

# Vormingen

## 2022 – 2023

COMÉ, UW PARTNER IN BEWEGING  
VOOR GELUKKIGE WERKNEMERS  
EN GEZONDE BEDRIJVEN



## Beste lezer,

De coronacrisis heeft ons geleerd hoe belangrijk het is om elkaar regelmatig te ontmoeten. Alle teams- en zoomafspraken ten spijt bleef de geëngageerde militant toch wat op zijn honger zitten. Ideeën uitwisselen en ervaringen delen, gaat net iets gemakkelijker als we elkaar live zien. Dat hebben we ook in onze vormingen gemerkt. Vol enthousiasme – en met een aantal nieuwe collega's – hebben we een boeiend programma voor het schooljaar 2022 – 2023 uitgewerkt. We gaan voluit voor live sessies, maar groeien ook verder in het digitale aanbod.

Je leest in de inhoudstafel welke vormingen we aanbieden. Voor de afgevaardigden uit de non-profitsector voorzien we een specifiek programma. Alle andere afgevaardigden kunnen kiezen uit verschillende modules. Je zal aan de inhoud merken dat er modules zijn voor de OR, het CPBW en de SD. Maar je kan ongeacht het mandaat dat je bezit, kiezen voor wat jou interesseert. En niet alleen afgevaardigden kunnen bij de Liberale Vakbond vorming volgen! De grootste vorming Rechten en plichten op het werk staat open voor elke werknemer. Het maakt niet uit in welke sector je werkt. Je kan in één van de zestig centra hetzelfde programma volgen: de thema's zijn algemeen en situeren zich allemaal in de werkcontext. Voor jonge werknemers is er een extra (netwerk)dag voorzien. Alle vormingen zijn gratis voor leden van de Liberale Vakbond en je kan ook gebruik maken van het VOV of het syndicaal verlof.

Het werd al een tijdje aangekondigd en nu gaat het gebeuren: binnenkort zal je kunnen inloggen op het digitaal leerplatform om verschillende units te bekijken. Hou je klaar om op je eigen tempo digitaal bij te leren, waar en wanneer jij dat wil. Ten slotte verwijzen we nog naar de zonale infosessies die georganiseerd worden. De thema's worden tijdig aangekondigd en je krijgt hiervoor een aparte mail. Iedereen is welkom op deze infosessies: breng gerust je vrienden en familie mee!

Je kan inschrijven door het antwoordblad achteraan in te vullen en naar ons terug te sturen. Het is nog beter om dit via [www.comé.be](http://www.comé.be) te doen. Doe het vandaag nog, dan is de kans groter dat je in de groep van je keuze terecht kan. Mis die unieke kans om collega's te ontmoeten niet!

Katrien Allaert • Coördinator Comé vzw

Comé vzw • Competent in Engagement  
Vormingsdienst van de Liberale Vakbond


Educatieve medewerkers Katrien Allaert, Nanoi Alloo, Linda Bohyn, Dempsey Roelandt, Brecht Van Roey  
Administratieve medewerkers Cinthy Callens, Esmeralda Cocquyt  
Coördinator Katrien Allaert  
Voorzitter Gert Truyens

Comé vzw

Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent

tel. 09 396 95 00

e-mail [katrien.allaert@aclvb.be](mailto:katrien.allaert@aclvb.be) | web [www.comé.be](http://www.comé.be)

 Comé vzw

v.u.: Gert Truyens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent

**NIEUW!**



**HET VORMINGSAANBOD VOOR AFGEVAARDIGDEN OR • CPBW • SD**

1. De ondernemingsorganen .....	4
• Met overnachting .....	6
• Zonder overnachting .....	6
• Non-profit .....	6

**HET VORMINGSAANBOD VOOR WERKNEMERS**

2. Rechten en plichten op het werk 2022 – 2023 .....	7
• 40 u. ....	7
• 32 u. ....	7
• Werknemers jonger dan 30 jaar .....	7
3. Sectorale vorming .....	8

**HET VORMINGSAANBOD VOOR IEDEREEN**

4. Digitale vorming .....	9
5. Zonale infosessies .....	9

<b>ISUA</b> .....	9
-------------------	---

<b>PRAKTISCHE INFO</b> .....	10
------------------------------	----

<b>ANTWOORDBLAD</b> .....	11
---------------------------	----



## 1. De ondernemingsorganen

### Wat?

Om als volwaardige gesprekspartner aan het overleg deel te nemen, moet je de nodige dossierkennis hebben en op de hoogte zijn van (gewijzigde) wetten en reglementen die betrekking hebben op de arbeidssituatie.

We bieden jou als afgevaardigde tweedaagse modules aan waaruit je kan kiezen. Jouw keuze kan worden bepaald door jouw interesse; datgene wat zich momenteel in jouw bedrijf afspeelt of je behoefte om vaardigheden onder de knie te krijgen die je kan inzetten bij de uitoefening van je mandaat. Een moeilijke keuze ... want het aanbod is divers. Alle modules zijn op maat van een afgevaardigde en er wordt zowel aandacht besteed aan theorie als naar de vertaling ervan op de werkvloer.

**Er is een apart aanbod voor afgevaardigden tewerkgesteld in de non-profitsector.** Zij kunnen een vierdaagse vorming volgen met thema's die specifiek zijn voor hun sector. Wetgeving en arbeidsomstandigheden zijn echter verschillend wanneer je werkt onder PC 318, 319, 327, 329, 331 (Vlaanderen) of PC 330 (Federaal). We organiseren daarom twee verschillende modules. Check bij je inschrijving zeker het paritair comiténummer waaronder je bedrijf valt!

