

Vormingen

2020 – 2021

COMÉ, UW PARTNER IN BEWEGING VOOR GELUKKIGE WERKNEMERS EN GEZONDE BEDRIJVEN



Beste lezer,

We hebben een vreemd en woelig vormingsjaar achter de rug. Covid-19 gooide programma's in de war en zorgde er voor dat we elkaar niet meer in levenden lijve konden zien. Verschillende vormingen werden uitgesteld en tenslotte geannuleerd. We hebben jullie gemist maar alternatieve webinars schoten als paddenstoelen uit de grond en zijn ook massaal door jullie gevolgd. Chapeau!

Ondertussen zijn ook de bakens voor 2021 – 2025 uitgezet: **'Comé, uw partner in beweging voor gelukkige werknemers en gezonde bedrijven!'** is de nieuwe baseline. De komende vijf jaar timmeren we aan de weg naar werkbaar werk voor alle werknemers en duurzaam ondernemen in alle bedrijven. Werkbaar werk houdt in dat werknemers onder goede arbeidsomstandigheden en goede arbeidsvoorwaarden kunnen werken, dat er voldoende autonomie en afwisseling is in de job, dat er voldoende leeransen zijn, dat de balans tussen het werk en het privéleven in evenwicht is. Duurzaam ondernemen heeft te maken met ecologie en circulaire economie maar ook met een stevig sociaal overleg, een duurzaam personeelsbeleid, een financieel gezonde situatie en een maatschappelijk verantwoorde manier van ondernemen. Het wordt een fikse uitdaging, zeker in een post-coronatijdperk!

De coronacrisis zorgde er ook voor dat de sociale verkiezingen uitgesteld zijn. Dit heeft gevolgen voor het nieuwe vormingsjaar. We werken met twee inschrijvingsperiodes: vanaf juni kan je inschrijven voor 'Rechten en plichten op het werk' en voor 'Voor het eerst kandidaat'. In december weten we wie verkozen is en kan je inschrijven voor 'Voor het eerst in de ondernemingsorganen' en 'Opnieuw in de ondernemingsorganen'. Voor de sectorale vormingen is geen online-inschrijving voorzien; je zal een aparte uitnodiging ontvangen. Dat is ook zo voor de zonale infoavonden. Nieuw in het aanbod is de themagerichte onlinecursus! Hou de website in de gaten om te weten wanneer die georganiseerd wordt. De aandachtige lezer en de trouwe cursist zal merken dat een aantal klassieke vormingen niet meer georganiseerd worden. Dat komt niet door een gebrek aan enthousiasme en inzet van deelnemers, monitoren of lesgevers. We willen iedereen die hier de voorbije jaren aan mee gewerkt heeft sowieso van harte bedanken. Maar elke nieuwe uitdaging brengt keuzes met zich mee. En om nieuwe wegen in te slaan moet men oude paden durven verlaten. Gedreven door deze uitdagingen, schreven we een krachtig verhaal, dat we samen met jou in praktijk willen brengen. Verder in deze brochure lees je welke (vormings)initiatieven wij daartoe aanbieden. Als een tweede coronagolf achterwege blijft, natuurlijk. Fingers crossed!

Katrien Allaert

Comé vzw • Competent in Engagement Vormingsdienst van de Liberale Vakbond

Educatieve medewerkers Katrien Allaert, Mikail Avci, Linda Bohyn, John Hallaert, Brecht Van Roey

Administratieve medewerkers Cinthy Callens, Esmeralda Cocquyt, Ann Van Hauwe

Coördinator Katrien Allaert

Voorzitter Gert Truyens

Comé vzw

Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent

tel. 09 222 57 51 | fax 09 221 04 74

e-mail katrien.allaert@aclvb.be | web www.comé.be



v.u.: Gert Truyens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent



VORMINGSAANBOD VOOR WERKNEMERS

1. Rechten en plichten op het werk 2020 – 2021	4
• 40 u.	4
• 32 u.	4
2. Sectorale vorming	8
3. Voor het eerst kandidaat in 2020	9
• Residentieel	9
• Provinciaal	9

