

Vormingen

2021 – 2022

COMÉ, UW PARTNER IN BEWEGING
VOOR GELUKKIGE WERKNEMERS
EN GEZONDE BEDRIJVEN





2021 is het jaar van de opleiding volgens Hilde Crevits, de Vlaamse minister van werk. Dat lezen wij, als vormingsdienst, uiteraard graag. Daarbij dient het wel te gaan om opleidingen die arbeidsmarktgericht zijn. Ook dat past in ons plaatje: wij willen werknemers versterken, verbinden en aanzetten tot actie. We hopen hiermee bij te dragen aan een arbeidsmarkt met werkbaar werk en een constructief sociaal overleg in de bedrijven. Gelukkige werknemers en gezonde bedrijven dus. Lijkt dit iets voor jou? Lees dan zeker verder!

De opleidingen voor afgevaardigden zitten in een nieuw jasje: we stelden enkele modules samen en jij kan zelf kiezen welke modules je volgt. Wie een mandaat heeft in één van de ondernemingsorganen kan twee modules kiezen. Wie meer dan één mandaat heeft, kiest vier modules. Met of zonder overnachting. Wist je trouwens dat de residentiële modules niet alleen in de Gentse regio kunnen gevolgd worden? We hebben ook een residentieel aanbod in Mechelen en in Limburg. Op die manier werken we mee aan een oplossing voor het mobiliteitsprobleem. Hou er wel rekening mee dat je in Vlaanderen moet werken om gebruik te maken van het Vlaams OpleidingsVerlof. Werk je in het Brussels Gewest, dan kies je voor Betaald Educatief Verlof en kan je enkel in Vilvoorde terecht.

Heb je geen mandaat en ben je wel aan het werk? Schrijf je dan zeker in voor onze klassieker: Rechten en plichten op het werk. Ook hier heb je de keuze: je kan de drie lokale dagen aanvullen met een extra provinciale dag of met een tweedaagse in Oostende. Deze vorming is een basisvorming waar je kan proeven van allerlei thema's. Je ontmoet er collega's van andere bedrijven en sectoren en ook jouw bestendig secretaris komt zeker langs. Heb je nood aan een meer specifieke vorming met nieuws uit de sector? Neem dan zeker contact met ons op, dan kijken we samen wat er mogelijk is.

Ook wie niet aan het werk is, laten we niet in de kou staan: de coronacrisis heeft ons geleerd dat digitale vorming bij velen in de smaak valt. In januari 2022 starten we met een opleiding blended learning, wat een combinatie is van fysieke bijeenkomsten en online leren. Tussendoor organiseren we korte webinars. Hou onze website in de gaten om het precieze aanbod te kennen! **Tenslotte voorzien we zonale infosessies** over de thema's uit de 360° dienstverlening (fiscaliteit, successierechten, premies en tegemoetkomingen, huren en verhuren, ...) en enkele nieuwigheden in het sociaal recht. Breng gerust je vrienden en familie mee; iedereen is welkom!

In deze brochure vinden jullie het programma 2021 – 2022. Inschrijven doe je door het antwoordblad op het einde van deze brochure in te vullen en terug te sturen. Je kan ook surfen naar de website www.comé.be en daar je inschrijving registreren. Als je dit correct doet, ontvang je een bevestigingsmail. Enkele weken voor de vorming start, ontvang je alle nodige documenten. Voor wie twijfelt, geef ik nog mee dat de vormingen **GRATIS** zijn voor leden van de Liberale Vakbond. Bovendien hoeft je geen vakantie te nemen want je kan gebruik maken van verschillende soorten opleidingsverlof. Je loon wordt dan gewoon (geplafonneerd) doorbetaald. We voorzien op de opleidingsdagen ook een broodje en betalen jouw verplaatsingskosten terug. Geen enkele reden om deze kans te laten liggen!

We heten je nu al welkom op de eerste vormingsdag!

Katrien Allaert • Coördinator Comé vzw

Comé vzw • Competent in Engagement
Vormingsdienst van de Liberale Vakbond

Educatieve medewerkers Katrien Allaert, Nanoi Alloo, Linda Bohyn, John Hallaert, Brecht Van Roey

Administratieve medewerkers Cinthy Callens, Esmeralda Cocquyt

Coördinator Katrien Allaert

Voorzitter Gert Truyens

Comé vzw

Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent

tel. 09 222 57 51 | fax 09 221 04 74

e-mail katrien.allaert@aclvb.be | web www.comé.be



Comé vzw

v.u.: Gert Truyens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent



HET VORMINGSAANBOD VOOR AFGEVAARDIGDEN OR • CPBW • SD

1. De ondernemingsorganen 4

- Met overnachting 6
- Zonder overnachting 6

HET VORMINGSAANBOD VOOR WERKNEMERS

2. Rechten en plichten op het werk 2021 – 2022 7

- 40 u. 7
- 32 u. 8

3. Sectorale vorming 8

HET VORMINGSAANBOD VOOR IEDEREEN

4. Digitale vorming 9

5. Zonale infosessies 9

PRAKTISCHE INFO 10

ANTWOORDBLAD 11



1. De ondernemingsorganen

Wat?

