

een EOR, waarvoor dient dat?

het wettelijk kader 2009/38



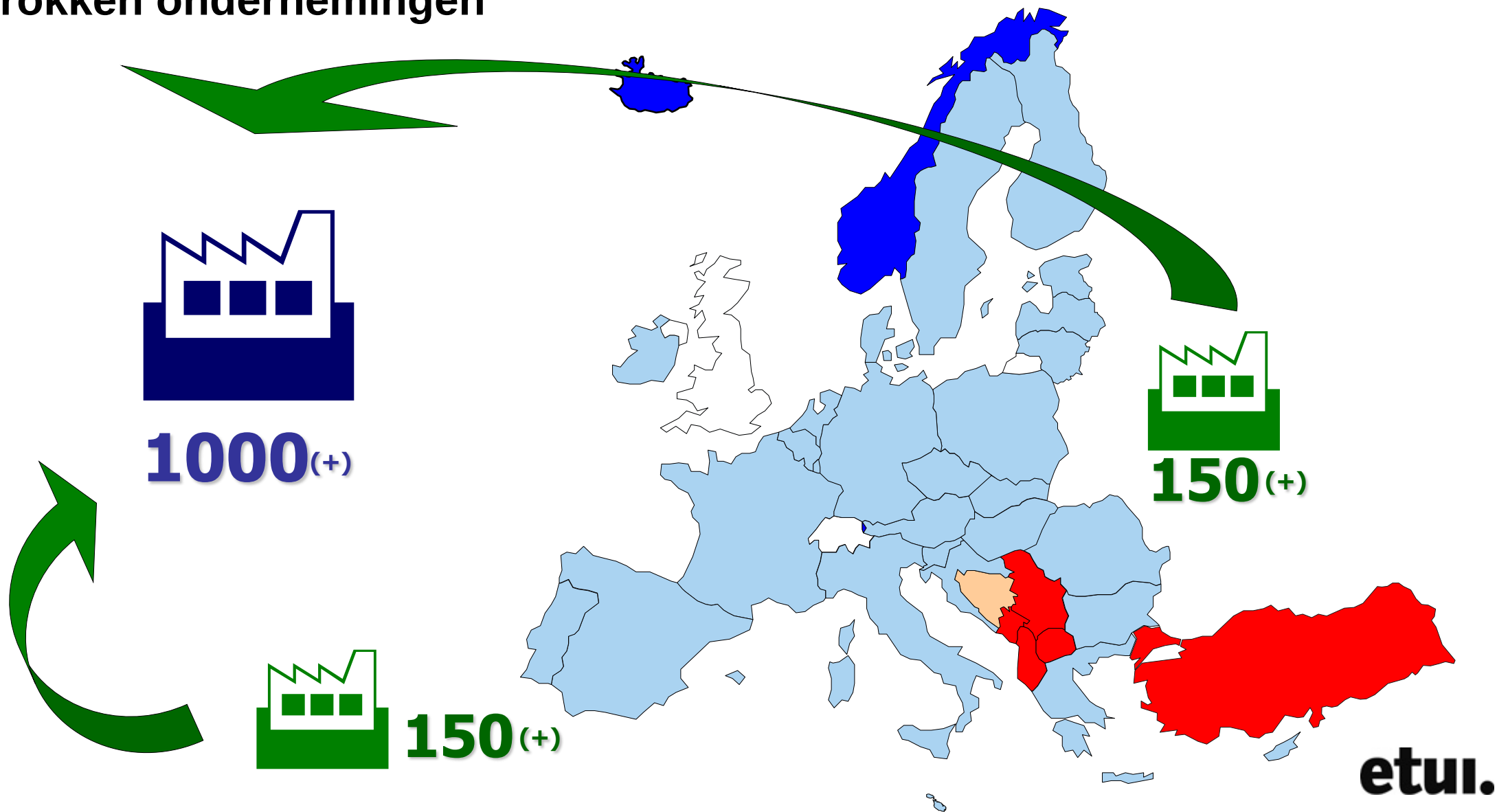
het wettelijk kader 2009/38

- **regelgeving op drie niveaus**
 - de richtlijnen 1994/45 en 2009/38 (EOR)
de richtlijnen 2001/86 (SE) en 2003/72 (SCE)
 - omzetting in nationale wetgeving
 - het bedrijfsakkoord

