTING VAN EEN RICHTLIJN IN NATIONAAL RECHT CONTROLEREN

CAO 101

- Een advies over de voorgestelde maatregelen waarmee de raadpleging verband houdt...
- Een advies over de maatregelen waarmee de raadpleging verband houdt...

Wat met zich brengt dat:

- De informatie- en raadplegingsprocedure moet plaatsvinden voordat de bedrijfsleider de **beslissing** neemt
- Het advies dat voortvloeit uit de elementen van het debat (raadpleging) opgenomen moet worden in het besluitvormingsproces
- De raadpleging tot doel heeft het mogelijk te maken om een gemotiveerd antwoord van de directie te verkrijgen op een door de werknemers geformuleerd advies.

TIJDIGE INFORMATIE

- Niet overhaast
- Deskundige aanstellen
- Vergaderingen
- Akkoord over de methode
- Rapport van de deskundige
- Nationale wettelijke termijnen
- De raadpleging voorbereiden (vragen)

RAADPLEGING NUTTIGE WERKING

- De druk ligt op de directie
- Alternatieve maatregelen
- Behoud van de rechten
- Overnemers
- Nationale raadplegingen afgerond
- Redelijke termijn

DE TOOLS VAN DE EOR

**Jullie beschikken allemaal over dezelfde tools
om een gemeenschappelijke visie te
versterken en uw EOR efficiënt te laten
werken**

BASISDOCUMENTEN VAN DE EOR

HET HANDVEST VAN DE GRONDRECHTEN VAN DE EUROPESE UNIE

RICHTLIJN 2009/38

DE OMZETTING

DE OVEREENKOMST EOR

DE RICHTLIJNEN

97/81

Deeltijdarbeid

89/391

Verbetering van de veiligheid en de gezondheid op
het werk

89/654

Veiligheid & gezondheid op de arbeidsplaats

DE RICHTLIJNEN

89/655

Arbeidsmiddelen (WERKEN IN DE HOOGTE)

89/656

Persoonlijke beschermingsmiddelen

90/269

Manueel hanteren van lasten

DE RICHTLIJNEN

90/270

Beeldschermapparatuur

90/344

Bescherming van de werknemers tegen de risico's
van blootstelling aan carcinogene agentia

92/51

Erkenning van beroepsopleidingen

DE RICHTLIJNEN

92/57

Tijdelijke of mobiele bouwplaatsen

92/58

Veiligheids- en gezondheidssignalering op het
werk

93/104

Organisatie van de arbeidstijd

DE RICHTLIJNEN

94/33

Bescherming van jongeren op het werk

96/29

Bescherming tegen ioniserende straling

98/24

Chemische agentia op de arbeidsplaats

DE RICHTLIJNEN

98/59 (EX 75/120 EEG)

Collectief ontslag

99/70

Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd

2001/23 (EX 77/187 EEG)

Behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen

RICHTLIJNEN -DISCRIMINATIE

- 2000/43
 - GELIJKE BEHANDELING ONGEACHT RAS
- 2000/78
 - GELIJKE BEHANDELING ONGEACHT BEROEP
- 2004/113
 - GELIJKE BEHANDELING MANNEN EN VROUWEN
- 2006/54
 - GELIJKE KANSEN MANNEN EN VROUWEN

DE RICHTLIJNEN

2002/44

Bescherming tegen fysische agentia
(TRILLINGEN)

2003/10

Bescherming tegen fysische agentia (LAWAAI)

2003/18

Blootstelling asbest

DE RICHTLIJNEN

2004/25/EG

Openbaar overnamebod

2004/37

Carcinogene en mutagene agentia op het werk

2004/40

Elektromagnetische velden

DE RICHTLIJNEN

2005/56

Grensoverschrijdende fusies

2010/18 (herziening 96/34)

Ouderschapsverlof

Richtlijn 4/10/2022

Toereikende minimumlonen

Richtlijn 2003/88

arbeidstijd

3 zogenaamde AUTONOME KADEROVEREENKOMSTEN

Telewerk (2002)

Werkgerelateerde stress (2004)

Geweld en pesterijen op het werk