In de overlegorganen worden (nieuwe) wetten en reglementen vertaald naar de bedrijfscontext en in praktijk gebracht. Wie één of meerdere mandaten heeft in de ondernemingsorganen, weet als geen ander hoe belangrijk dossierkennis is. In deze vorming brengen we enerzijds gespecialiseerde informatie, maar oefenen we ook vaardigheden. Zo ben je volledig klaar om met volle overtuiging de stem van jouw collega's te laten horen en te laten meetellen!

Voor wie?

Voor alle effectieve en plaatsvervangende leden OR, CPBW en/of SD. Alle modules staan open voor leden van de drie ondernemingsorganen.

Enkel de module over de werking en de bevoegdheden van de overlegorganen is voor nieuwe afgevaardigden die nog geen vorming over de ondernemingsorganen hebben gevolgd.

Onder welke formule?

Onder Syndicaal Verlof (2 dagen per module) of Vlaams Opleidingsverlof (16 u. per module).

Opgelet! Afgevaardigden die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tewerkgesteld zijn én geen syndicaal verlof aanvragen, vallen onder de reglementering van het Betaald Educatief Verlof (BEV) en kiezen uit het aanbod in Vilvoorde zonder overnachting.

Een module in je vrije tijd volgen, kan uiteraard ook.

Het vormingsaanbod voor afgevaardigden zit in een nieuw jasje!

Comé biedt voortaan verschillende modules aan, waaruit jij als afgevaardigde kan kiezen. Iedere module duurt 2 dagen (16 u. VOV) en zowel de theorie als de praktijk komen aan bod. Je kan zelf jouw vormingspakket samenstellen.

**Heb je 1 mandaat, dan kan je voor 2 modules inschrijven.
Heb je meerdere mandaten, dan kan je voor maximum 4 modules inschrijven.**

Je kan kiezen uit twee opties:

• De ondernemingsorganen – met overnachting:

Hier kies je voor modules met overnachting. Dat stelt je in staat om niet alleen tijdens de vormingssessies met de medecursisten je ervaringen te delen, maar ook buiten vormingstijd in een ontspannen sfeer van gedachten te wisselen en je netwerk uit te breiden.

In deze optie zit **een grote verandering** ten opzichte van vorige jaren! Gezien de mobiliteitsproblematiek was de reistijd om deel te nemen aan een vorming met overnachting in Gent voor velen (te) lang. Comé organiseert daarom dit jaar op **3 verschillende locaties de vormingen met overnachting**. Zo kan je er zelf voor kiezen deze dichter bij huis te volgen.

• De ondernemingsorganen – zonder overnachting:

Voor de **vormingen zonder overnachting** is er **geen verandering**. Alle modules worden gegeven op verschillende locaties. Elke module bestaat uit twee op elkaar volgende dagen.

Waarover?

Module Met je collega op gesprek bij de directie

Wanneer een collega bij zijn leidinggevende of de HRM 'op gesprek' wordt geroepen, wordt vaak ondersteuning van een afgevaardigde gevraagd. Dergelijk gesprek verloopt vaak in een geladen sfeer waardoor het voor een afgevaardigde niet altijd makkelijk is op een constructieve sfeer op te treden. Tijdens deze module gaan we dieper in op onze verbale en non-verbale communicatie en leren we enkele knepen van bemiddeling die we tijdens een 1-op-1-gesprek kunnen toepassen. Als afsluiter doen we een rollenspel waarbij we de aange-reikte stof in een veilige setting kunnen toepassen.

Module Ook jouw stem telt mee in de besluitvorming

Je wil je stem en die van anderen laten horen, want dat is precies de reden waarom je ervoor gekozen hebt om afgevaardigde te worden. Soms is het niet gemakkelijk om gehoord te worden. Je wil graag weten of er methodes bestaan die inclusieve besluitvorming vergemakkelijken? Dat is exact waar deze module over gaat. Je maakt kennis met een aantal innovatieve methodes door ze te doen en te ervaren hoe het ook anders kan dan de klassieke vergadering. Meer specifiek gaan we kijken naar methodieken uit *liberating structures* en *deep democracy*. *Liberating structures* zijn een verzameling eenvoudige, maar subtiele werkvormen waarmee je betrokkenheid, innovatie en participatie kan vergroten bij het werken in groep. *Deep democracy* is een methode die de onderstroom in groepen zichtbaar maakt en de stem van de minderheid laat weerklinken. Hierbij is het niet de bedoeling om tot een compromis te komen, maar tot een besluitvorming met impact waar iedereen zich OK bij voelt.

Na deze module ben je klaar om een aantal werkvormen te gaan uittesten en heb je meer inzicht in hoe besluitvorming efficiënter en inclusiever kan.

Module Het ontslagrecht in België

Op elk moment kan zowel de werknemer als de werkgever een einde stellen aan de arbeidsovereenkomst. In beide gevallen moet de reglementering inzake het ontslag worden nageleefd.

Tijdens deze module verdiepen we ons in zowel het individueel als het collectief ontslag. We lichten niet alleen de reglementering en de procedures toe, maar gaan ook dieper in op de motivering van het ontslag, de soorten ontslag, het berekenen van de opzegtermijn en de OCV, het outplacement, ...

Getuige(n) vertellen ons uit eerste hand hoe een collectief ontslag in de praktijk verloopt, en er wordt aan de hand van een oefening een sociaal plan opgesteld.