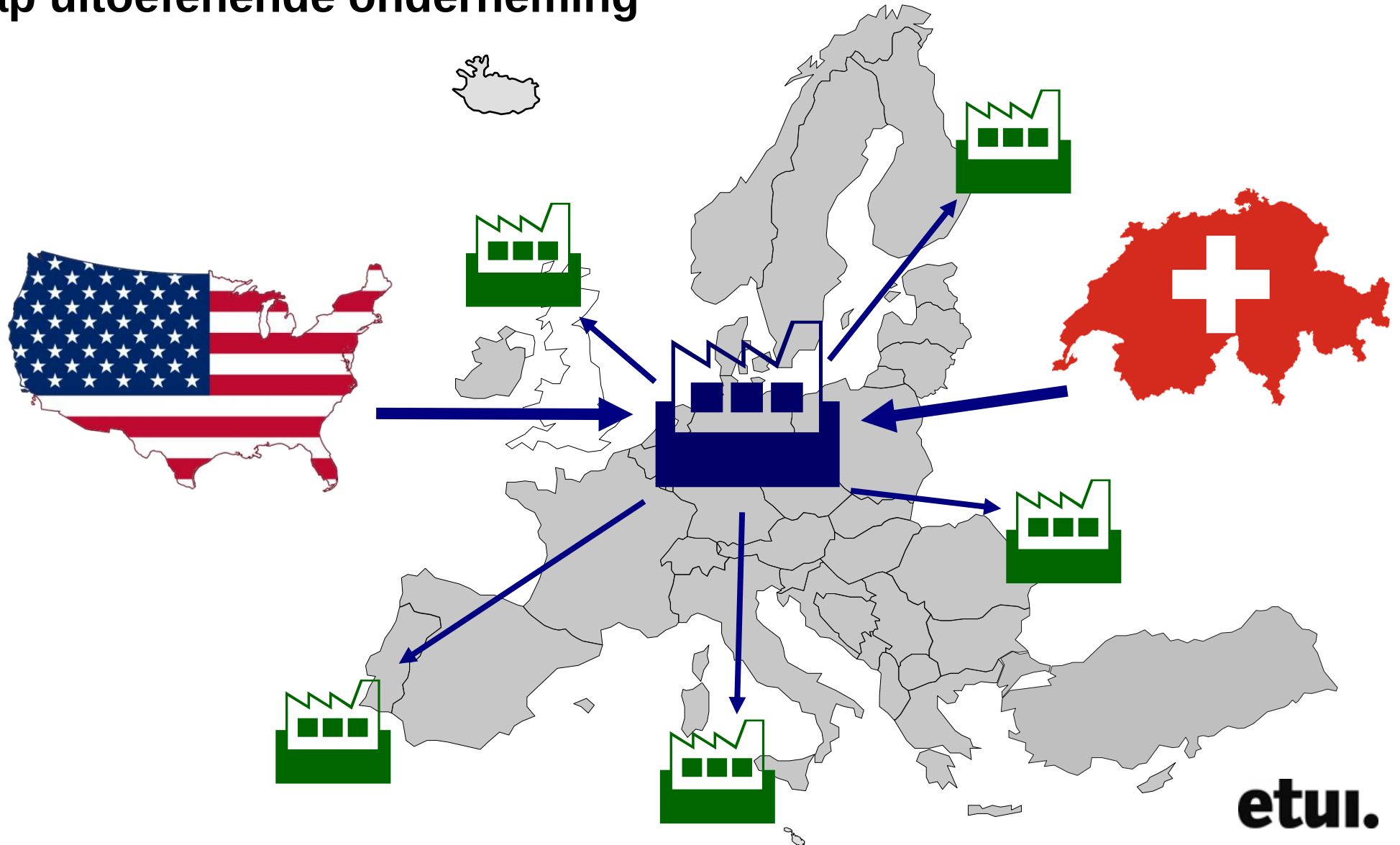
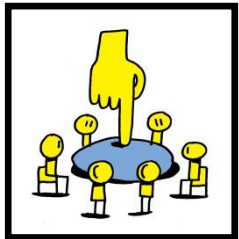
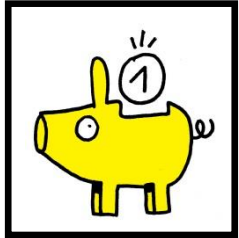


