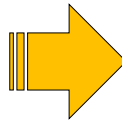
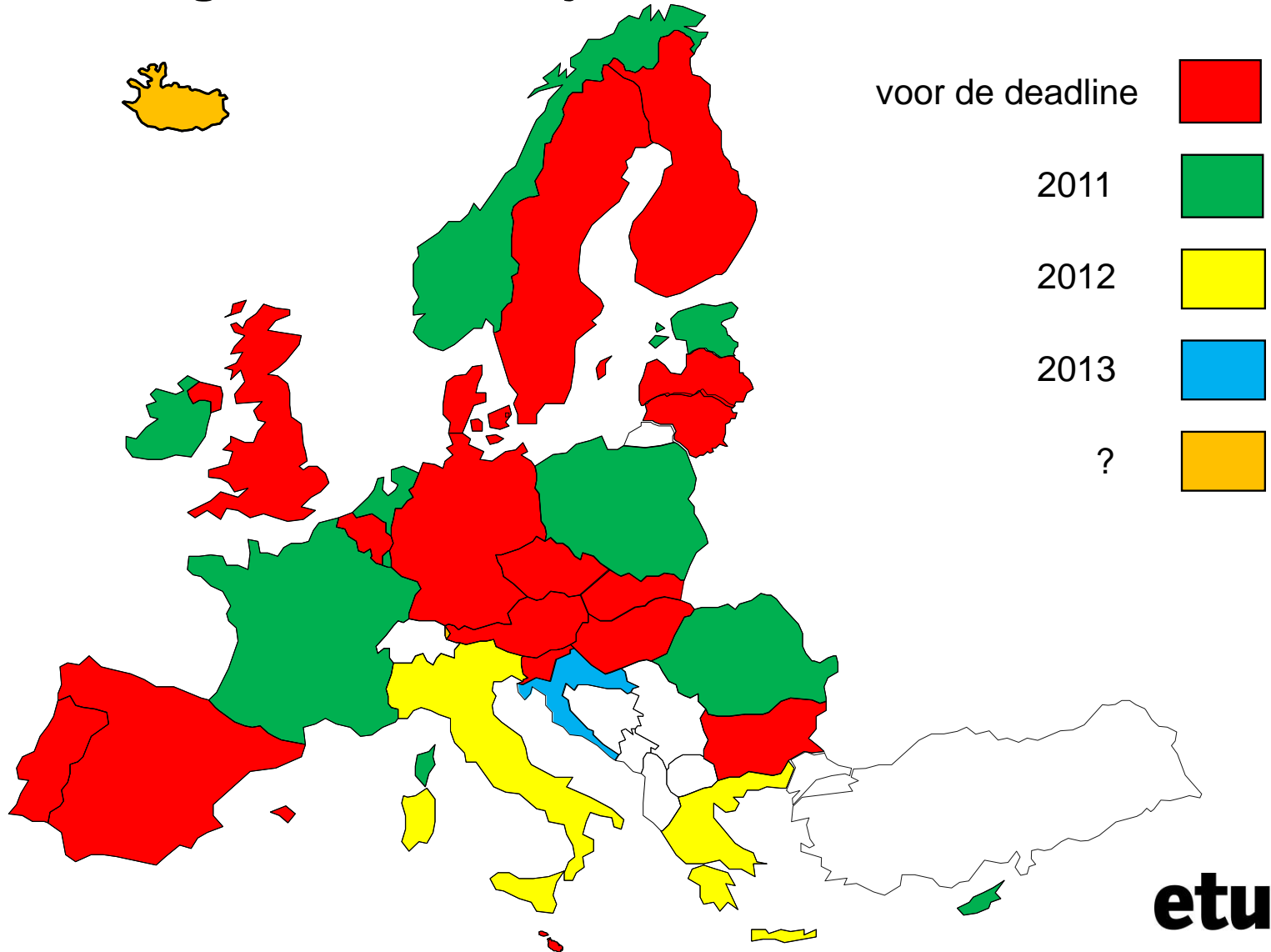