Kortom, informatie die je het liefst niet in de praktijk wilt toepassen, maar die je wel nodig hebt bij een (collectief) ontslag.

Module Welke info haal je uit de EFI?

Een jaarlijks vast agendapunt op de ondernemingsraad is de financiële situatie van de onderneming. We gaan tijdens deze specifieke module dieper in op de complexe materie van de Economische en Financiële Informatie van een bedrijf. Je verneemt welke informatie (op welk tijdstip) de werkgever aan de ondernemingsraad moet meedelen, en krijgt ook inzicht in de structuur van en het evenwicht in de balans en resultatenrekening. Je leert aan de hand van tips en voorbeelden de gegevens correct te interpreteren.

Laat deze complexe materie je niet afschrikken. Deze module wordt op een manier gebracht dat ook afgevaardigden zonder (boekhoudkundige) voorkennis goed voorbereid aan zo'n vergadering kunnen deelnemen.

Module De verplichte agendapunten op de OR

De bevoegdheden van de ondernemingsraad beslaat vele domeinen. In deze module komen de punten aan bod die specifiek betrekking hebben op de tewerkstelling binnen een bedrijf. Jaarlijks is de werkgever verplicht informatie over de structuur, de evolutie en de vooruitzichten van de tewerkstelling in de onderneming aan de ondernemingsraad te verschaffen. Ook moet hij de genomen en geplande sociale maatregelen toelichten.

We duiken daarom tijdens deze module in het personeelsbeleid.

Onze focus leggen we daarbij op zowel de aanwerving en selectie (en onthaal!) als het behoud van de werknemers. Daarnaast zoomen we in op de verloning van de verschillende functies (functieclassificatie) en de motivering van de werknemers. Bij dit laatste bespreken we de gevolgen van digitalisering op het werkproces, de werknemers en het bedrijf. Uiteraard gaan we bij dit alles eens kijken hoe dit is vastgelegd in de nationale cao's.

Module Een veilige werkomgeving

In deze vormingsmodule kijken we naar jouw werkomgeving door een echte CPBW-bril. Een goede organisatie van de werkplek is essentieel, maar ook de juiste signalisatie en het juiste materiaal zijn onontbeerlijk. Misschien heeft je bedrijf zelfs een intern verkeersplan! We bekijken wat hierover allemaal in de wetgeving staat, maar leren ook van elkaars praktijkvoorbeelden.

Veiligheidsregels zijn er voor iedereen, ongeacht de functie. Maar wat met externe mensen die over de vloer komen? Dienen zij dezelfde regels te volgen? Waarschijnlijk wel, maar hoe kunnen we hen degelijk informeren? En wat als het fout loopt? We spitten het samen uit. Een stilte kan oorverdovend zijn, maar wat met lawaai? Vele mensen worden dagelijks met lawaai geconfronteerd. Kortstondig, heel luid of net heel stil maar langdurig en monotoon. 'Meten is weten' en op basis van de resultaten zal je als CPBW-afgevaardigde moeten (onder)handelen.

Ondanks alle voorzorgen en maatregelen houdt de ene job meer risico in dan andere. Risico's op ongevallen, maar soms ook op beroepsziekten! We staan graag stil bij deze term. Wat is een beroepsziekte en wat moet je doen als je hier mee geconfronteerd wordt? We overlopen de hele procedure.

Module Welzijn op het werk, meer dan een risicoanalyse

Er zijn ongetwijfeld veel verschillende meningen en visies over wat zoal belangrijk is om zich goed te voelen op het werk. We leggen die samen en vergelijken de verschillende meningen met de zogenaamde facts en figures omtrent 'welzijn op het werk' die vandaag beschikbaar zijn.

Naast arbeidsveiligheid komt (psychosociaal) welzijn gelukkig steeds meer aan bod. Terecht, want het aantal burn-outs stijgt zorgwekkend snel. Hoe maak je dit bespreekbaar op het werk, want niet elke werkgever heeft hier oren naar? Er bestaat bijvoorbeeld cao 104, het werkgelegenheidsplan voor 45-plussers, maar hoe vul je dat concreet in? Een preventieadviseur brengt met veel enthousiasme een inspirerend praktijkvoorbeeld en staat ook stil bij het wettelijke kader.

We gaan ook een stap verder en analyseren een aantal zaken op de werkvloer. Eerst heel ruim. Welke risicoanalyses bestaan er allemaal en welke daarvan zijn verplicht? Wat is de functie hierbij van een CPBW-afgevaardigde? Maar vooral, hoe pak je zulke analyses aan, waar moet je alert voor zijn en hoe moet je ze lezen? We hebben extra aandacht voor de 'risicoanalyse psychosociaal'. Hiermee gaan we letterlijk aan de slag door het maken van groepsoefening.

Waar en wanneer?