VORMINGSAANBOD VOOR AFGEVAARDIGDEN OR • CPBW • SD

4. Nieuw in de ondernemingsorganen in 2021	10
5. Opnieuw in de ondernemingsorganen in 2021	11
• Residentieel	12
• Provinciaal	12

VORMINGSAANBOD VOOR IEDEREEN

6. Online cursus	13
7. Infoavonden	13
8. Informaticacursussen bij de CVO's	13

PRAKTISCHE INFO

ANTWOORDBLAD



1. Rechten en plichten op het werk 2020 – 2021

Wat?

Het is belangrijk als werknemer je rechten en je plichten op het werk te kennen. Met deze vorming bieden we jou de kans om op de hoogte te blijven van nieuwe wetgeving en nieuwe regelgeving. Verder leren we je kritisch omgaan met informatie, zodat je zelf in staat bent correcte informatie op te zoeken en door te geven. Tenslotte leer je ook op te komen voor jezelf en je collega's. We scherpen je communicatievaardigheden aan.

Je kan kiezen uit twee opties:

Rechten en plichten op het werk – 40 u.

Drie vormingsdagen tussen september 2020 en maart 2021, aangevuld met **twee dagen** vorming met overnachting in Oostende in mei of juni 2021 (40 u. VOV/BEV).

OF

Rechten en plichten op het werk – 32 u.

Drie vormingsdagen tussen september 2020 en maart 2021 (zoals bij optie 1), aangevuld met **één dag** vorming in je eigen provincie (Antwerpen, Gent, Hasselt, Roeselare of Tienen) in april 2021 (32 u. VOV/BEV).

Voor wie?

Alle werknemers.

Onder welke formule?

Onder Vlaams opleidingsverlof of Betaald Educatief Verlof (40 u. of 32 u.) of in je vrije tijd.

Waarover?

Elke dag komen twee thema's uit onderstaande lijst aan bod.

Sociale verkiezingen 2020

De sociale verkiezingen zijn door de coronacrisis uitgesteld tot november 2020. We bespreken de juridische gevolgen voor de procedure en bekijken ook welke impact dit heeft op de bescherming van kandidaten en afgevaardigden. We staan stil bij de dag van de verkiezingen en de praktijk na de verkiezingsdag. Zo komt de installatievergadering aan bod en de activiteiten voor de komende vier jaar. Jouw Bestendig Secretaris beantwoordt al je vragen.

Een fiscale kijk op de corona-steunmaatregelen

De overheden in ons land hebben maatregelen getroffen om de economie draaiende te houden. Dat heeft men proberen te bewerkstelligen door allerlei tegemoetkomingen te voorzien. De consument wordt aangespoord te blijven consumeren en investeren en daartoe moet de koopkracht zo goed mogelijk op niveau blijven. Toch rijzen er veel vragen over hoe deze vergoedingen fiscaal moeten worden bekeken. In de pers verschenen diverse voorbeelden van netto-vergoedingen. Waren deze voorbeelden juist of eerder (sterk) overdreven? In deze cursus bekijken we op een objectieve manier de fiscale impact op de diverse tegemoetkomingen.

De loonfiche uitgespit

Onze loonbrief vertelt ons meer dan enkel het bedrag dat op onze bankrekening verschijnt. Naast het vaste maand- of uurloon zijn er nog andere zaken die tot het loonpakket behoren. In deze praktijkgerichte opleiding verduidelijken we de bruto-netto berekening op de loonbrief. We hebben het eveneens over het vakantiegeld, het voordeel alle aard, de maaltijdcheques en nog veel meer. Je krijgt als werknemer een volledig beeld van de loonberekening.

Help! Ik word (tijdelijk) werkloos.

Er zijn allerlei oorzaken waardoor je werkloos kan worden: overmacht, economische omstandigheden, technische redenen, slecht weer, een collectieve sluiting, ... soms is de werkloosheid tijdelijk, soms niet. Outplacement kan een (verplichte) oplossing zijn. We bekijken hoe de VDAB je hierbij kan helpen.