de omzetting van de EOR richtlijn in België



EOR wetgeving in België

- de omzetting van de richtlijn 2009/38



EOR wetgeving in België

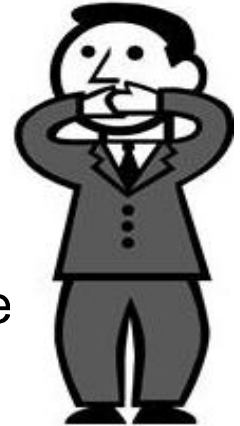
- **omzetting door collectieve onderhandelingen**
 - sterke betrokkenheid vakbonden
- **richtlijn 1994/45**
 - CAO 62 van 6.02.1996
- **richtlijn 2009/38**
 - CAO 101 van 21.12.2010
- **uitzonderingen**
 - vertrouwelijkheid, conflicten en bescherming : bij Wet



- **vertrouwelijkheid**

- Wet 23.04.1998

- hoofdbestuur kan vertrouwelijk karakter melden van bepaalde inlichtingen, waarvan de verspreiding schade zou berokkenen aan de onderneming
- afgevaardigden en deskundigen mogen niet verspreide
- geschillen bevoegdheid voorzitter Arbeidsrechtbank



- Koninklijk Besluit 10.08.1998

- voor zover volgens objectieve criteria de werking van de onderneming ernstig zou belemmeren of schade berokkenen
- hoofdbestuur is gemachtigd om niet mede te delen :
distributiemarges, omzet in absolute waarde, niveau en evolutie van kost- en verkoopprijzen per eenheid, verdeling van de kosten per product, voorgenomen inplanting van verkooppunten (distributie), wetenschappelijk speurwerk, uitsplitsing per onderneming van de resultatenrekening

- **Wet 23.04.1998 – andere aspecten**

- geschillen

- vakbonden kunnen een vordering indienen tot beslechting van geschillen

- bescherming

- werknemersvertegenwoordigers, kandidaat-afgevaardigden en vervangers genieten van bijzondere ontslagregeling zoals voor Belgische OR

- sancties

- zoals voorzien in Sociaal Strafwetboek (inclusief inbreuk op vertrouwelijkheid)

- **Wet 26.01.2012**

- breidt toepassing uit tot CAO 10



- **krachtlijnen van CAO 101**

- overwegingen van de richtlijn toegevoegd als commentaren
 - vb. transnationale kwesties = ongeacht het aantal betrokken lidstaten
- artikels die alleen betrekking hebben op BE
 - berekening van de drempel : het gemiddeld aantal werknemers met inbegrip van deeltijdsen in de loop van 2 jaar voorafgaand aan het verzoek om een BOG op te richten
 - BOG/EOR leden aangeduid (of verkozen) door OR/CPBW/VB of bij algemene stemming
 - de nodige tijd en middelen om de werknemersafgevaardigden te informeren

- **krachtlijnen van CAO 101**

- artikelen die betrekking hebben op de hele EOR

- BOG/EOR plaatsvervangers : 1/lidstaat + 1 indien $\geq 75\%$ totaal
 - geografische verdeling van mandaten in beperkt comité
 - EOR stelt huishoudelijk reglement en samenwerkingsprotocol op (voorzitter, agenda, experts, budget, tolken...)
 - als de drempels niet meer behaald blijft de EOR nog 6 mnd actief
 - bijlage met voorbeelden verdeling zetels