MET OVERNACHTING

TEWERKSTELLING IN HET VLAAMS GEWEST

Met je collega op gesprek bij de directie	Gent 15 – 16.11.2021 Gent 16 – 17.03.2022	Limburg 16 – 17.02.2022	Mechelen 22 – 23.12.2021 Mechelen 07 – 08.03.2022
Ook jouw stem telt mee in de besluitvorming	Gent 13 – 14.12.2021 Gent 17 – 18.01.2022	Limburg 22 – 23.11.2021	Mechelen 25 – 26.10.2021 Mechelen 28 – 29.03.2022
Het ontslagrecht in België	Gent 18 – 19.10.2021 Gent 14 – 15.03.2022	Limburg 14 – 15.02.2022	Mechelen 20 – 21.12.2021 Mechelen 31.01 – 01.02.2022
De verplichte agendapunten op de OR	Gent 20 – 21.10.2021 Gent 19 – 20.01.2022	Limburg 24 – 25.11.2021	Mechelen 27 – 28.10.2021 Mechelen 02 – 03.02.2022
Een veilige werkomgeving	Gent 17 – 18.11.2021 Gent 07 – 08.02.2022	Limburg 10 – 11.01.2022	Mechelen 29 – 30.11.2021 Mechelen 09 – 10.03.2022
Welzijn op het werk, meer dan een risicoanalyse	Gent 15 – 16.12.2021 Gent 09 – 10.02.2022	Limburg 12 – 13.01.2022	Mechelen 01 – 02.12.2021 Mechelen 30 – 31.03.2022

ZONDER OVERNACHTING

TEWERKSTELLING IN HET VLAAMS GEWEST

Met je collega op gesprek bij de directie	Aalst 02 – 03.12.2021 Genk 08 – 09.11.2021 Lier 24 – 25.11.2021	Antwerpen 10 – 11.01.2022 Gent 27 – 28/01/2022
Ook jouw stem telt mee in de besluitvorming	Antwerpen 08 – 09.11.2021 Lier 21 – 22.02.2022 Tienen 21 – 22.03.2022	Gent 14 – 15.10.2021 Roeselare 10 – 11.03.2022 Vilvoorde 18 – 19.10.2021
Het ontslagrecht in België	Antwerpen 07 – 08.02.2022 Gent 22 – 23.11.2021 Sint-Niklaas 21 – 22.02.2022	Genk 25 – 26.10.2021 Lier 06 – 07.12.2021 Vilvoorde 15 – 16.11.2021
Welke info haal je uit de EFI?	Aalst 28 – 29.03.2022 Vilvoorde 14 – 15.02.2022	Tienen 20 – 21.12.2021
De verplichte agendapunten op de OR	Gent 09 – 10.12.2021 Vilvoorde 14 – 15.03.2022	Lier 29 – 30.11.2021
Een veilige werkomgeving	Antwerpen 21 – 22.03.2022 Gent 21 – 22.10.2021 Sint-Niklaas 31.01 – 01.02.2022	Genk 17 – 18.01.2022 Lier 19 – 20.10.2021 Vilvoorde 21 – 22.02.2022
Welzijn op het werk, meer dan een risicoanalyse	Aalst 28 – 29.10.2021 Lier 24 – 25.01.2022 Tienen 31.01 – 01.02.2022	Antwerpen 17 – 18.11.2021 Roeselare 08 – 09.03.2022

TEWERKSTELLING IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Ook jouw stem telt mee in de besluitvorming + Een veilige werkomgeving	Vilvoorde 18 – 19.10.2021 + 21 – 22.02.2022
Het ontslagrecht in België + De verplichte agendapunten op de OR	Vilvoorde 15 – 16.11.2021 + 14 – 15.03.2022

>> Ben je nieuw verkozen en heb je nog geen vorming voor afgevaardigden gevolgd?

Kies dan voor de module **Werking en bevoegdheden van de overlegorganen in Vilvoorde van 06 – 07.10.2021** en kies een tweede module uit het overige aanbod.

2. Rechten en plichten op het werk 2021 – 2022

Wat ?

Als werknemer is het belangrijk je rechten en plichten te kennen. In deze vorming bieden we jou de kans om op de hoogte te blijven van nieuwe wetgeving en nieuwe regelgeving. We leren je kritisch omgaan met informatie zodat je zelf in staat bent correcte informatie op te zoeken en door te geven. Tenslotte leer je ook op te komen voor jezelf en je collega's. We scherpen je communicatievaardigheden aan.

Je kan kiezen uit twee opties:

Rechten en plichten op het werk – 40 u.:

drie vormingsdagen tussen oktober 2021 en maart 2022, aangevuld met **twee dagen** vorming met overnachting in Oostende in mei en juni 2022 (40 u. VOV/BEV).

OF

Rechten en plichten op het werk – 32 u.:

drie vormingsdagen tussen oktober 2021 en maart 2022 (zoals bij optie 1), aangevuld met **één dag** vorming in je eigen provincie (Antwerpen, Gent, Hasselt, Roeselare of Tienen) in april 2022 (32 u. VOV/BEV).

Voor wie?

Alle werknemers.

Onder welke formule?

Onder Vlaams opleidingsverlof of Betaald Educatief Verlof (40 u. of 32 u.) of in je vrije tijd.

Waarover?

Elke dag komen twee thema's uit onderstaande lijst aan bod:

Pesten op het werk

Ondanks het feit dat veel werknemers sinds de coronacrisis kunnen telewerken, is het aantal conflicten en gevallen van pesten op het werk niet significant afgenomen. De coronacrisis zelf blijkt daar voor iets tussen te zitten. De digitalisering van het werk zorgt immers voor onvrede en spanningen. Dat bevestigen ook de diensten voor bescherming en preventie op het werk. Wat kunnen we als vakbond daaraan doen? We bekijken het in deze cursus.

