

Een beperkt comité
to be or not to be?



etui.

Een beperkt comité : to be or not to be?

- **Juridische ondersteuning voor een BC: waarom?**

- punt 30 van richtlijn 2009/38

“Deze overeenkomsten moeten zo nodig voorzien in de oprichting en het functioneren van een beperkt comité dat de regelmatige werkzaamheden van de Europese ondernemingsraad kan **coördineren** en **doeltreffender** kan maken, alsook in onverwijlde informatieverstrekking en raadpleging wanneer zich uitzonderlijke omstandigheden voordoen”.

- rapport van de expertengroep 12/2010

“de versterking van de rol van het beperkt comité kan **rendabeler** zijn dan het aantal plenaire vergaderingen te verhogen en hieraan dient dan ook de voorkeur gegeven te worden”

Een beperkt comité : to be or ot to be?

- **Juridsiche ondersteuning van een BC: hoe?**

- artikel 6 van de richtlijn 2009/38

“**de overeenkomst** bepaalt de samenstelling, de aanwijzingsprocedure, de taakomschrijving en het reglement van orde van het beperkt comité dat binnen de Europese ondernemings raad wordt ingesteld”

Een beperkt comité : to be or not to be?

- **Juridische ondersteuning van een BC: wie?**

- artikel 1d van de subsidiaire voorschriften

“kiest de Europese ondernemingsraad **uit zijn midden** een beperkt comité met ten hoogste **vijf** leden”

Een beperkt comité : to be or not to be?

- **Juridische ondersteuning van een BC: middelen?**

- artikels 1d, 5 en 6 van de subsidiaire voorschriften

“waarbij de voorwaarden voor zijn (van het BC) functioneren zodanig geregeld zijn dat het zijn werkzaamheden regelmatig uit kan oefenen.”

“het beperkt comité kan zich laten bijstaan door **deskundigen** van zijn keuze, voor zover dit voor het verrichten van zijn taken noodzakelijk is”

“de kosten in verband met de organisatie van de vergaderingen en de vertolking alsmede de reis- en verblijfkosten van de leden van het beperkt comité ten laste genomen door het hoofdbestuur.”

- rapport van de expertengroep 12/2010

“deze voorwaarden zouden tijdskredieturen, reisfaciliteiten, de mogelijkheid face-to-face vergaderingen **verschillende keren per jaar**, vertaling en vertolking, communicatietools en secretariaat kunnen omvatten”

Een beperkt comité : to be or not to be?

- **Bijzondere omstandigheden!**

- **Artikel 3** van de subsidiaire voorschriften

“Wanneer zich bijzondere omstandigheden of beslissingen voordoen die aanzienlijke gevolgen hebben voor de belangen van de werknemers, met name in het geval van verplaatsing, sluiting van ondernemingen of vestigingen, of collectief ontslag, heeft het beperkt comité of bij ontstentenis daarvan, de Europese ondernemingsraad, het recht te worden **geraadpleegd** en **geïnformeerd**.

In het geval van een met het beperkt comité belegde vergadering mogen ook de leden van de Europese ondernemingsraad die zijn verkozen of aangewezen door de vestigingen en/of ondernemingen welke rechtstreeks betrokken zijn bij de bewuste omstandigheden of beslissingen, deelnemen.

Deze informatie- en raadplegingsvergadering vindt zo spoedig mogelijk plaats aan de hand van een **verslag**, waarover na afloop van de vergadering of binnen een redelijke termijn advies kan worden uitgebracht.”

Een beperkt comité : to be or not to be?