Thematisch verlof en tijdskrediet

Je wil tijdens je carrière tijd vrij maken om voor je kinderen, je ouders of naaste familie te zorgen. Of misschien wil je een opleiding volgen om professioneel een andere richting in te slaan. Of misschien wil je jouw carrière zachtjes laten landen en niet meer voltijds werken. Wettelijk verlof hoeft je hiervoor niet op te nemen. Tijdskrediet en thematische verlopen kunnen een oplossing bieden. Wat is het verschil tussen beide systemen en hoe moet je dit aanvragen? Hoog tijd om antwoorden te krijgen op deze veelgestelde vragen.

Arbeidsduur

Sinds 2004 bedraagt de officiële werkweek 38 uren. Toch zijn er gi-gan-tisch veel uitzonderingen. De wetgeving rond de arbeidsduur wordt dan ook terecht beschouwd als één van de meest technische wetgevingen binnen het sociaal recht. We proberen deze technische materie zo toegankelijk en praktisch mogelijk te benaderen. We bespreken de toegelaten grenzen, recuperatie al dan niet met overloontoeslag, de procedure rond nachtarbeid, enz.

Omgaan met macht

Werknemers werken vaak in opdracht van iemand met een hogere machtspositie. Dat kan tot spanningen leiden, maar hoeft niet zo te zijn. Je kan op verschillende manieren met macht omgaan. Aan de hand van interactieve werkvormen oefenen we hoe je kan omgaan met iemand die een machtspositie bekleedt.

SWT

Het Stelsel van Werkloosheid met bedrijfsToeslag (SWT) wordt door veel mensen nog herkend als het vroegere brugpensioen. Toch zijn doorheen de tijd de regels om op 'brugpensioen' te gaan verstrengd. Hoe ziet het SWT-stelsel er vandaag uit? Waar moeten we op letten en welke gevolgen heeft dit op ons later pensioen?

De gevolgen van Covid-19 op de economie

(enkel in Rechten en plichten op het werk – 40 u.)

Het coronavirus heeft hard toegeslagen. De overheid heeft verschillende maatregelen opgelegd die grote gevolgen zullen hebben voor de toekomst. Maar hoe ziet de economie eruit na corona? Zijn veel bedrijven gereorganiseerd? Is er een stijging van het aantal faillissementen? Het aantal werklozen? En misschien zijn er ook positieve zaken die we kunnen onthouden. Werken we meer thuis? Staan we minder lang in de file? Is er meer aandacht voor de zorgsector? Interessante vragen die we onderzoeken tijdens deze vorming.

De verschillende wegen van het woon- werkverkeer

(enkel in Rechten en plichten op het werk – 40 u.)

Je hebt verschillende mogelijkheden om je naar het werk te begeven: met de fiets, met het openbaar vervoer, met de auto, ... Hoe kies je het beste vervoersysteem? Bedrijven nemen ook steeds meer initiatief. Denk maar aan de verschillende fiets- en autoleasings die bedrijven aanbieden. Hierover bestaan verschillende systemen die bedrijven kunnen invoeren. We leggen graag de verschillende systemen uit en bespreken wat je als werknemer en werkgever kan én moet doen.

Wanneer?

De eerste drie dagen zijn er per zone verschillende data (voor beide opties samen), telkens gekoppeld aan een Bestendig Secretaris. Kies een groep waarbij de naam van jouw Bestendig Secretaris staat. We noteren je inschrijving voor de groep die je gekozen hebt. Indien je toch niet in je zelf gekozen groep kan zitten, brengen we je op de hoogte.