- **conclusie**

- zeer getrouwe omzetting

- 2009/38 bracht geen nieuwe voorwaarden

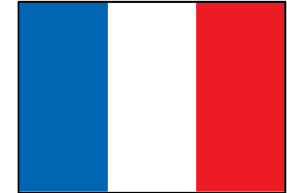


EOR wetgeving in België

- een selectie van andere regelingen



« geassocieerde » leden van
niet EU/EER landen



bedrijf betaalt voor 1 expert / item
op de agenda inclusief rechtsbijstand



60 kredieturen / jaar
voor EOR & BOG



aanduiding van kleine/ernstige/heel
ernstige inbreuken voor elk artikel



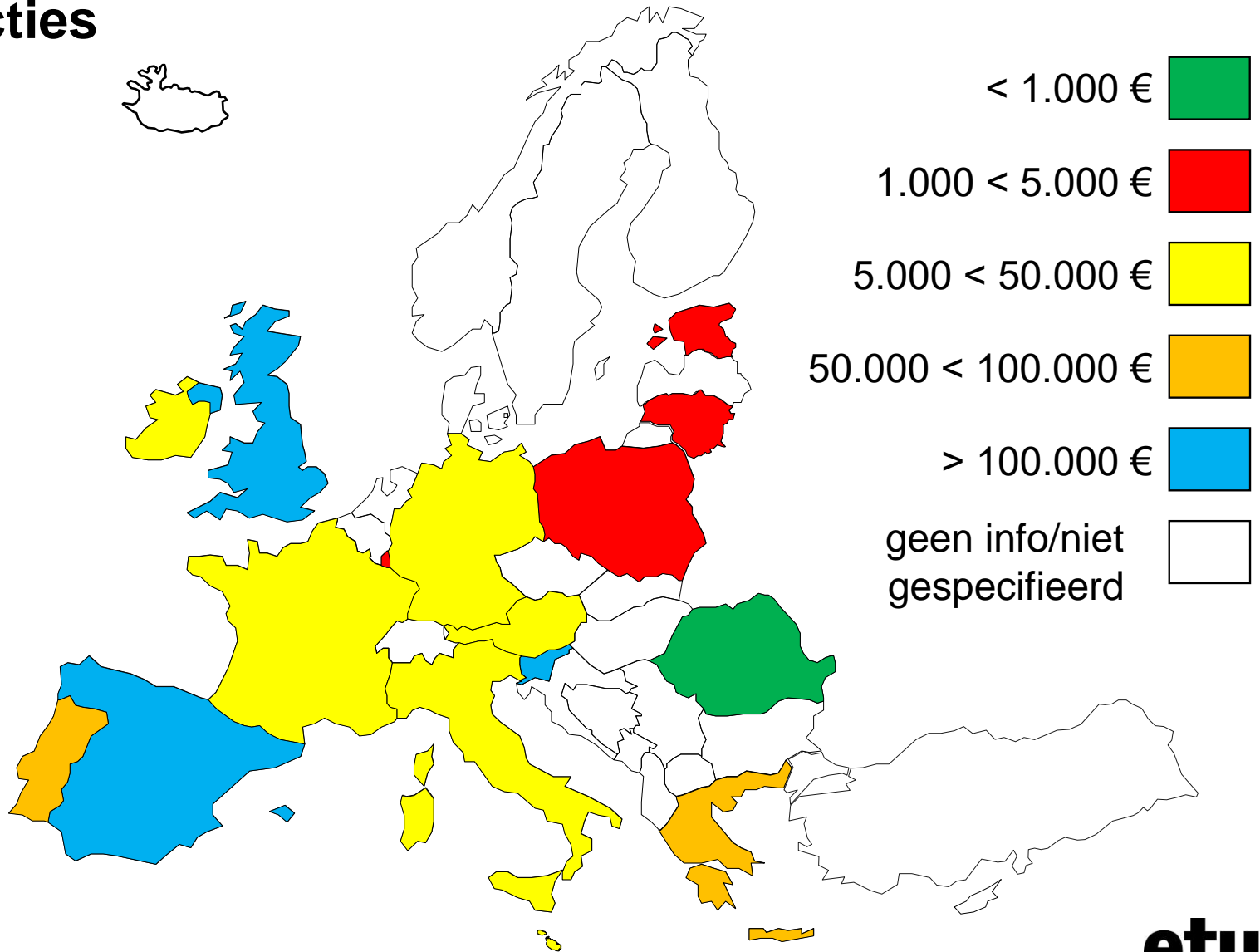
één vergadering met het hoofdbestuur +
één extra / jaar enkel voor werknemers



etui.