Werken met de digitale weetwijzer

ACLVB digitaliseert! En dus ook onze belangrijkste tool, de weetwijzer. Tijdens deze vormingssessie leggen we aan de hand van verschillende voorbeelden uit hoe je informatie kan opzoeken in deze digitale weetwijzer. Daarnaast bekijken we ook hoe je nationale en sectorale cao's kan terug vinden op het wereldwijde web.

Arbeidsovereenkomsten en veel voorkomende afwijkingen

De flexibiliteit van de werknemer is de laatste jaren alleen maar verhoogd. Dit resulteert ook in verschillende soorten arbeidscontracten. Je hebt contracten van onbepaalde en bepaalde duur, maar daarnaast heb je ook nog interimers, flexi-jobbers, vrijwilligers, artiesten, grensarbeiders, ... Tijdens deze vormingssessie bekijken we de verschillen tussen de arbeidscontracten en de effecten op lange termijn.

De effecten van een IPA

In 2021 onderhandelden de sociale partners opnieuw een interprofessioneel akkoord (IPA). Maar wat is dit precies? Hoe zitten de mechanismen van de loonnorm en de index in elkaar en welk effect heeft dit op jouw loon? En welke mogelijkheden bieden de sectorale en bedrijfsonderhandelingen? We zoeken het samen uit.

Vlaamse Sociale Bescherming: Sociale Zekerheid-Plus

Wie ziek is, kan in België op de federale sociale zekerheid voor de terugbetaling van dokterskosten, medicatie en andere kosten rekenen. Wie veel zorg nodig heeft, heeft vaak nog hogere kosten. In dat geval kan er een beroep gedaan worden op de Vlaamse sociale bescherming. We geven tekst en uitleg.

Opleiding en bijscholing

Werknemers krijgen de raad levenslang te leren om bij te blijven op het werk. Bij- en omscholingen zijn niemand nog vreemd. We bekijken de verschillende opleidingsmogelijkheden in Vlaanderen en het aanbod van onder andere de VDAB en de sectorfondsen.

Circulair aan de slag met materialen, grondstoffen en water (40 u.)

Circulaire technieken kom je overal tegen: zo wordt in jouw huis het regenwater misschien opgevangen en opnieuw gebruikt. Ook in bedrijven vind je verschillende circulaire circuits. Tijdens deze vorming buigen we ons over de problemen en opportuniteiten die deze transitie voor de werknemers meebrengt.

De arbeidsinspectie (40 u.)

De arbeidsinspectie houdt toezicht op de sociale wetten binnen België. Het is dus belangrijk om te weten wanneer, maar ook hoe werknemers beroep kunnen doen op deze inspectiediensten. We leggen de werking, de bevoegdheden en de structuur uit van de verschillende inspectiediensten.

Re-integratiebeleid na langdurige ziekte (40 u.)

De groep niet-actieven in België wordt steeds groter. Meer en meer mensen zijn langdurig ziek. De Vlaamse overheid wil deze groep re-integreren op de arbeidsmarkt. Maar wat houdt deze term juist in? Welke mogelijkheden bestaan er om deze doelgroep opnieuw aan het werk te krijgen? En is dat mogelijk?



Observeren versus Interpreteren (32 u./40 u.)

Twee woorden die in onze hersenen in nauw verband staan. We observeren anderzins gedrag en geven hier spontaan een eigen interpretatie aan. Toch loopt dit proces vaak fout. In deze vormings-sessie leren we bewust om te gaan met het verschil tussen observeren en interpreteren. We geven jullie tips mee om het 'juiste' oordeel over iemand te vellen.

Internetfraude (32 u./40 u.)

Het digitale medium geeft ons veel vrijheid. Het is onvoorstelbaar wat we vandaag de dag allemaal kunnen. Maar hoe groter de vrijheid, hoe groter het misbruik. Deze vormings-sessie staat volledig in het teken van dit misbruik. Waar moeten we aan denken om ons niet te laten misleiden door het internet. Wat is het verschil tussen phishing, pharming en andere technieken van internetfraude?

Waar en wanneer?

Je hoeft geen centrum te kiezen. Je wordt automatisch ingedeeld in een groep gekoppeld aan jouw Bestendig Secretaris of sector. Kies je voor **Rechten en plichten – 32 u.**, dan sluit je automatisch aan bij de groep in de provincie waar jij de drie vormingsdagen hebt gevolgd.

Centra

Aalst, Antwerpen, Beersel, De Haan, Hasselt, Gent, Herentals, Lier, Lokeren, Mechelen, Menen, Oudenaarde, Sint-Niklaas, Roeselare, Tienen, Vilvoorde, Zele.

3. Sectorale vorming

Wat?

Niet in alle sectoren gelden voor werknemers dezelfde rechten en plichten. In de sectorale vorming houden we je op de hoogte van de nieuwste sectorale wetgeving en leren we je die te interpreteren. Op die manier weet je wat je te doen staat en kan je jouw collega's met kennis van zaken inlichten.

Voor wie?

Voor alle werknemers van een bepaalde sector of een bepaald bedrijf.

Onder welke formule?

Onder Syndicaal verlof, Vlaams Opleidingsverlof, Betaald Educatief Verlof of in je vrije tijd.

Waar en wanneer?