het wettelijk kader 2009/38

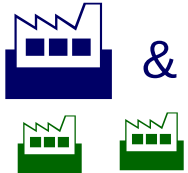
- betrokken ondernemingen



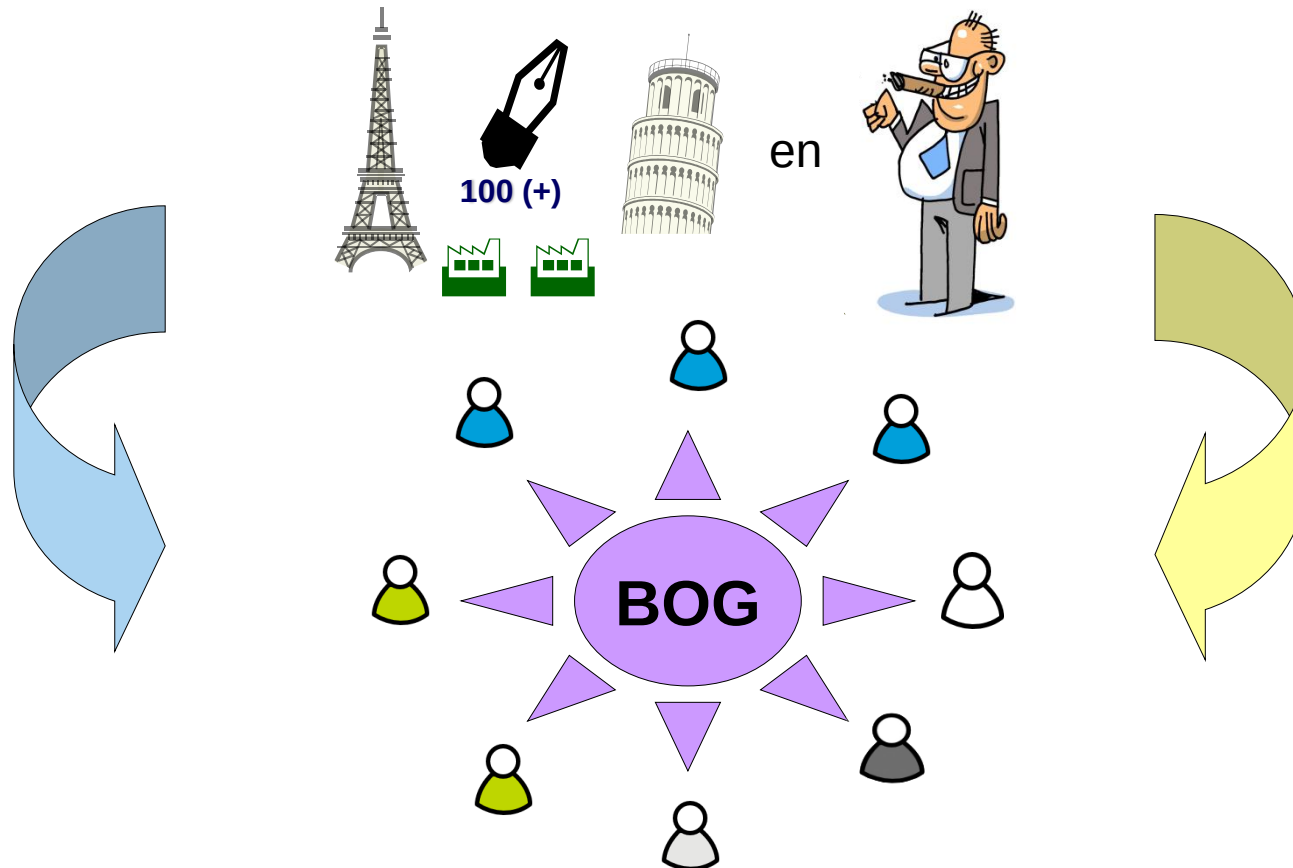
- zeggenschap uitoefenende onderneming



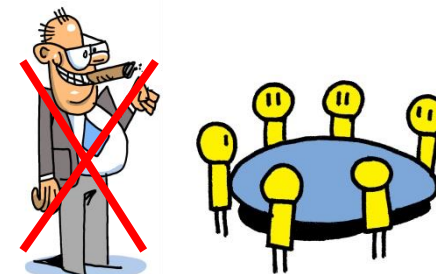
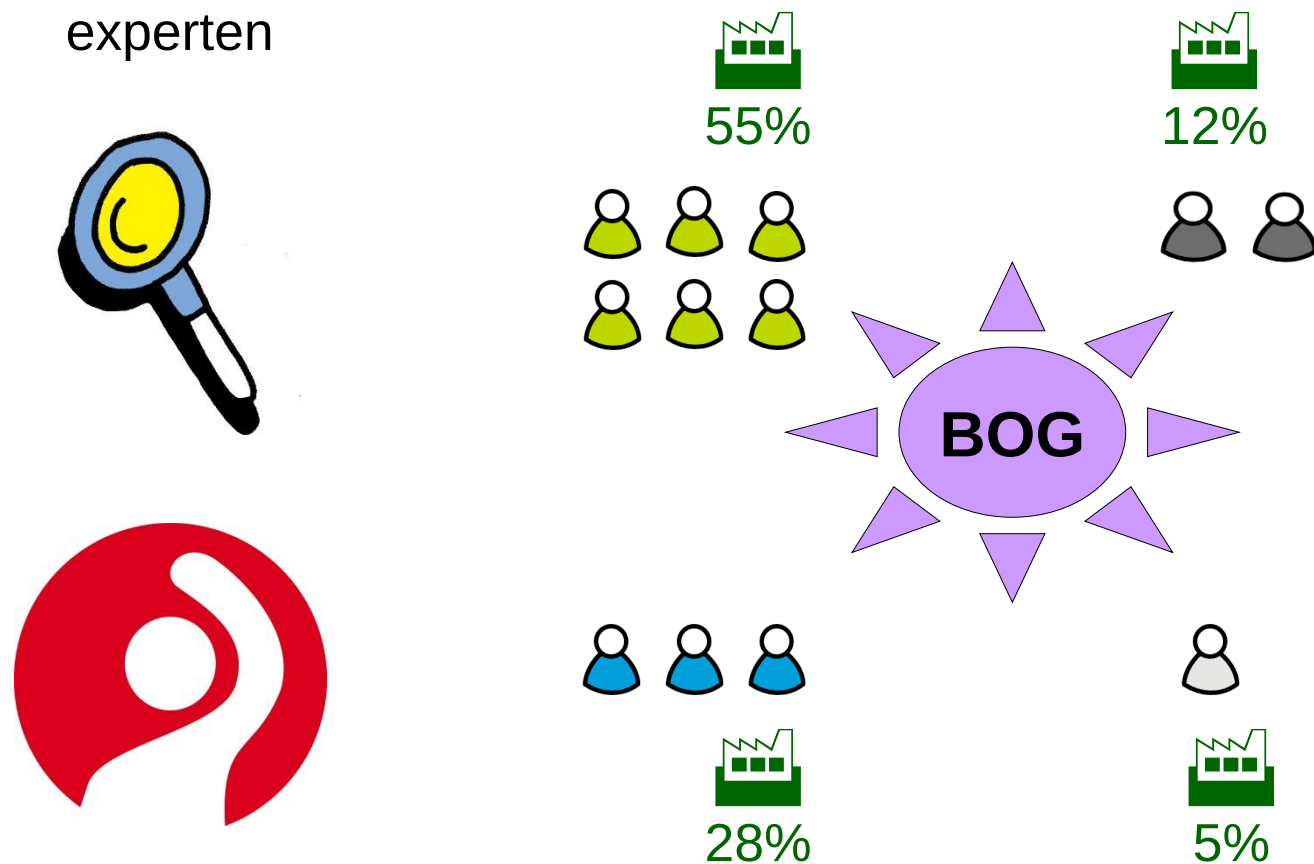
- **het begin**



verantwoordelijk voor het verkrijgen en verzenden aan de betrokken partijen van de nodige informatie voor de opening van de onderhandelingen