### Hoeveel modules kan je als afgevaardigde kiezen?

Heb je één mandaat, dan kan je voor twee modules inschrijven.  
Heb je meerdere mandaten, dan kan je voor maximum vier modules inschrijven

Wie in de non-profitsector werkt en één mandaat heeft, kiest voor één van de vierdaagse non-profitmodules. Werk je in de non-profit en heb je meerdere mandaten, dan kan je naast een vierdaagse module nog twee modules van telkens twee dagen volgen.



### Je kan kiezen uit twee opties:

#### • De ondernemingsorganen – met overnachting:

De modules met overnachting worden gegeven in Gent, Mechelen en Genk. Je kiest zelf de locatie. Om de planning te kunnen aanhouden, behouden we ons het recht voor om je naar een andere regio te verplaatsen indien dit nodig zou zijn. Uiteraard word je van elke wijziging op de hoogte gebracht. Elke module bestaat uit twee dagen met één overnachting. Een module met overnachting stelt je in staat om niet alleen tijdens de vormingsessies met de medecursisten je ervaringen te delen, maar ook buiten vormingstijd in een ontspannen sfeer van gedachten te wisselen en je netwerk uit te breiden.

#### • De ondernemingsorganen – zonder overnachting:

De modules zonder overnachting gaan door op meerdere locaties. Elke module bestaat uit twee op elkaar volgende dagen.

### Voor wie?

Voor alle effectieve en plaatsvervangende leden OR, CPBW en/of SD. Alle modules staan open voor leden van de drie ondernemingsorganen.

### Onder welke formule?

Onder Syndicaal Verlof (twee dagen per module) of Vlaams Opleidingsverlof (16 u. per module of 32 u. per module Non-profit).

**Opgelet!** Afgevaardigden die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of Waals Gewest tewerkgesteld zijn én geen syndicaal verlof aanvragen, vallen onder de reglementering van het Betaald Educatief Verlof (BEV) en kiezen voor het aanbod in Vilvoorde zonder overnachting of voor de modules non-profit indien men in de non-profitsector werkt.

Een module in je vrije tijd volgen, kan uiteraard ook.

**Waarover?****Module De Belgische arbeidsmarkt anno 2022**

Zowel in het nieuws als aan de onderhandelingstafel hoor je hoe moeilijk bedrijven het hebben om mensen te vinden die helemaal aan de eisen van de werkgever voldoen. De arbeidsmarkt is dynamischer dan ooit waardoor bedrijven en werknemers met grote uitdagingen en met nieuwe kansen te maken hebben.

Deze module gaat dieper in op de uitvoering van de Arbeidsdeal 2022 en de gevolgen van de zevende staatshervorming op de arbeidsmarkt. Daarnaast bekijken we het Vlaams Werkgelegenheidsakkoord en krijg je tools aangereikt om de (regionale) arbeidsmarkt te verkennen en te bestuderen. Je hoort hoe dit van belang kan zijn voor je werk als ACLVB-afgevaardigde. Je maakt kennis met een aantal projecten van de Liberale Vakbond die tot doel hebben de employability van haar leden te versterken.

**Module De invloed van Europese en internationale beslissingen op België**

De wereld van werk stopt niet aan onze Belgische grens. Veel activiteiten en beslissingen op internationaal of Europees niveau hebben een impact op de Belgische wetgeving. Voorbeelden zijn de afschaffing van roamingtarieven, een garantieperiode van twee jaar op consumptiegoederen of de uitbreiding van het ouderschapsverlof. Het is belangrijk om ons af te vragen wat de gevolgen van Europa zijn voor ons werk, de gezondheidszorg, onze veiligheid, consumentenkeuzes, onze sociale rechten en ons gezin.

**Module Bedrijf en omgeving**

PFAS bij 3M, legionella in de Gentse Kanaalzone, salmonella in Kinder Surprise, Vlaanderen asbestveilig 2040, de slachtoffers van de dioxinecrisis, hormonen op ons bord, de opmars van nanotechnologie ... Wat is het, wat is het risico, hoe kunnen wij ons beschermen en wat kan ik als afgevaardigde doen om de veiligheid van de collega's in het bedrijf te garanderen?

Daarnaast komt het noodplan aan bod. Elke werkgever is verplicht om een intern noodplan ter bescherming van de werknemers op te stellen, rekening houdend met de resultaten van de risicoanalyse. Het intern noodplan verzamelt alle instructies en informatie die gekend en beschikbaar moeten zijn op het moment dat een interventie van de hulpdiensten nodig blijkt. In deze sessie worden de algemene noodplanning, het intern noodplan en het voorafgaandelijke interventieplan en de actoren die daarbij een rol spelen onder de loep genomen.

**Module Arbeidsongevallen en beroepsziekten**

Tijd voor een frisse kijk op veiligheid. Weg van 'blame en shame', tijd om te spreken en te bouwen aan een rechtvaardige(re) cultuur rond ongevallen en fouten.