Data eerste drie dagen:

GROEP	BESTENDIG SECRETARIS	DAG 1	DAG 2	DAG 3
PROVINCIE WEST-VLAANDEREN				
Brugge 1	Geert De Rous	21.10.2020	13.01.2021	17.03.2021
Brugge 2	Geert De Rous	16.10.2020	29.01.2021	19.03.2021
Brugge 3	Kimberly Meire	30.10.2020	22.01.2021	26.03.2021
Roeselare	Alain Overbergh, Kimberly Meire, Els Depoorter, Geert De Rous	05.10.2020	07.12.2020	01.03.2021
Menen 1	Alain Overbergh, Kimberly Meire	12.10.2020	14.12.2020	08.03.2021
Menen 2	Els Depoorter, Geert de Rous	26.10.2020	25.01.2021	22.03.2021
PROVINCIE OOST-VLAANDEREN				
Aalst 1	Joachim Van Impe	05.10.2020	07.12.2020	01.02.2021
Aalst 2	Leen Van Lierde	06.10.2020	08.12.2020	02.02.2021
Aalst 3	Annelies De Croo	08.10.2020	10.12.2020	04.02.2021
Aalst 4	Joachim Van Impe	29.09.2020	15.12.2020	09.03.2021
Aalst 5	Annelies De Croo	01.10.2020	17.12.2020	25.02.2021
Gent 1	Thomas Vanbiervliet	16.09.2020	16.12.2020	20.01.2021
Gent 2	Manuel Van Oostende	22.09.2020	05.01.2021	26.01.2021
Gent 3	Sylvia Van Goethem	17.09.2020	28.01.2021	25.03.2021
Gent 4	Elke Goeminne	30.09.2020	13.01.2021	24.02.2021
Gent 5	Manuel Van Oostende	29.09.2020	19.01.2021	09.03.2021
Gent 6	Sylvia Van Goethem	14.09.2020	14.12.2020	22.02.2021
Gent 7	Elke Goeminne	08.10.2020	04.02.2021	11.03.2021
Gent 8	Els De Coster	13.10.2020	12.01.2021	02.03.2021
Gent 9	Els De Coster	21.09.2020	25.01.2021	01.03.2021
Lokeren	Carole De Wilde, Kurt Marysse, André De Keyser	21.10.2020	16.12.2020	24.02.2021
Sint-Niklaas	Carole De Wilde, Kurt Marysse, André De Keyser	20.10.2020	08.12.2020	23.02.2021
Zelee 1	Carole De Wilde, Kurt Marysse, André De Keyser	05.10.2020	14.12.2020	08.02.2021
Zelee 2	Carole De Wilde, Kurt Marysse, André De Keyser	07.10.2020	09.12.2020	10.02.2021
Oudenaarde 1	Annelies De Croo	05.10.2020	09.11.2020	18.01.2021
Oudenaarde 2	Leen Van Lierde	12.10.2020	07.12.2020	25.01.2021
Oudenaarde 3	Joachim Van Impe	19.10.2020	14.12.2020	04.01.2021
Oudenaarde 4	Annelies De Croo, Leen Van Lierde, Joachim Van Impe	26.10.2020	30.11.2020	11.01.2021