De sectorale vorming kan één dag of meerdere dagen duren. De thema's, de data en de plaats worden mee bepaald door jouw bestendig secretaris of jouw sectoraal verantwoordelijke. Concrete info wordt in de loop van het vormingsjaar via de website bekend gemaakt. Indien je zelf initiatief wil nemen om een sectorale vorming te organiseren, neem dan zeker contact met ons op!

Volgende sectorale vormingen zijn reeds voorzien:

- Voedingssector te Aalst
- Haven van Antwerpen
- Scheikundesector te Antwerpen
- Afgevaardigden bouwsector te Gent
- Firma Bosch te Tienen
- Colruyt Group te Vilvoorde
- Bewakingssector te Vilvoorde

4. Digitale vorming

Wat?

De digitale vorming bestaat enerzijds uit webinars en anderzijds uit blended courses.

Webinars zijn korte opleidingen (20 minuutjes) die vooral informatief en eenrichtingsverkeer zijn. We stellen ze openbaar, je kan ze dus te allen tijde raadplegen. De **blended courses** zijn een combinatie van fysieke bijeenkomsten en online vormingen. We komen één dag samen, kijken hoe het systeem werkt en sluiten opnieuw af met een fysieke bijeenkomst. Tussendoor krijg je opdrachten, worden jouw vorderingen opgevolgd en zijn er vaste momenten waarop je de lesgever met vragen en opmerkingen over de opleiding kan contacteren. Je kan een blended course enkel volgen als je beschikt over een login.

Voor wie?

Voor iedereen.

Onder welke formule?

De webinars kan je enkel onder vrije tijd volgen. De online courses kunnen ook onder Vlaams Opleidingsverlof gevolgd worden.

Waarover?

De webinars geven een voorsmaakje en de essentie weer van thema's die in de vorming **Rechten en plichten op het werk** behandeld worden: pesten op het werk, arbeidsovereenkomsten, werken met de digitale weetwijzer, de effecten van een IPA, Vlaamse Sociale Bescherming, opleiding en bijscholing, circulair aan de slag met materialen, de arbeidsinspectie, re-integratiebeleid na langdurige ziekte, observeren versus interpreteren en internetfraude.

De blended courses lopen – wat de inhoud betreft – parallel met de modules voor de afgevaardigden.

Waar en wanneer?

De webinars staan gepland in het najaar van 2021 en de blended courses in het voorjaar van 2022.



5. Zonale infosessies

Wat?

Regelmatig worden in je eigen zone infosessies georganiseerd. Meestal 's avonds. Een ideale formule om achtergrondinformatie en duiding te krijgen bij een aantal actuele thema's en de uitgelezen kans om te netwerken.

Voor wie?

Voor iedereen.

Onder welke formule?

In je vrije tijd.

Waarover?

De thema's liggen nog niet vast en hangen sterk af van de actualiteit. We denken vooral aan een update van een thema uit het sociaal recht of uit de 360° Dienstverlening van ACLVB.

Waar en wanneer?

Je zal persoonlijk per mail geïnformeerd worden als er een infosessie in jouw zone georganiseerd wordt. Hou ook onze website in de gaten!

Tot 16 augustus 2021 kan je inschrijven voor 'Rechten en plichten op het werk' en voor 'De ondernemingsorganen'.

Voor de sectorale vorming, de digitale vorming en de plaatselijke infosessies zal je persoonlijk uitgenodigd worden.

Hoe verloopt mijn inschrijving?

Stap 1: Surf naar www.comé.be en schrijf je online in. Je zal onmiddellijk na je inschrijving per mail een bevestiging van ontvangst krijgen. Heb je geen internet? Geen nood: je kan telefonisch een papieren brochure aanvragen en het antwoordblad in de brochure ingevuld terugsturen.

Stap 2: Kort na je inschrijving ontvang je per post een **bevestigingsbrief met de vermelding van je inschrijving(en)**. Controleer alle gegevens op de brief en geef een seintje indien iets niet in orde is.

Stap 3: Je krijgt zes weken vóór elke cursus start een **uitnodiging, het definitieve programma en eventueel jouw inschrijvingsattesten VOV/BEV**. Koos je voor syndicaal verlof? Dan vragen wij dit bij je werkgever aan.

Inschrijven houdt de verbintenis in om de vorming(en) ook effectief bij te wonen. In geval van overmacht vragen wij je de verantwoordelijke van het centrum waar je de vorming volgt op voorhand te verwittigen.

Hoeveel betaal ik?

Alle vormingen zijn gratis voor ACLVB-leden met terugbetaling van de verplaatsingskosten.

- een vorming met overnachting omvat cursusmateriaal, maaltijden, koffiepauzes en logies (uitgezonderd opleg singlekamer);
- een vorming zonder overnachting omvat cursusmateriaal, broodjeslunch en koffiepauzes;

Niet-ACLVB-leden betalen € 100 voor een residentiële vormingsdag, € 60 voor een niet-residentiële vormingsdag.

Moet ik vakantie nemen om naar een vorming te komen?

Dat is niet noodzakelijk! Afhankelijk van je situatie zijn er twee soorten vormingsverlof die je recht geven op extra (betaalde!) dagen om naar de cursus te komen. Enerzijds is het recht op Vlaams Opleidingsverlof (als je in Vlaanderen werkt) of Betaald Educatief Verlof (als je in Brussel of Wallonië werkt). Anderzijds is er het syndicaal verlof voor afgevaardigden.