We hebben het over bouwen aan een veerkrachtig veiligheidsbeleid en veiligheidspraktijk, dus over caring i.p.v. scaring; over bureaucratie en papieren veiligheid; over het nut van checklists en procedures. We kijken met een kritische blik naar de vele onzin rond safety culture. Mochten alle inspanningen rond preventie en veiligheid toch niet het beoogde resultaat opleveren en er doet zich een arbeidsongeval voor of iemand wordt ziek door de uitoefening van zijn job, dan hoor je als afgevaardigde te weten dat de wet hierin een aantal regels en verplichten voorziet. Deze module zoomt in op de arbeidsongevallenwet en de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit.

**Module Cafetariaplannen**

Meer en meer bedrijven kiezen om een cafetariaplan in te voeren. Dit plan bevat voordelen voor de werknemer en de werkgever. Toch moeten bij dergelijk flexibel verloningsmodel enkele aandachtspunten in acht worden genomen. We schetsen het juridisch kader, onderzoeken de voor- en nadelen en staan stil bij de gevolgen van de keuze voor bepaalde looncomponenten. Theorie wordt afgetoetst aan de praktijk.

**Module Externe communicatie**

Wil je te rade gaan bij andere ACLVB-afgevaardigden wanneer je met een vakbondsprobleem zit? Of wil je advies geven aan of kennis delen met anderen?

Via een nieuwe aanpak zoeken we oplossingen voor de reële problemen die je bij de uitoefening van je mandaat ondervindt. Je ontdekt een aantal intervisiemethodes die je kunnen helpen om op een efficiënte manier gesprekken te voeren.

Je kan ook als vakbondsafgevaardigde je standpunt voor een groter publiek moeten brengen. We ervaren tijdens deze module hoe het is om voor de camera te staan. Je krijgt een waaier aan 'do's and don'ts' wanneer je in de spotlights staat.

**Module Non-profit**

De twee non-profitmodules worden ingeleid met actueel en sectoraal nieuws. Daarna richten we ons intensief op een aantal communicatiethema's: hoe kijken we objectief naar situaties in de zorg? Hoe lossen we conflicten op? Hoe gaan we om met dementerende personen? We spitsen ons toe op loslaten en omdenken en zoeken creatieve manieren om problemen op te lossen. Je zal een onderscheid kunnen maken tussen feiten en verwachtingen waardoor je minder bloot zal gesteld worden aan stress. Daarnaast leer je jouw grens aangeven en zoomen we in op het veelbesproken thema assertiviteit. De module wordt afgesloten met externe sprekers die ons meer zullen bijleren over de sociale maribel fondsen. Op een interactieve manier worden eigen ervaringen besproken, nieuwe modellen aangeleerd en casussen geanalyseerd. Kortom, een boeiende vorming die een afgevaardigde in de non-profitsector niet mag missen.



## MET OVERNACHTING

De Belgische arbeidsmarkt anno 2022	Gent 07–08.11.2022 Gent 13–14.02.2023	Genk 24–25.11.2022	Mechelen 20–21.03.2023
De invloed van Europese en internationale beslissingen op België	Gent 18–19.01.2023 Gent 30–31.01.2023	Genk 02–03.02.2023	Mechelen 01–02.03.2023
Bedrijf en omgeving	Gent 24–25.11.2022 Gent 16–17.01.2023	Genk 15–16.12.2022	Mechelen 27–28.02.2023
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	Gent 01–02.12.2022 Gent 13–14.03.2023	Genk 08–09.03.2023	Mechelen 17–18.11.2022
Cafetariaplannen	Gent 12–13.12.2022 Gent 14–15.11.2022	Genk 06–07.03.2023	Mechelen 05–06.12.2022
Externe communicatie	Gent 28–29.11.2022 Gent 15–16.02.2023	Genk 19–20.12.2022	Mechelen 23–24.01.2023
Non-Profit in Vlaanderen (PC 318, 319, 327, 329, 331)	Gent 05–08.12.2022		
Non-Profit in België (PC 330)	Gent 06–09.02.2023		

## ZONDER OVERNACHTING

De Belgische arbeidsmarkt anno 2022	Aalst 14–15.11.2022 Tienen 05–06.12.2022	Antwerpen 28–29.11.2022 Vilvoorde 16–17.01.2023	Gent 06–07.03.2023
De invloed van Europese en internationale beslissingen op België	Gent 13–14.02.2023 Roeselare 28–29.11.2022	Hasselt 13–14.03.2023 St.-Niklaas 12–13.12.2022	Lier 06–07.02.2023
Bedrijf en omgeving	Aalst 23–24.01.2023 Hasselt 14–15.11.2022	Antwerpen 30–31.01.2023 Roeselare 20–21.03.2023	Gent 19–20.12.2022
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	Gent 26–27.01.2023 St.-Niklaas 21–22.11.2022	Hasselt 13–14.02.2023 Vilvoorde 27–28.02.2023	Lier 12–13.12.2022
Cafetariaplannen	Gent 20–21.03.2023 St.-Niklaas 06–07.02.2023	Hasselt 23–24.01.2023 Vilvoorde 19–20.12.2022	Lier 21–22.11.2022
Externe communicatie	Aalst 06–07.03.2023 Hasselt 05–06.12.2022	Antwerpen 13–14.03.2023 Roeselare 30–31.01.2023	Gent 17–18.11.2022
Cafetariaplannen	Vilvoorde 19–20.12.2022		
De Belgische arbeidsmarkt anno 2022	Vilvoorde 16–17.01.2023		
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	Vilvoorde 27–28.02.2023		



## 2. Rechten en plichten op het werk 2022 – 2023

### Wat?

Als werknemer is het belangrijk je rechten en plichten te kennen. In deze vorming bieden we jou de kans om op de hoogte te blijven van nieuwe wetgeving en regelgeving. We leren je kritisch omgaan met informatie zodat je zelf in staat bent correcte informatie op te zoeken en door te geven. Tenslotte leer je ook op te komen voor jezelf en je collega's. We scherpen je communicatievaardigheden aan.