GROEP	BESTENDIG SECRETARIS	DAG 1	DAG 2	DAG 3
PROVINCIE VLAAMS-BRABANT + BRUSSEL				
Beersel	Kevin Lefever, Fouad Bougrine, Sophie Crombain, Tim Roelandt, Dalila Maizi en Wilson Wellens	09.02.2021	02.03.2021	30.03.2021
Vilvoorde 1	Kevin Lefever, Fouad Bougrine, Sophie Crombain, Tim Roelandt, Dalila Maizi en Wilson Wellens	28.09.2020	25.01.2021	22.02.2021
Vilvoorde 2	Kevin Lefever, Fouad Bougrine, Sophie Crombain, Tim Roelandt, Dalila Maizi en Wilson Wellens	29.09.2020	26.01.2021	23.02.2021
Brussel	Stijn Pauli, Stephan De Muelenaere en Anthony Osché	20.10.2020	08.12.2020	05.01.2021
Tienen 1	Sven Desmedt	26.10.2020	07.12.2020	08.02.2021
Tienen 2	Sven Desmedt	28.10.2020	09.12.2020	10.02.2021
PROVINCIE ANTWERPEN				
Antwerpen 1	Jochen Lefevre	10.11.2020	12.01.2021	02.02.2021
Antwerpen 2	Joke Caesteker	07.10.2020	16.12.2020	03.02.2021
Antwerpen 3	Tim Lycke	22.10.2020	14.01.2021	11.02.2021
Antwerpen 4	Eric Horemans	27.10.2020	19.01.2021	04.02.2021
Mechelen	Christophe Van Audenhove, Eric Vuchelen en Katleen Verhaegen	22.10.2020	21.01.2021	25.02.2021
Herentals 1	Eric Vuchelen	28.10.2020	02.12.2020	13.01.2021
Herentals 2	Katleen Verhaegen	14.10.2020	27.01.2021	03.03.2021
Lier 1	Christophe Van Audenhove	16.10.2020	12.02.2021	19.03.2021
Lier 2	Christophe Van Audenhove	23.10.2020	26.02.2021	26.03.2021
PROVINCIE LIMBURG				
Hasselt 1	Miek Versavel	06.10.2020	12.01.2021	09.03.2021
Hasselt 2	Gert Steegmans	06.10.2020	12.01.2021	09.03.2021
Hasselt 3	Miek Versavel	13.10.2020	19.01.2021	16.03.2021
Hasselt 4	Gert Steegmans	13.10.2020	19.01.2021	16.03.2021
Hasselt 5	Sandra Donders	20.10.2020	26.01.2021	23.03.2021
Hasselt 6	Luc Nijs	20.10.2020	26.01.2021	23.03.2021

Voor de laatste dag(en) kan je geen data kiezen. Afhankelijk van je keuze wordt je groep automatisch gekoppeld aan twee dagen Oostende of één dag in de provincie waar je de drie eerste dagen hebt gevolgd: voor West-Vlaanderen is dat Roeselare, voor Oost-Vlaanderen Gent, voor Antwerpen Antwerpen, voor Vlaams-Brabant Tienen en voor Limburg is dit Hasselt.

2. Sectorale vorming

Wat?

Niet in alle sectoren gelden dezelfde rechten en plichten voor de werknemers. We brengen je op de hoogte van de nieuwste sectorale wetgeving en leren je die te interpreteren. Op die manier weet je wat je te doen staat en kan je jouw collega's met kennis van zaken inlichten.

Voor wie?

Voor alle werknemers van een bepaalde sector of een bepaald bedrijf.

Onder welke formule?

Onder Syndicaal verlof, Vlaams Opleidingsverlof, Betaald Educatief Verlof of in je vrije tijd.

Waar en wanneer?

De sectorale vorming kan één dag of meerdere dagen duren. De thema's, de data en de plaats worden mee bepaald door jouw Bestendig Secretaris of jouw Sectoraal Verantwoordelijke. Concrete info wordt in de loop van het vormingsjaar via de website bekend gemaakt. Als je in aanmerking komt, zal je een persoonlijke uitnodiging ontvangen. Indien je zelf initiatief wil nemen om een sectorale vorming te organiseren, neem dan zeker contact met ons op!

Volgende sectorale vormingen zijn reeds voorzien:

- **Colruyt Group te Brussel**
04.02.2021 + 04.03.2021 + 01.04.2021
+ tweedaagse later te bepalen
- **Bewakingssector te Vilvoorde**
19.10.2020 + 01.02.2021 + 08.03.2021
+ tweedaagse later te bepalen
- **Haven van Antwerpen te Antwerpen**
5 dagen later te bepalen
- **Scheikundesector te Antwerpen**
06.10.2020 + 08.12.2020 + 09.02.2021
+ tweedaagse later te bepalen
- **Firma Bosch te Tienen**
5 dagen later te bepalen
- **Afgevaardigden bouwsector te Gent**
5 dagen later te bepalen



3. Voor het eerst kandidaat in 2020

Wat?