Vlaams Opleidingsverlof (VOV)/Betaald Educatief Verlof (BEV)

VOV/BEV geeft werknemers het recht om op het werk afwezig te zijn om – met behoud van een geplafonneerd loon – vorming te volgen. Elk uur waarop je aanwezig was, kan je opnemen op het werk.

- Werk je in Vlaanderen, dan heb je recht op VOV;
- Werk je in Brussel of Wallonië, dan heb je recht op BEV.

Het Vlaams Opleidingsverlof

Wie komt in aanmerking?

Werknemers die minstens 50% tewerkgesteld zijn in de privésector in het Vlaamse gewest.

Duur van het verlof?

Voltijds tewerkgestelde werknemers kunnen maximum 125 u. VOV per jaar opnemen. Deeltijdsen hebben een pro rata recht per jaar.

Vb.: Ik werk 4/5. Ik heb recht op 100 u. per jaar. Wanneer ik een vorming volg van 40 u. en ik ben de volledige vorming aanwezig, mag ik 40 u. VOV opnemen.

Voor welke opleidingen?

De opleiding moet arbeidsmarktgericht (volgens vastgelegde beoordelingscriteria) of loopbaangericht (na het volgen van een loopbaanbegeleiding) zijn.

Een opleiding is arbeidsmarktgericht als ze leidt tot (minstens) één van de competentieclusters:

- Basiscompetenties
- Beroepsspecifieke competenties
- Algemene arbeidsmarktcompetenties

Tenzij je gaat voor een eerste diploma of beroepskwalificatie van niveau 1 – 7 van de Vlaamse Kwalificatiestructuur.

Alle opleidingen van Comé zijn arbeidsmarktgericht en vind je terug in de Vlaamse opleidingsdatabank (<https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>). Enkel de opleidingen die in de databank vermeld zijn, geven recht op VOV.

Betaald Educatief Verlof

Wie komt in aanmerking?

Werknemers die minstens 4/5 tewerkgesteld zijn in de privésector in het Brussels Hoofdstedelijk gewest of in het Waals gewest.

Duur van het verlof?

De opleidingen van Comé zijn algemene opleidingen in het kader van het BEV. Voltijds tewerkgestelde werknemers kunnen maximum 80 u. BEV per jaar opnemen. Deeltijdsen hebben een pro rata recht per opleiding.

Vb.: Ik werk 4/5. Ik heb recht op 80 u. per jaar. Wanneer ik een vorming volg van 40 u. en ik ben de volledige vorming aanwezig, mag ik 32 u. VOV opnemen.

Voor welke opleidingen?

De opleiding moet erkend zijn als algemene opleiding. Alle opleidingen georganiseerd door Comé zijn erkend en komen in aanmerking voor het BEV.

Syndicaal Verlof

Het Syndicaal Verlof wordt op basis van een sectorale cao aan afgevaardigden toegestaan en kan enkel gebruikt worden voor de vorming van de afgevaardigden. Je loon wordt doorbetaald door de werkgever, een sectorfonds of de vakbond, afhankelijk van wat in de cao staat. Het aantal dagen waarop je recht hebt, is per sector vastgelegd. Wil je hierover meer info, geef ons dan een seintje.

ANTWOORDBLAD VORMINGEN 2021 – 2022

1. FORMING VOOR AFGEVAARDIGDEN

1 module bestaat uit 2 opeenvolgende dagen en bedraagt 16 u. VOV.

Heb je 1 mandaat, kies 2 modules.

Heb je meerdere mandaten, kies max. 4 modules.

VOOR AFGEVAARDIGDEN DIE WERKEN IN HET VLAAMS GEWEST

DE ONDERNEMINGSORGANEN MET OVERNACHTING

Met je collega op gesprek bij de directie	<input type="radio"/> Gent 15–16.11.2021 <input type="radio"/> Gent 16–17.03.2022	<input type="radio"/> Limburg 16–17.02.2022	<input type="radio"/> Mechelen 22–23.12.2021 <input type="radio"/> Mechelen 07–08.03.2022
Ook jouw stem telt mee in de besluitvorming	<input type="radio"/> Gent 13–14.12.2021 <input type="radio"/> Gent 17–18.01.2022	<input type="radio"/> Limburg 22–23.11.2021	<input type="radio"/> Mechelen 25–26.10.2021 <input type="radio"/> Mechelen 28–29.03.2022
Het ontslagrecht in België	<input type="radio"/> Gent 18–19.10.2021 <input type="radio"/> Gent 14–15.03.2022	<input type="radio"/> Limburg 14–15.02.2022	<input type="radio"/> Mechelen 20–21.12.2021 <input type="radio"/> Mechelen 31.01–01.02.2022
De verplichte agendapunten op de OR	<input type="radio"/> Gent 20–21.10.2021 <input type="radio"/> Gent 19–20.01.2022	<input type="radio"/> Limburg 24–25.11.2021	<input type="radio"/> Mechelen 27–28.10.2021 <input type="radio"/> Mechelen 02–03.02.2022
Een veilige werkomgeving	<input type="radio"/> Gent 17–18.11.2021 <input type="radio"/> Gent 07–08.02.2022	<input type="radio"/> Limburg 10–11.01.2022	<input type="radio"/> Mechelen 29–30.11.2021 <input type="radio"/> Mechelen 09–10.03.2022
Welzijn op het werk, meer dan een risicoanalyse	<input type="radio"/> Gent 15–16.12.2021 <input type="radio"/> Gent 09–10.02.2022	<input type="radio"/> Limburg 12–13.01.2022	<input type="radio"/> Mechelen 01–02.12.2021 <input type="radio"/> Mechelen 30–31.03.2022