### Je kan kiezen uit twee opties:

#### Rechten en plichten op het werk – 40 u.:

Drie vormingsdagen tussen oktober 2022 en maart 2023, aangevuld met twee dagen vorming met overnachting in Oostende in mei en juni 2023 (40 u. VOV/BEV).

#### OF

#### Rechten en plichten op het werk – 32 u.:

drie vormingsdagen tussen oktober 2022 en maart 2023 (zoals bij optie 1), aangevuld met één dag vorming in je eigen provincie (Antwerpen, Gent, Genk, Roeselare of Tienen) in april 2023 (32 u. VOV/BEV).

### NIEUW: Jongerendag

Ben je op het moment van inschrijving jonger dan 30 jaar? Dan heb je recht op één extra dag vorming in Brussel, georganiseerd voor jonge werknemers. De focus ligt op verschillende relevante thema's voor 'young professionals'. Bovendien maak je ook kennis met andere jonge geëngageerden uit heel Vlaanderen. Je hoeft voor deze bijkomende dag niets te doen, de inschrijving verloopt automatisch als je het programma 'Rechten en plichten op het werk' volgt. De jongerendag staat gepland in het voorjaar van 2023 (8 u. VOV/BEV).

**NIEUW!**

### Voor wie?

Alle werknemers.

### Onder welke formule?

Onder Vlaams opleidingsverlof of Betaald Educatief Verlof (40 u. of 32 u.) of in je vrije tijd.

Indien je jonger bent dan 30 jaar, komen er 8 u.VOV/ BEV bij (48 u.).

### Waarover?

Elke dag komen twee thema's uit onderstaande lijst aan bod:

#### Pensioenreglementering

Jong of oud, iedereen staat wel eens stil bij zijn of haar toekomstig pensioen. Deze opleiding spitst zich toe op de reglementering en de berekening van het pensioen. Bijzondere aandacht gaat naar de impact op het pensioen van bepaalde loopbaankeuzes en verschillende gebeurtenissen die kunnen plaatsvinden gedurende een carrière.

#### Gelijkheid op de werkvloer

We verschillen allemaal van elkaar. Verschillen op basis van aspecten zoals ieders leeftijd, huidskleur, gender, cultuur, geloofsovertuiging, geartheid, ... Toch wil iedereen op een gelijke manier behandeld worden. Maar is dit realistisch?

#### Assertief communiceren op het werk

Als werknemer wordt er verwacht dat je respectvol kan samenwerken met jouw collega's, het management, de klanten en de leveranciers. Maar wat als je soms problemen hebt met voor jouw mening op te komen? Overkomt het jou dat je soms niks durft zeggen? Of ben je net té mondig? In deze opleiding leer je gezond en respectvol assertief communiceren.

#### Sociaal economisch beleid in de actualiteit

Er beweegt in Vlaanderen heel wat op allerlei beleidsdomeinen. Er wordt nagedacht over een kortere zomervakantie en over hoe kinderopvang flexibel en betaalbaar kan blijven. De arbeidsmarkt schreeuwt om mensen, maar sommige groepen krijgen we niet geactiveerd. Dekkt het groeipakket nog alle kosten? En dan hebben we het nog niet over de energiefactuur en het klimaat gehad ... ACLVB is een sociale partner en krijgt de kans om rond deze zaken advies te geven. De studiedienst van de Vlaamse regionale informeert jullie over een aantal hete hangijzers, maar zijn evenzeer geïnteresseerd in jullie mening. Het is dan ook jullie stem die we willen laten horen.

#### Loopbaantransitie

Werknemers die een loopbaan lang voor dezelfde werkgever in dezelfde functie werken, zijn een uitzondering. De huidige loopbanen zijn dynamisch en evolueren mee met de hedendaagse arbeidsmarkt. In een gedigitaliseerde wereld winnen soft skills aan belang, wordt levenslang leren een must en is kennis van je professionele mogelijkheden een troef. Hoe je het meeste uit je loopbaan haalt en welke instrumenten daarvoor nodig zijn, kom je in deze sessie te weten.

## Syndicaal werk in de onderneming

De bestendig secretaris van de regio waar je vorming volgt, focust in deze vorming op situaties m.b.t. het sociaal overleg op ondernemingsniveau. De precieze inhoud van deze vorming is afhankelijk van de bestendig secretaris.

## Tijdskrediet en thematische verloven

Tijdens een loopbaan kunnen zich situaties voordoen die moeilijk te combineren vallen met een voltijdse tewerkstelling. Gelukkig hoeft je hiervoor geen wettelijk verlof op te nemen. Tijdskrediet en thematische verloven bieden veel mogelijkheden. We bekijken het verschil tussen beide systemen en hoe je deze verlofstelsels aanvraagt.