Covid-19 heeft ervoor gezorgd dat de procedure van de sociale verkiezingen 2020 opgeschort is, waardoor de verkiezingen verschoven zijn naar november. De vorming voor nieuwe kandidaten, die aanvankelijk in maart gepland was, is toen om dezelfde reden geannuleerd en wordt nu in het najaar georganiseerd.

Ben je voor de allereerste keer kandidaat? Wellicht heb je wat koudwatervrees en wil je deze uitdaging goed voorbereid aanvatten. Dan is deze vorming iets voor jou.

Je kan kiezen uit twee opties:

Voor het eerst kandidaat in 2020 – residentieel

Vijf vormingsdagen met overnachting (40 u. VOV/BEV).

OF

Voor het eerst kandidaat in 2020 – provinciaal

Vier vormingsdagen (2 x 2) zonder overnachtingen (32 u. VOV/BEV).

Voor wie?

Voor kandidaten die voor de allereerste keer opkomen bij de sociale verkiezingen.

Opgelet! Wie ingeschreven was voor de geannuleerde vorming in maart, is automatisch opnieuw ingeschreven. Daarom is het aantal plaatsen voor nieuwe deelnemers beperkt en werken we hier met een wachtlijst.

Onder welke formule?

Onder Vlaams opleidingsverlof of Betaald Educatief Verlof (40 u. residentieel of 32 u. provinciaal) of in je vrije tijd.

Waarover?

De procedure en de campagne van de sociale verkiezingen

De opschorting van de procedure van de sociale verkiezingen klinkt eenvoudig: we stoppen vanaf dag X + 36 en doen op een bepaald moment terug verder. Toch heeft die opschorting heel wat juridische en praktische gevolgen. Die kom je hier te weten. Wanneer de procedure terug opstart, start ook de campagne weer op. Zien we hier ook de gevolgen van Covid-19?

De dag van de verkiezingen

Wie (voor de allereerste keer) kandidaat is, kijkt wellicht reikhalzend uit naar de dag van de verkiezingen. Mag ik nog vlug wat promotie maken aan het stemlokaal? Hoe vermijd ik ongeldige stemmen? Hoe worden de stemmen geteld en de mandaten verdeeld? Wie zijn de getuigen en wat is hun taak?

De rol en de bevoegdheden van de overlegorganen

Je bent kandidaat voor de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk. We geven een inleiding op de rol en de bevoegdheden van deze overlegorganen. Ook de installatievergadering en huishoudelijk reglement komen aan bod.

Communicatietechnieken

Eens je verkozen zal zijn, wordt je communicatievaardigheid op de proef gesteld: tijdens de vergaderingen van de overlegorganen, in de communicatie naar je achterban, je concollega's en je directie. Hier krijg je de kans om dit te oefenen en leer je een positieve, enthousiaste indruk na te laten.

Fake news

Er bestaan verschillende vormen van desinformatie of fake news. Het verspreiden ervan gebeurt vaak doelbewust en kan een grote impact hebben. Het is belangrijk fake news te herkennen en informatie in de juiste context te plaatsen.

Oplossingsgericht denken (niet in Lier)

Als afgevaardigde zal je merken dat er dagelijks kleine of grote problemen ontstaan. Een analyse van de probleemsituatie is noodzakelijk, maar de oplossing komt sneller als we naar doelen kijken en hoop en verandering beogen.

Sociaal overleg in België (niet in Hasselt)

Het sociaal overleg is het overleg tussen werkgevers en werknemers. Dat heeft plaats op nationaal vlak in de NAR, in de sectoren en op bedrijfsniveau. Dit getrapte systeem wordt uit de doeken gedaan.

Waar en wanneer?

- Residentieel

Deze vijfdaagse vorming gaat door in Oostende van 12 t.e.m. 16 oktober 2020.

- Provinciaal

Hasselt groep 1	→ 07 – 08.10.2020 + 28 – 29.10.2020
Hasselt groep 2	→ 07 – 08.10.2020 + 28 – 29.10.2020
Lier groep 1	→ 30.09.2020 – 01.10.2020 + 19.10.2020 + 27.10.2020
Lier groep 2	→ 05 – 06.10.2020 + 26 – 27.10.2020

4. Nieuw in de ondernemingsorganen in 2021

Wat?