Ik kies voor: Syndicaal verlof of VOV (16 u. per module) of vrije tijd

DE ONDERNEMINGSORGANEN ZONDER OVERNACHTING

Met je collega op gesprek bij de directie	<input type="radio"/> Aalst 02–03.12.2021 <input type="radio"/> Gent 27–28.01.2022	<input type="radio"/> Antwerpen 10–11.01.2022 <input type="radio"/> Lier 24–25.11.2021	<input type="radio"/> Genk 08–09.11.2021
Ook jouw stem telt mee in de besluitvorming	<input type="radio"/> Antwerpen 08–09.11.2021 <input type="radio"/> Roeselare 10–11.03.2022	<input type="radio"/> Gent 14–15.10.2021 <input type="radio"/> Tienen 21–22.03.2022	<input type="radio"/> Lier 21–22.02.2022 <input type="radio"/> Vilvoorde 18–19.10.2021
Het ontslagrecht in België	<input type="radio"/> Antwerpen 07–08.02.2022 <input type="radio"/> Lier 06–07.12.2021	<input type="radio"/> Genk 25–26.10.2021 <input type="radio"/> St.-Niklaas 21–22.02.2022	<input type="radio"/> Gent 22–23.11.2021 <input type="radio"/> Vilvoorde 15–16.11.2021
Welke info haal je uit de EFI?	<input type="radio"/> Aalst 28–29.03.2022	<input type="radio"/> Tienen 20–21.12.2021	<input type="radio"/> Vilvoorde 14–15.02.2022
De verplichte agendapunten op de OR	<input type="radio"/> Gent 09–10.12.2021	<input type="radio"/> Lier 29–30.11.2021	<input type="radio"/> Vilvoorde 14–15.03.2022
Een veilige werkomgeving	<input type="radio"/> Antwerpen 21–22.03.2022 <input type="radio"/> Lier 19–20.10.2021	<input type="radio"/> Genk 17–18.01.2022 <input type="radio"/> St.-Niklaas 31.01–01.02.2022	<input type="radio"/> Gent 21–22.10.2021 <input type="radio"/> Vilvoorde 21–22.02.2022
Welzijn op het werk, meer dan een risicoanalyse	<input type="radio"/> Aalst 28–29.10.2021 <input type="radio"/> Roeselare 08–09.03.2022	<input type="radio"/> Antwerpen 17–18.11.2021 <input type="radio"/> Tienen 31.01–01.02.2022	<input type="radio"/> Lier 24–25.01.2022

De werking en bevoegdheden van de overlegorganen (enkel voor nieuwe afgevaardigden) Vilvoorde 06–07.10.2021

Ik kies voor: Syndicaal verlof of VOV (16 u. per module) of vrije tijd



DE ONDERNEMINGSORGANEN ZONDER OVERNACHTING

Ook jouw stem telt mee in de besluitvorming + Een veilige werkomgeving

Vilvoorde 18–19.10.2021 + 21–22.02.2022

Het ontslagrecht in België + De verplichte agendapunten op de OR

Vilvoorde 15–16.11.2021 + 14–15.03.2022

Ik kies voor: Syndicaal verlof of BEV (32 u.) of vrije tijd

2. VORMING VOOR WERKNEMERS

Rechten en plichten op het werk 2021 – 2022

Ik vul de drie plaatselijke dagen aan met een tweedaagse residentiële vorming in Oostende (mei – juni 2022)

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) of vrije tijd

OF

Ik vul de drie plaatselijke dagen aan met 1 provinciale dag (april 2022)

Ik kies voor: VOV/BEV (32 u.) of vrije tijd

3. VORMING VOOR IEDEEREEN

Ik wil op de hoogte gebracht worden van digitale vormingsinitiatieven

ja nee

Ik wil op de hoogte gebracht worden van zonale infosessies

ja nee

e-mailadres

lidnummer ACLVB

naam + voornaam

adres

opleidingsniveau lager secundair onderwijs secundair onderwijs hoger onderwijs

naam huidige werkgever + plaats tewerkstelling

adres

Duid de vormingen aan waarvoor je je wil inschrijven en bezorg het antwoordblad tegen **16 augustus 2021** terug of surf naar www.comé.be en registreer jouw inschrijvingen. Inschrijven houdt de verbintenis in om de vorming(en) ook effectief bij te wonen. In geval van overmacht vragen wij je de verantwoordelijke op voorhand te verwittigen.

Jouw gegevens worden gebruikt voor administratieve doeleinden zoals uitnodigingen en attesten en om je op de hoogte te houden van toekomstige initiatieven. Indien je dat niet wil, geef ons een seintje.

Comé vzw
Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent | tel. 09 222 57 51 | fax 09 221 04 74
e-mail come@aclvb.be | facebook [comé vzw](https://www.facebook.com/comé.vzw) | website www.comé.be