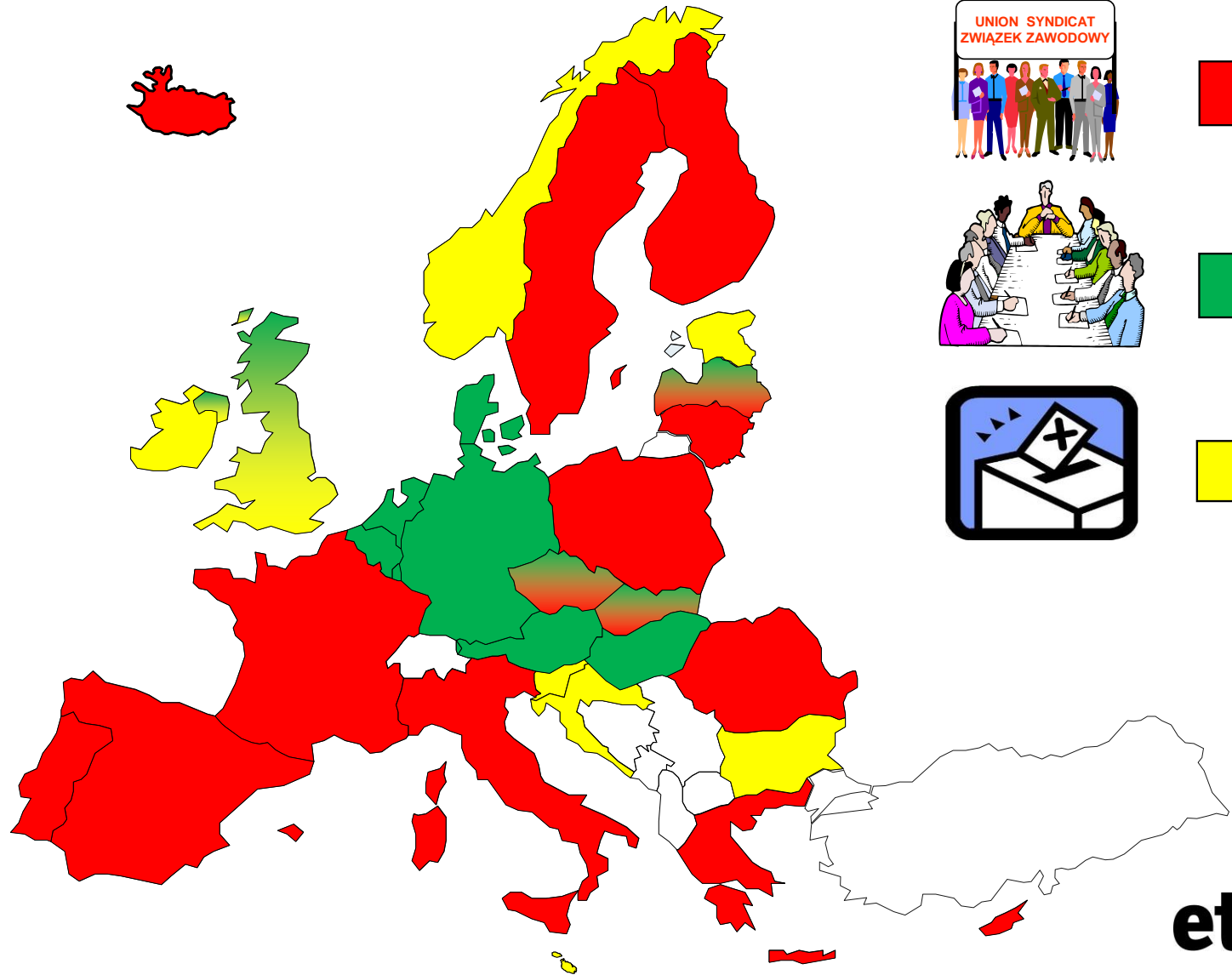
EOR wetgeving in België

- sancties



EOR wetgeving in België

- selectie van leden



meer weten?

www.ewcdb.eu

www.worker-participation.eu

ec.europa.eu/EWC