De eerste keer verkozen in de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk? Gefeliciteerd! De komende jaren zal je in contact komen met nieuwe termen, verschillende werkingen, enz. We maken je in deze vorming wegwijs in de structuur en de organisatie van het sociaal overleg. Je krijgt inzicht in de werking en de bevoegdheden van beide organen. We leren werken met de codex en je krijgt een inleiding in de Economische en Financiële Informatie (EFI). Ben je ook syndicaal afgevaardigde? Dan hoor je hier alles over de bescherming tijdens je mandaat. Kortom, deze vorming geeft je een goede basis om je te sterken in je nieuwe rol als afgevaardigde.

Voor wie?

Voor alle effectieve en plaatsvervangende leden OR, CPBW of SD, die voor de eerste keer verkozen zijn.

Onder welke formule?

Onder Syndicaal Verlof of Vlaams opleidingsverlof/Betaald Educatief Verlof (32 u.).

Waarover?

De werking van de ondernemingsorganen – theorie

De ondernemingsraad (OR) moet advies uitbrengen en suggesties of bezwaren te kennen geven over alle maatregelen die de arbeidsorganisatie, de arbeidsvoorwaarden en het rendement van de onderneming zouden kunnen wijzigen. Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) moet hoofdzakelijk alle middelen uitdenken, voorstellen doen en actief bijdragen tot alles wat wordt ondernomen om het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk te bevorderen. De syndicale delegatie (SD) heeft op zijn beurt eigen bevoegdheden. We doen hier alles haarfijn uit de doeken.

De werking van de ondernemingsorganen – praktijk

Na het theoretische luik kijken we hoe het eraan toegaat in de praktijk. Want in de werkelijkheid gaat het vaak anders in zijn werking. Ervaren afgevaardigden delen hun ervaringen.

Mijn plan van aanpak: ervaringsuitwisseling

Als de taken van de ondernemingsorganen gekend zijn, begint het echte werk. Het is belangrijk als lid van een ondernemingsorgaan vooruit te kijken en pro-actief te werken. Wat is jouw plan van aanpak voor de komende vier jaar?

De bescherming van de syndicale afvaardiging

De leden van de syndicale afvaardiging worden niet verkozen bij de sociale verkiezingen, maar worden later aangeduid. Ook zij zijn beschermd tegen ontslag. Maar wat betekent dat nu juist? Na deze vorming heb je de regels rond de bescherming van de syndicale delegatie onder de knie.



Vergadertechnieken

Vergaderingen op het werk lopen niet altijd zoals je wil, zeker als je werkgever mee aan tafel zit. Te veel, te lang, geen conclusies, ... In deze vorming leer je hoe het beter kan. Goed vergaderen is niet de taak van de persoon die het boeltje leidt, het is een gedeelde verantwoordelijkheid. We willen jou de nodige vergadertechnieken aanleren zodat jij als werknemersafgevaardigde alvast het goede voorbeeld kan geven.

Werken met de codex

De codex brengt de verschillende besluiten die sinds 1993 in uitvoering van de welzijnswet-werknemers werden uitgevaardigd, samen in één enkel wetboek. Sinds 2017 zit de codex in een nieuw jasje en is enkel nog online te raadplegen. Breng je laptop, tablet of smartphone mee want dit wordt een praktische vorming waarbij je kennis maakt met de nieuwe structuur van de bijbel van het CPBW.

Inleiding tot de Economisch Financiële Informatie

Om met kennis van zaken te kunnen overleggen over de financiële situatie van je onderneming, maken we kennis met de complexe materie van de EFI; de Economische en Financiële Informatie. Tijdens deze vorming overlopen we de belangrijkste principes van een goede boekhouding en we geven tips en tricks om de jaarrekening van je bedrijf te lezen.

Waar en wanneer?