## Omdenken

Omdenken is een techniek om problemen in mogelijkheden te veranderen. Het is een denkwijze waarbij je de werkelijkheid bekijkt zoals ze nu is en wat je daarmee zou kunnen. De energie van het probleem wordt omgezet in een vernieuwend resultaat. Omdenken vergt veel creativiteit en een open mind. Voor de pessimist is het glas halfleeg, voor de optimist halfvol. Berthold Gunster, de bezieler van het 'omdenken' gaat uit van een derde benadering: waar is de kraan?

## Soorten werkloosheid (40 u.)

Niet enkel bij verlies van een job kan je aanspraak maken op werkloosheidsuitkeringen, ook tijdens je tewerkstelling kunnen zich situaties voordoen waarbij tijdelijke werkloosheid je financieel kan ondersteunen. Werkloosheid is een complexe materie met veel regels en administratieve verplichtingen. We verduidelijken de theorie met praktijkvoorbeelden en onderscheiden waarheden van fabeltjes.

## Ergonomisch werken (40 u.)

We moeten allemaal langer werken. Zorgen voor ons lichaam, zowel fysiek als mentaal, wordt steeds belangrijker. Ondernemingen hebben een grotere aandacht voor de arbeidsomstandigheden en ergonomie. Toch blijkt dit in veel bedrijven nog vaak een letterlijk pijnpunt. We focussen op basisprincipes en lichaamstechnieken voor zowel arbeiders als bedienden.

## Bijzondere vormen van ontslag (40 u.)

Het ontslagrecht is complex. Je kan als werknemer op allerlei manieren ontslagen worden. Je werkgever kent wellicht de bijzondere ontslagvormen, maar ken jij ze al? Bepaalde werknemers genieten daarnaast van een (tijdelijke) bescherming tegen ontslag. Wie ze zijn en welke voorwaarden vervuld moeten zijn, worden besproken.

## Waar en wanneer?

Je kiest een centrum waar je deze vorming wil volgen. Kies je voor Rechten en plichten – 32 u., dan sluit je voor de vierde dag automatisch aan bij de groep in de provincie waar jij de drie vormingsdagen hebt gevolgd.

## Centra

Aalst, Antwerpen, Beersel, De Haan, Genk, Gent, Herentals, Lier, Lokeren, Mechelen, Menen, Oudenaarde, Roeselare, Sint-Niklaas, Tienen, Vilvoorde en Zele.



## 3. Sectorale vorming

### Wat?

Niet in alle sectoren gelden voor werknemers dezelfde rechten en plichten. In de sectorale vorming houden we je op de hoogte van de nieuwste sectorale wetgeving en leren we je die te interpreteren. Op die manier weet je wat je te doen staat en kan je jouw collega's met kennis van zaken inlichten.

### Voor wie?

Voor alle werknemers van een bepaalde sector of een bepaald bedrijf.

### Onder welke formule?

Onder Syndicaal verlof, Vlaams Opleidingsverlof, Betaald Educatief Verlof of in je vrije tijd.

### Waar en wanneer?

De sectorale vorming kan één of meerdere dagen duren. De thema's, de data en de plaats worden mee bepaald door jouw bestendig secretaris of jouw sectoraal verantwoordelijke. Concrete info wordt in de loop van het vormingsjaar via de website bekend gemaakt. Indien je zelf initiatief wil nemen om een sectorale vorming te organiseren, neem dan zeker contact met ons op!

### Volgende sectorale vormingen zijn reeds voorzien:

- Firma Bosch in Tienen
- Bewakingssector in Vilvoorde
- Haven van Antwerpen
- Scheikundesector in Antwerpen
- PC 326 Gas & Elektriciteit in Gent
- Umicore in Antwerpen
- Schoonmaak in Antwerpen
- Maatwerkbedrijven
- AGC Glass Europe in Mol
- Textiel (Franstalig) in Ronse
- Bouwsector in Gent
- Colruyt Group in Brussel



## 4. Digitale vorming

### Wat?

Wist je dat je sommige webinars gewoon kan raadplegen via **www.comé.be** onder de rubriek digitale vormingen? Webinars zijn korte opleidingen (10 à 20 minuten), die vooral informatief en eenrichtingsverkeer zijn. We stellen deze openbaar, dus iedereen kan ze te allen tijde bekijken.

Nieuw is het digitaal leerplatform (LMS-systeem) waarop we doorheen het jaar 20 units (45 à 60 minuten) voor afgevaardigden en voor geïnteresseerden zullen aanbieden. De units bestaan uit bouwstenen zoals een opgenomen webinar, een podcast, afbeeldingen, teksten, quizzes van 5 à 10 minuten. Verschillende units kunnen samengebracht worden in één onlinecursus. Je volgt de onlinecursus op eigen tempo en wanneer je wil. Je krijgt toegang tot het leerplatform met een aparte login. Er wordt een coach voorzien die via e-mail bereikbaar is voor technische en inhoudelijke vragen. Comé kan jouw vorderingen opvolgen en de resultaten en statistieken analyseren.

### Voor wie?

Deze units zijn toegankelijk voor afgevaardigden en 'digitari' (= mensen die goed op de hoogte zijn van de digitale revolutie en goed kunnen omgaan met computers en internet).

### Onder welke formule?

De webinars en de units kunnen momenteel enkel in de vrije tijd gevolgd worden. In een latere fase worden blended courses, een combinatie van live en online leren, georganiseerd die wel in aanmerking zullen komen voor Vlaams Opleidingsverlof.