- organisatie van de BOG



voor en na



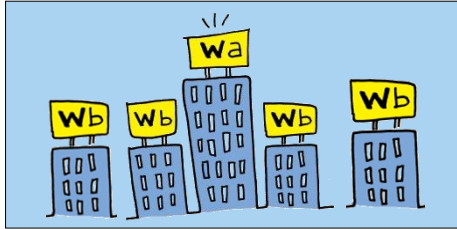
recht op scholing



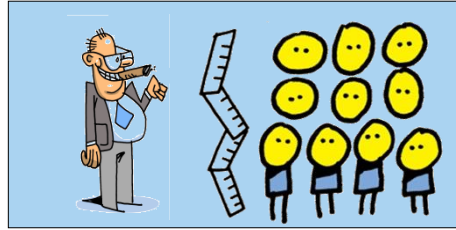
NEE!

etui.

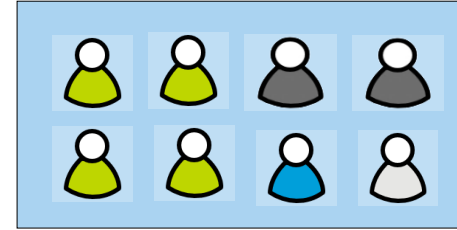
• inhoud van het akkoord



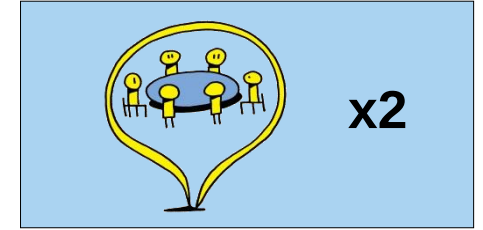
betrokken ondernemingen



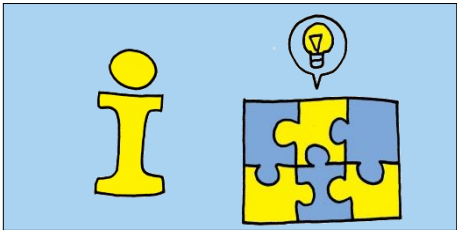
samenstelling



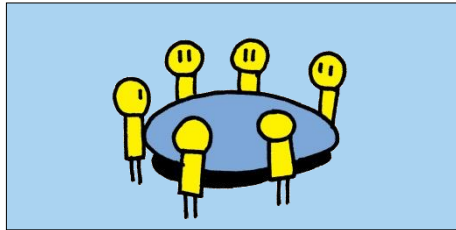
evenwichtige vertegenwoordiging
activiteit, categorie, geslacht



plaats, frequentie en duur
van de vergaderingen



procedure voor informatie
en raadpleging



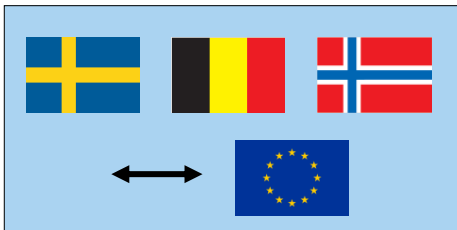
samenstelling en rol
beperkt comité



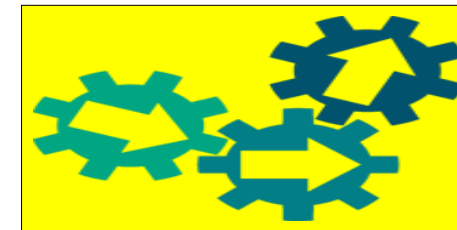
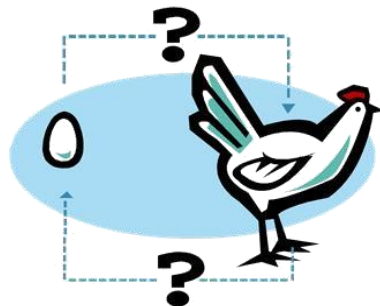
financiële en
materiële middelen



duur, modaliteiten voor wijzigen of
opzeggen, wanneer en procedure
voor heronderhandelen