- een erkende rol voor het dagelijks beheerun
- een bijzondere rol bij buitengewone omstandigheden
- elke EOR zou een BC moeten hebben
- enkel met werknemersvertegenwoordigers
- de directie dient alle faciliteiten ter beschikking te stellen

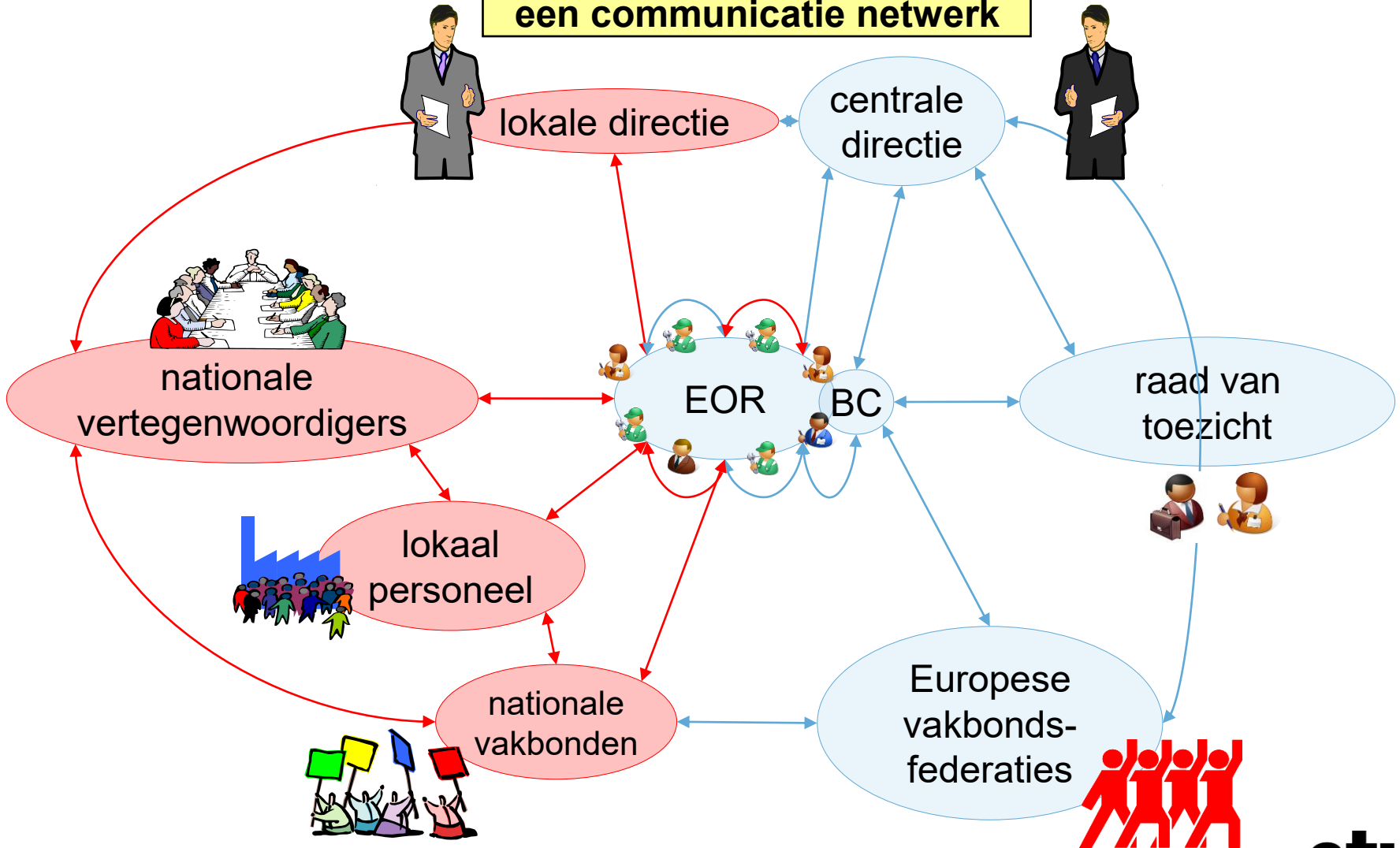


- hoeveel vergaderingen?
- welke bevoegdheden?
- representativiteit?
- hoe groot?
- welke faciliteiten om te reizen, te communiceren, toegang te verkrijgen tot vestigingen?



Een beperkt comité: to be or not to be?

De EOR = het centrum van een communicatie netwerk



Een beperkt comité: to be or not to be?



**BC of
geen BC ?**

Uw keuze !