### Waarover?

In de webinars worden thema's als soorten arbeidsovereenkomsten, werken met digitale weetwijzer, de Vlaamse sociale bescherming, pesten op het werk, het IPA en opleiding en bijscholing behandeld. In de eerste units benaderen we de thema's communicatie, tijdscreediet en thematisch verlof, erfenis- en successierecht. Dit is enkel het startpakket. Doorheen het vormingsjaar worden thema's toegevoegd. Hou de website dus zeker in de gaten!

### Waar en wanneer?

Najaar 2022 – voorjaar 2023



## 5. Zonale infosessies

### Wat?

Regelmatig worden in je eigen zone infosessies georganiseerd, meestal 's avonds. Een ideale formule om achtergrondinformatie en duiding te krijgen bij een aantal actuele thema's en de uitgelezen kans om te netwerken.

### Voor wie?

Voor iedereen.

### Onder welke formule?

In je vrije tijd.

### Waarover?

De thema's liggen nog niet vast en hangen sterk af van de actualiteit. We denken vooral aan een update van een thema uit het sociaal recht of uit de 360° Dienstverlening van ACLVB.

### Waar en wanneer?

Je zal persoonlijk per mail geïnformeerd worden als er een infosessie in jouw zone georganiseerd wordt. Hou ook onze website in de gaten!

### ISUA: DE FINANCIERING VAN DE SOCIALE ZEKERHEID EN HET OVERLEG IN DE ONDERNEMING IN TIJDEN VAN CRISIS

Het Instituut Samenwerking Universiteit Arbeidersbeweging (ISUA) is een samenwerkingsplatform tussen ACLVB, ACV, ABVV en de Universiteit Antwerpen. ISUA organiseert een volgende VOSEB-opleiding met als thema 'De financiering van de sociale zekerheid en het overleg in de onderneming in tijden van crisis'.

#### De opleiding is opgesplitst in drie delen, je kan elk onderdeel apart volgen:

- Een stand van zaken over de financiering van de Sociale Zekerheid
- Discours, communicatie en wetenschappelijk onderzoek over de sociale zekerheid
- Een systeem in crisis en alternatieve financiering

#### Praktisch:

- De opleiding vindt plaats aan de Universiteit van Antwerpen;
- De opleiding vindt plaats op 07.10.22, 14.10.22, 21.10.22, 28.10.22, 18.11.22, 25.11.22, 02.12.22, 09.12.22, 16.12.22, 13.01.23, 20.01.23, 27.01.23, 03.02.23, 10.02.23 en 03.03.23;
- De opleiding kost € 200;
- Je kan betalen met opleidingscheques indien je hiervoor in aanmerking komt;
- Je kan VOV aanvragen voor de opleiding.

Bij interesse, informeer bij [katrien.allaert@aclvb.be](mailto:katrien.allaert@aclvb.be)

Tot 21.08.2022 kan je inschrijven voor 'Rechten en plichten op het werk' en voor 'De ondernemingsorganen'.

Voor de sectorale vorming, de digitale vorming en de plaatselijke infosessies zal je persoonlijk uitgenodigd worden.

### Hoe verloopt mijn inschrijving?

**Stap 1:** Surf naar [www.comé.be](http://www.comé.be) en schrijf je online in. Je zal onmiddellijk na je inschrijving per mail een ontvangstbevestiging krijgen. Bij voorkeur schrijf je digitaal in. Ondervind je toch moeilijkheden, dan kan je telefonisch een papieren brochure aanvragen en het antwoordblad in de brochure ingevuld terugsturen.

**Stap 2:** Kort na je inschrijving ontvang je per post een **bevestigingsbrief met de vermelding van je inschrijving(en)**. Controleer alle gegevens op de brief en geef een seintje indien iets niet in orde is.

**Stap 3:** Je krijgt zes weken vóór de start van iedere cursus een **uitnodiging, het definitieve programma en eventueel jouw inschrijvingsattesten VOV/BEV**. Koos je voor syndicaal verlof? Dan vragen wij dit bij je werkgever aan.

Inschrijven houdt de verbintenis in om de vorming(en) ook effectief bij te wonen. In geval van overmacht vragen wij je de verantwoordelijke van het centrum waar je de vorming volgt op voorhand te verwittigen.

### Hoeveel betaal ik?

Alle vormingen zijn gratis voor ACLVB-leden met terugbetaling van de verplaatsingskosten.

- een vorming met overnachting omvat cursusmateriaal, maaltijden, koffiepauzes en logies (uitgezonderd opleg singlekamer);
- een vorming zonder overnachting omvat cursusmateriaal, broodjeslunch en koffiepauzes.

Niet-ACLVB-leden betalen € 100 voor een residentiële vormingsdag, € 60 voor een niet-residentiële vormingsdag.

### Moet ik vakantie nemen om naar een vorming te komen?

Dat is niet noodzakelijk! Afhankelijk van je situatie zijn er twee soorten vormingsverlof die je recht geven op extra (betaalde!) dagen om naar de cursus te komen. Enerzijds is het recht op Vlaams Opleidingsverlof (als je in Vlaanderen werkt) of Betaald Educatief Verlof (als je in Brussel of Wallonië werkt). Anderzijds is er het syndicaal verlof voor afgevaardigden.

### Vlaams Opleidingsverlof (VOV)/Betaald Educatief Verlof (BEV)

VOV/BEV geeft werknemers het recht om op het werk afwezig te zijn om – met behoud van een geplafonneerd loon – vorming te volgen.