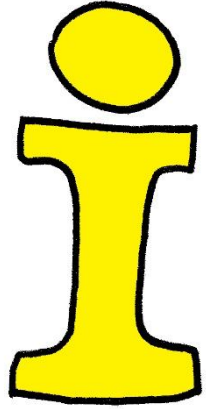


koppeling Europees
en national niveau

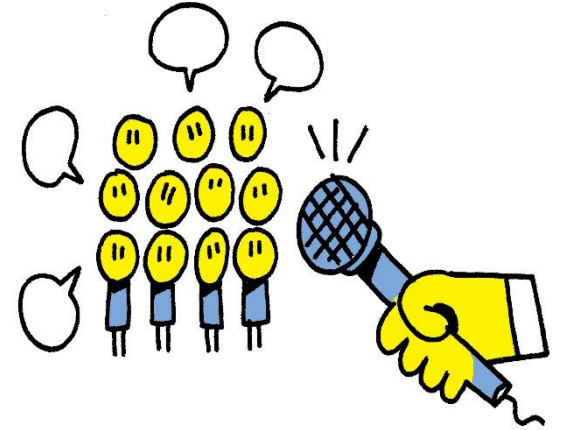


of ... een procedure

- definities

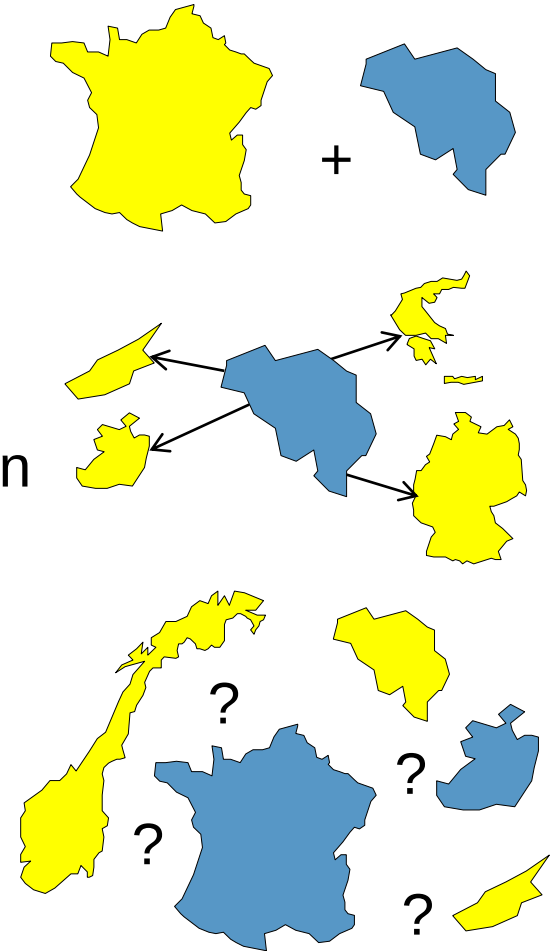


INFORMATIE
+
RAADPLEGING
over
TRANSNATIONALE KWESTIES



• transnationale kwesties

- kwesties die van belang zijn voor het hele concern of voor ten minste twee vestigingen in twee verschillende lidstaten
- de werknemers moeten naar behoren worden geïnformeerd en geraadpleegd wanneer in een andere lidstaat dan die waarin zij werken beslissingen worden genomen die gevolgen voor hen hebben
- kwesties die, ongeacht het aantal betrokken lidstaten, voor de Europese werknemers van betekenis zijn door de omvang van de **mogelijke gevolgen** of bij overbrenging van werkzaamheden tussen lidstaten



- **informatie**

verstrekken van gegevens

op passend tijdstip

op passende wijze

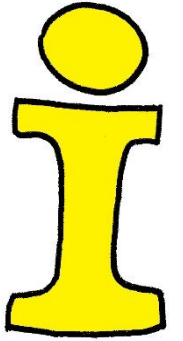
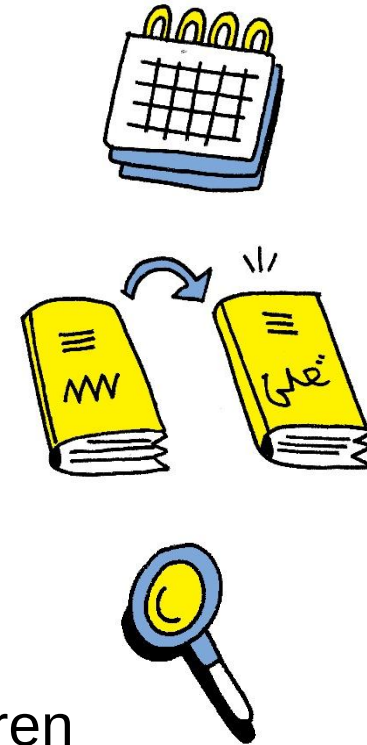
met passende inhoud

wat toelaat om

kennis te nemen van het onderwerp en het te bestuderen

de **eventuele gevolgen** diepgaand te beoordelen

raadplegingen voor te bereiden



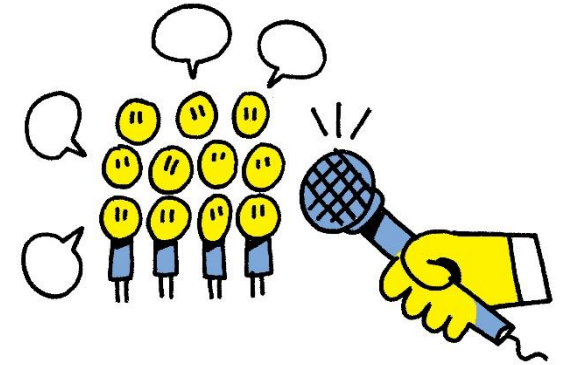
- **raadpleging**

gedachtewisseling en instellen van een dialoog

op een tijdstip

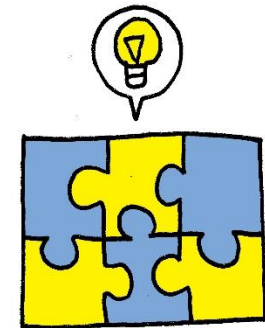
op een wijze

met een inhoud



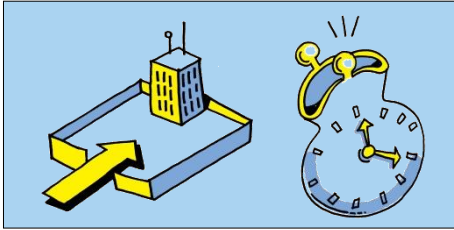
die toelaat om

een advies uit te brengen over de **voorgestelde maatregelen**
waarmee rekening kan worden gehouden