- Elk uur waarop je aanwezig was, kan je opnemen op het werk.
- Werk je in Vlaanderen, dan heb je recht op VOV;
  - Werk je in Brussel of Wallonië, dan heb je recht op BEV.

### Het Vlaams Opleidingsverlof

#### Wie komt in aanmerking?

Werknemers die minstens 50% tewerkgesteld zijn in de privésector in het Vlaamse gewest.

#### Duur van het verlof?

Voltijds tewerkgestelde werknemers kunnen maximum 125 u. VOV per jaar opnemen. Deeltijdsen hebben een pro rata recht per jaar. *Bv.: Ik werk 4/5. Ik heb recht op 100 u. per jaar. Wanneer ik een vorming volg van 40 u. en ik ben de volledige vorming aanwezig, mag ik 40 u. VOV opnemen.*

#### Voor welke opleidingen?

De opleiding moet arbeidsmarktgericht (volgens vastgelegde beoordelingscriteria) of loopbaangericht (na het volgen van een loopbaanbegeleiding) zijn.

Een opleiding is arbeidsmarktgericht als ze leidt tot (minstens) één van de competentieclusters:

- Basiscompetenties
- Beroepsspecifieke competenties
- Algemene arbeidsmarktcompetenties

Tenzij je gaat voor een eerste diploma of beroepskwalificatie van niveau 1 – 7 van de Vlaamse Kwalificatiestructuur.

Alle opleidingen van Comé zijn arbeidsmarktgericht en zijn terug te vinden in de Vlaamse opleidingsdatabank (<https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>). Enkel de opleidingen die in de databank vermeld zijn, geven recht op VOV.

### Betaald Educatief Verlof

#### Wie komt in aanmerking?

Werknemers die minstens 4/5 tewerkgesteld zijn in de privésector in het Brussels Hoofdstedelijk gewest of in het Waals gewest.

#### Duur van het verlof?

De opleidingen van Comé zijn algemene opleidingen in het kader van het BEV. Voltijds tewerkgestelde werknemers kunnen maximum 80 u. BEV per jaar opnemen. Deeltijdsen hebben een pro rata recht per opleiding.

*Bv.: Ik werk 4/5. Ik heb recht op 80 u. per jaar. Wanneer ik een vorming volg van 40 u. en ik ben de volledige vorming aanwezig, mag ik 32 u. VOV opnemen.*

#### Voor welke opleidingen?

De opleiding moet erkend zijn als algemene opleiding. Alle opleidingen georganiseerd door Comé zijn erkend en komen in aanmerking voor het BEV.

### Syndicaal Verlof

Het Syndicaal Verlof wordt op basis van een sectorale cao aan afgevaardigden toegestaan en kan enkel gebruikt worden voor de vorming van de afgevaardigden. Je loon wordt doorbetaald door de werkgever, een sectorfonds of de vakbond, afhankelijk van wat in de cao staat. Het aantal dagen waarop je recht hebt, is per sector vastgelegd. Wil je hierover meer info, geef ons dan een seintje.

# ANTWOORDBLAD VORMINGEN 2022 – 2023

## 1. FORMING VOOR AFGEVAARDIGDEN

### AFGEVAARDIGDEN DIE WERKEN IN HET VLAAMS GEWEST

Heb je één mandaat dan heb je recht op vier vormingsdagen.

Heb je meerdere mandaten, dan heb je recht op maximum acht vormingsdagen.

### DE ONDERNEMINGSORGANEN MET OVERNACHTING

De Belgische arbeidsmarkt anno 2022	<input type="radio"/> Gent 07–08.11.2022 <input type="radio"/> Gent 13–14.02.2023	<input type="radio"/> Genk 24–25.11.2022	<input type="radio"/> Mechelen 20–21.03.2023
De invloed van Europese en internationale beslissingen op België	<input type="radio"/> Gent 18–19.01.2023 <input type="radio"/> Gent 30–31.01.2023	<input type="radio"/> Genk 02–03.02.2023	<input type="radio"/> Mechelen 01–02.03.2023
Bedrijf en omgeving	<input type="radio"/> Gent 24–25.11.2022 <input type="radio"/> Gent 16–17.01.2023	<input type="radio"/> Genk 15–16.12.2022	<input type="radio"/> Mechelen 27–28.02.2023
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	<input type="radio"/> Gent 01–02.12.2022 <input type="radio"/> Gent 13–14.03.2023	<input type="radio"/> Genk 08–09.03.2023	<input type="radio"/> Mechelen 17–18.11.2022
Cafetariaplannen	<input type="radio"/> Gent 12–13.12.2022 <input type="radio"/> Gent 14–15.11.2022	<input type="radio"/> Genk 06–07.03.2023	<input type="radio"/> Mechelen 05–06.12.2022
Externe communicatie	<input type="radio"/> Gent 28–29.11.2022 <input type="radio"/> Gent 15–16.02.2023	<input type="radio"/> Genk 19–20.12.2022	<input type="radio"/> Mechelen 23–24.01.2023