recht op een met redenen omkleed antwoord

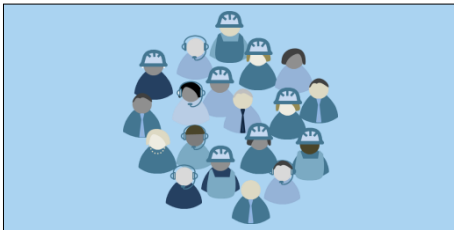
- andere aspecten



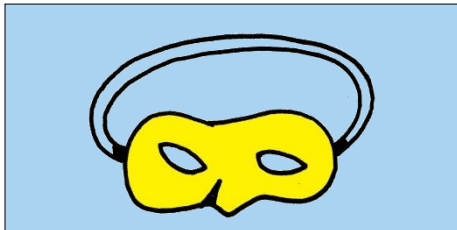
de nodige middelen om de rechten uit hoofde van de richtlijn te doen gelden



de lokale vertegenwoordigers of alle werknemers informeren



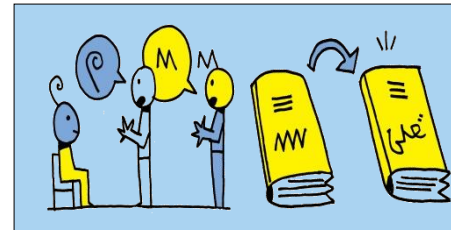
gezamenlijk de belangen van de werknemers vertegenwoordigen



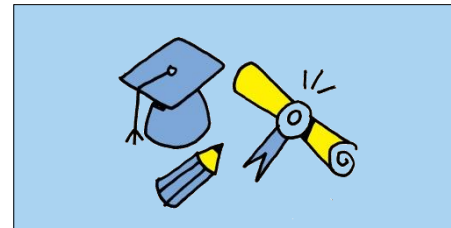
vertrouwelijkheid



ondersteuning door experts



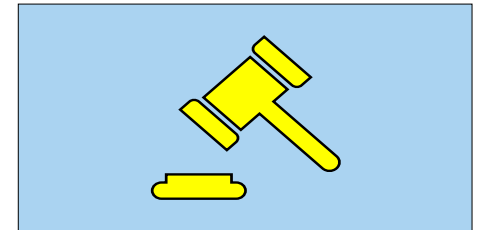
tolken en vertaling



scholing krijgen met behoud van salaris



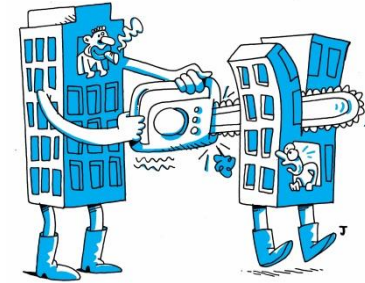
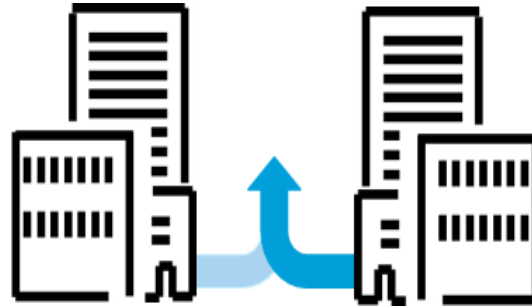
bescherming van de vertegenwoordigers



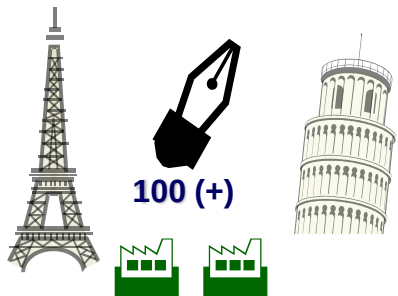
arbitrage en juridische procedures

- **aanpassing**

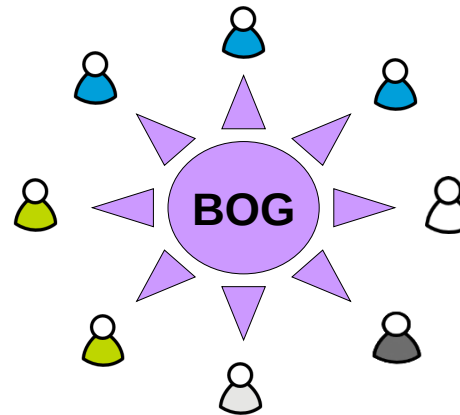
- ingrijpende wijzigingen van de structuur (fusie, overname, splitsing)



+ geen of tegenstrijdige bepalingen in bestaande akkoorden



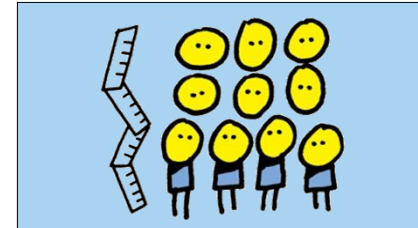
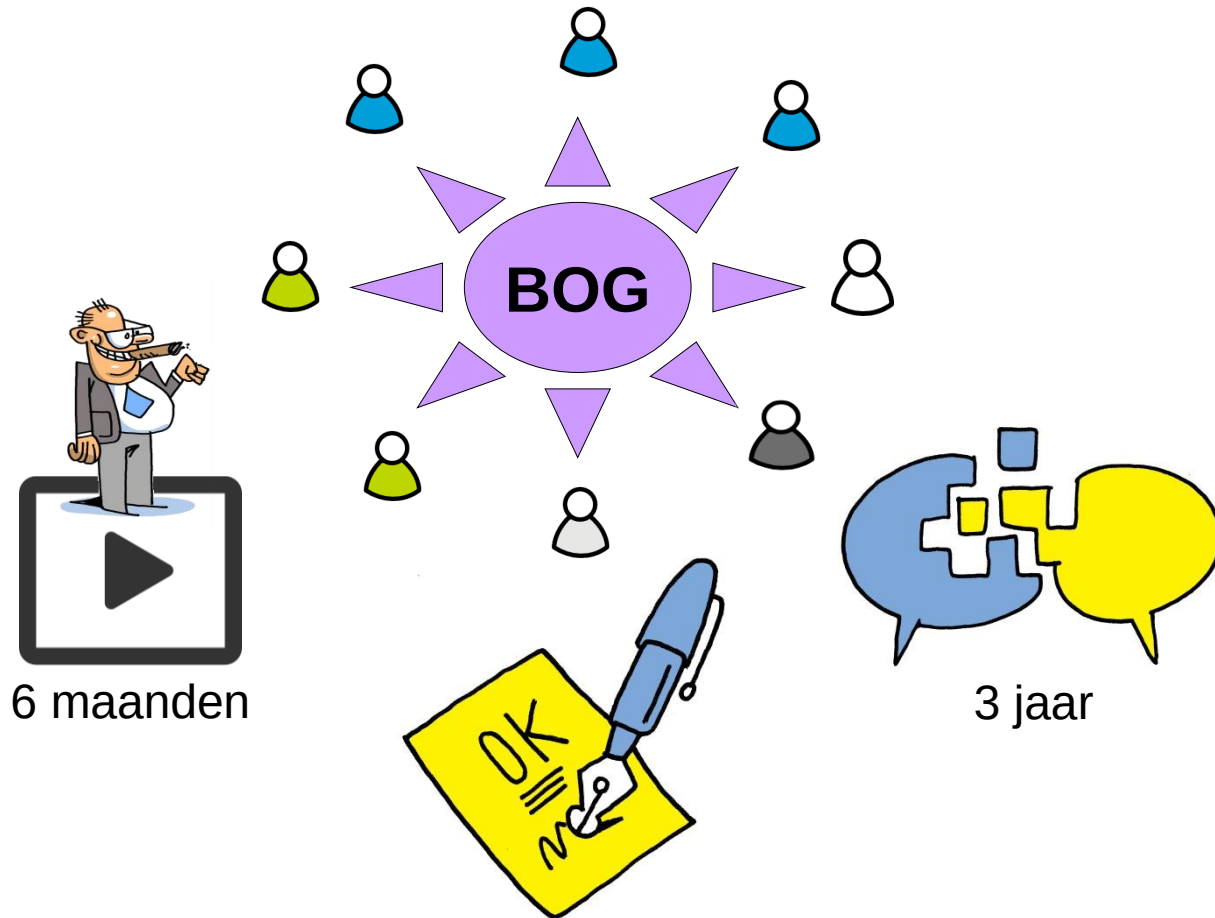
of



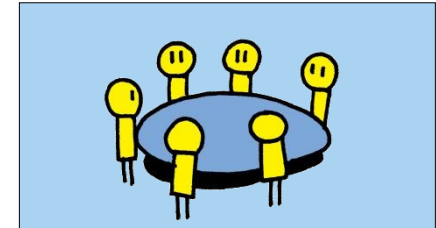
+ min.   
van elke bestaande EOR

bestaande EORs blijven
functioneren gedurende de
onderhandelingen

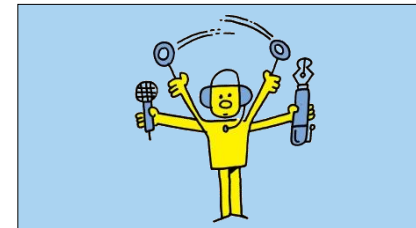
- indien geen akkoord: subsidiaire voorschriften