Ik kies voor:  Syndicaal verlof of  VOV (16 u. per module) of  vrije tijd

Non-Profit in Vlaanderen (PC 318, 319, 327, 329, 331)  Gent 05–08.12.2022

Non-Profit in België (PC 330)  Gent 06–09.02.2023

Ik kies voor:  Syndicaal verlof of  VOV (32 u. per module) of  vrije tijd

### DE ONDERNEMINGSORGANEN ZONDER OVERNACHTING

De Belgische arbeidsmarkt anno 2022	<input type="radio"/> Aalst 14–15.11.2022 <input type="radio"/> Tienen 05–06.12.2022	<input type="radio"/> Antwerpen 28–29.11.2022 <input type="radio"/> Vilvoorde 16–17.01.2023	<input type="radio"/> Gent 06–07.03.2023
De invloed van Europese en internationale beslissingen op België	<input type="radio"/> Gent 13–14.02.2023 <input type="radio"/> Roeselare 28–29.11.2022	<input type="radio"/> Hasselt 13–14.03.2023 <input type="radio"/> St.-Niklaas 12–13.12.2022	<input type="radio"/> Lier 06–07.02.2023
Bedrijf en omgeving	<input type="radio"/> Aalst 23–24.01.2023 <input type="radio"/> Hasselt 14–15.11.2022	<input type="radio"/> Antwerpen 30–31.01.2023 <input type="radio"/> Roeselare 20–21.03.2023	<input type="radio"/> Gent 19–20.12.2022
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	<input type="radio"/> Gent 26–27.01.2023 <input type="radio"/> St.-Niklaas 21–22.11.2022	<input type="radio"/> Hasselt 13–14.02.2023 <input type="radio"/> Vilvoorde 27–28.02.2023	<input type="radio"/> Lier 12–13.12.2022
Cafetariaplannen	<input type="radio"/> Gent 20–21.03.2023 <input type="radio"/> St.-Niklaas 06–07.02.2023	<input type="radio"/> Hasselt 23–24.01.2023 <input type="radio"/> Vilvoorde 19–20.12.2022	<input type="radio"/> Lier 21–22.11.2022
Externe communicatie	<input type="radio"/> Aalst 06–07.03.2023 <input type="radio"/> Hasselt 05–06.12.2022	<input type="radio"/> Antwerpen 13–14.03.2023 <input type="radio"/> Roeselare 30–31.01.2023	<input type="radio"/> Gent 17–18.11.2022

Ik kies voor:  Syndicaal verlof of  VOV (16 u. per module) of  vrije tijd



## DE ONDERNEMINGSORGANEN

Cafetariaplannen + De Belgische arbeidsmarkt anno 2022 + Arbeidsongevallen en beroepsziekten  Vilvoorde 19–20.12.2022 + 16–17.01.2023 + 27–28.02.2023 (zonder overnachting)

Ik kies voor:  Syndicaal verlof of  BEV (48 u.) of  vrije tijd

Non-Profit in Vlaanderen (PC 318, 319, 327, 329, 331)  Gent 05–08.12.2022 (met overnachting)

Non-Profit in België (PC 330)  Gent 06–09.02.2023 (met overnachting)

Ik kies voor:  Syndicaal verlof of  BEV (32 u. per module) of  vrije tijd

## 2. VORMING VOOR WERKNEMERS

### Rechten en plichten op het werk 2022–2023

Ik verkies de drie dagen te volgen in:

- |                                 |                                  |                                 |                                    |                                |
|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| <input type="radio"/> Aalst     | <input type="radio"/> Antwerpen  | <input type="radio"/> Beersel   | <input type="radio"/> De Haan      | <input type="radio"/> Genk     |
| <input type="radio"/> Gent      | <input type="radio"/> Herentals  | <input type="radio"/> Lier      | <input type="radio"/> Lokeren      | <input type="radio"/> Mechelen |
| <input type="radio"/> Menen     | <input type="radio"/> Oudenaarde | <input type="radio"/> Roeselare | <input type="radio"/> Sint-Niklaas | <input type="radio"/> Tienen   |
| <input type="radio"/> Vilvoorde | <input type="radio"/> Zele       |                                 |                                    |                                |

Ik vul de drie plaatselijke dagen aan met een tweedaagse residentiële vorming in Oostende (mei–juni 2023)

Ik kies voor:  VOV/BEV (40 u.) of  vrije tijd

**OF**

Ik vul de drie plaatselijke dagen aan met 1 provinciale dag (april 2023)

Ik kies voor:  VOV/BEV (32 u.) of  vrije tijd

Hou voor de sectorale vorming, de zonale infosessies en de digitale vorming je mailbox in de gaten en neem regelmatig een kijkje op [www.comé.be](http://www.comé.be)

naam + voornaam

e-mailadres

lidnummer ACLVB

adres

opleidingsniveau  lager secundair onderwijs  secundair onderwijs  hoger onderwijs

naam huidige werkgever

plaats tewerkstelling

Duid de vormen aan waarvoor je je wil inschrijven en bezorg het antwoordblad tegen **21 augustus 2022** terug of surf naar [www.comé.be](http://www.comé.be) en registreer jouw inschrijvingen. Inschrijven houdt de verbintenis in om de vorming(en) ook effectief bij te wonen. In geval van overmacht vragen wij je de verantwoordelijke op voorhand te verwittigen.

*Jouw gegevens worden gebruikt voor administratieve doeleinden zoals uitnodigingen en attesten en om je op de hoogte te houden van toekomstige initiatieven. Indien je dat niet wil, geef ons een seintje.*

Comé vzw  
Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent  
tel. 09 396 95 00 | e-mail [come@aclvb.be](mailto:come@aclvb.be) | facebook [comé vzw](https://www.facebook.com/comé.vzw) | website [www.comé.be](http://www.comé.be)