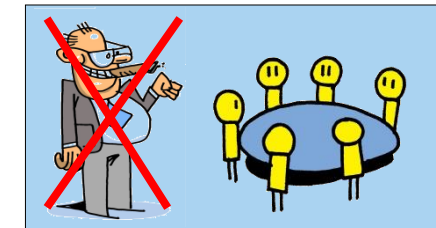
1 per 10% of fractie
daarvan / land



1 vergadering / jaar



bepakt comité
max. 5



interne voorbereiding

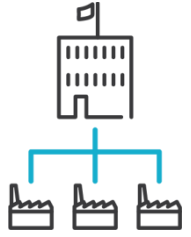


1 betaalde expert



uitzonderlijke vergaderingen

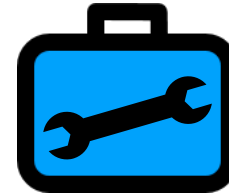
- bevoegdheden van de EOR



structuur van de groep



veranderingen
van organisatie



verplaatsing
van productie



investeringen



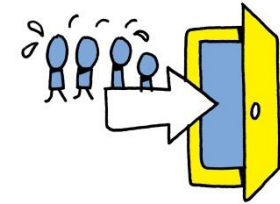
economische en
financiële situatie



situatie en evolutie
tewerkstelling



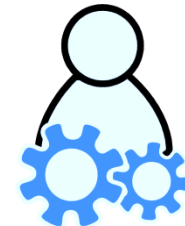
fusies, inkrimpingen
en sluitingen



collectieve ontslagen



evolutie van activiteiten,
productie en verkoop



nieuwe werkmethodes

informatie + raadpleging
vergadering met hoofdbestuur
een met redenen omkleed antwoord
op eventuele adviezen

informatie

het wettelijk kader 2009/38

- een selectie van verschillen in omzetting



"geassocieerde" leden van niet-EU/EER lidstaten



bedrijf betaalt 1 expert / item op de agenda met inbegrip van juridische ondersteuning



60 kredieturen/jaar voor EOR & BOG



indicatie van minder ernstige / ernstige / zeer zware overtreding voor elk artikel

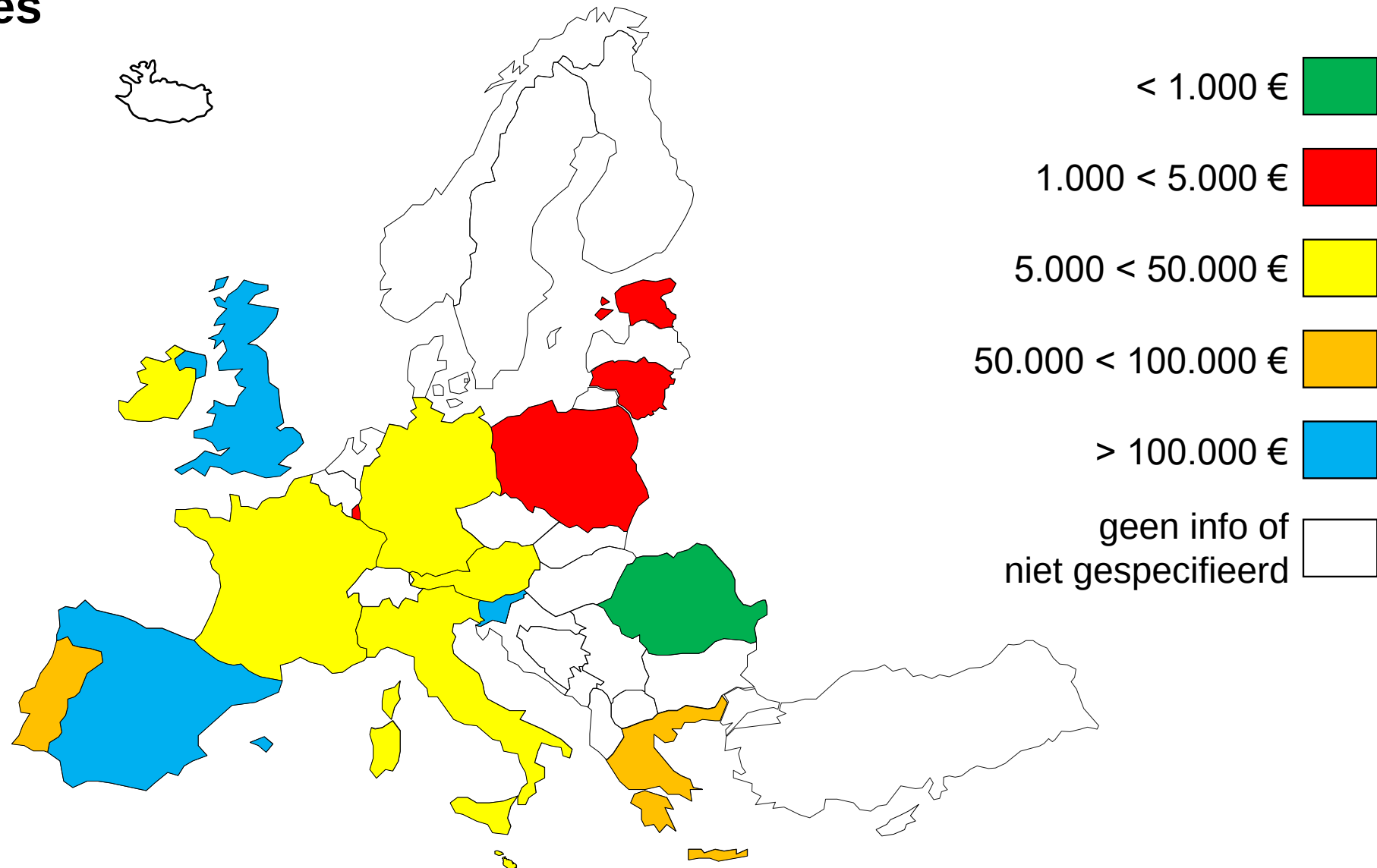


één vergadering met Hoofdbestuur
+ één vergadering enkel werknemers / jaar



etui.

- **sancties**



wil je meer weten?

www.etuc.org

www.etui.org

www.worker-participation.eu

www.ewcdb.eu

www.europa.eu



etui.