Aalst	→ 11 – 12.01.2021 + 10 – 11.03.2021
Antwerpen	→ 25 – 26.01.2021 + 01 – 02.03.2021
Gent	→ 07 – 08.01.2021 + 25 – 26.02.2021
Hasselt Groep 1	→ 27 – 28.01.2021 + 24 – 25.03.2021
Hasselt Groep 2	→ 03 – 04.02.2021 + 31.03.2021 – 01.04.2021
Lier	→ 20 – 21.01.2021 + 08 – 09.03.2021
Roeselare	→ 04 – 05.01.2021 + 22 – 23.02.2021
Sint-Niklaas	→ 13 – 14.01.2021 + 03 – 04.03.2021
Tienen	→ 18 – 19.01.2021 + 17 – 18.03.2021
Vilvoorde	→ 08 – 09.02.2021 + 15 – 16.03.2021

5. Opnieuw in de ondernemingsorganen in 2021

Wat?

Heb je opnieuw een mandaat in de wacht kunnen slepen? Gefeliciteerd! De basis van de werking heb je al onder de knie. Jouw ervaring is goud waard maar je kan steeds jouw kennis uitbreiden met deze vorming zodat je excelleert in je werking.

Je kan kiezen uit twee opties:

Opnieuw in de ondernemingsorganen in 2021 – residentieel

Vier vormingsdagen met overnachting (32 u. VOV/BEV).

OF

Opnieuw in de ondernemingsorganen in 2021 – provinciaal

Vier vormingsdagen (2 x 2) zonder overnachtingen (32 u. VOV/BEV).

Opgelet: Als afgevaardigde kan je je dit vormingsjaar voor maximum 1 vorming voor afgevaardigden inschrijven, ook al heb je meerdere mandaten.

Voor wie?

Voor alle effectieve en plaatsvervangende leden OR, CPBW of SD die reeds vroeger een mandaat hadden.

Onder welke formule?

Onder Syndicaal Verlof, Vlaams Opleidingsverlof of Betaald Educatief Verlof (32 u. residentieel of 32 u. provinciaal).

Waarover?

De vorming bestaat uit 4 dagen. Het basisprogramma (3 dagen) is voor iedereen hetzelfde. Daarnaast mag je 1 dag kiezen.

Voor de keuzeday kies je uit:

- een vorming Economische en Financiële Informatie (EFI), OR-materie
- of een vorming Arbeidsveiligheid en -gezondheid, CPBW-materie

Je kiest zelf voor welk thema je inschrijft. Je themakeuze moet niet aan je mandaat gekoppeld zijn.

Gevolgen van de coronacrisis op het sociaal overleg

Onze verschillende overheden namen (en nemen) tijdens de coronaperiode heel wat maatregelen en beslissingen om de situatie voor zoveel mogelijk mensen en bedrijven leefbaar te houden. De crisis treft verschillende sectoren en domeinen van ons dagelijks bestaan. De studiedienst van de Vlaamse Regionale van ACLVB volgde de maatregelen in de verschillende levensdomeinen op en heeft ze gebundeld. Zij kennen de theorie, jullie staan in de praktijk. Een ideale match!

Interactief aan de slag met personeelsbeleid

Bedrijven waar zelden of nooit termen zoals duurzaam HR beleid, digitalisering, globalisering, jobcrafting, lean production, agile organiseren, ... worden gebruikt zijn vandaag uiterst zeldzaam. Bedrijfsleiders gaan voortdurend op zoek naar manieren om de concurrentie een stapje voor te zijn. Zeker in moeilijke tijden zoals de coronacrisis is wendbaarheid vaak een overlevingsstrategie. Dit heeft een invloed op het personeelsbeleid. Deze veranderingen gaan ook aan de werknemers niet onopgemerkt voorbij. Hoe kan je hier als afgevaardigde mee omgaan en antwoorden formuleren?

Privacy op de werkvloer: van A tot GDPR

De soms technische materie van de GDPR biedt veel uitdagingen voor afgevaardigden binnen het sociaal overleg. In deze vorming stomen we je klaar om het debat over privacy in de onderneming geïnformeerd aan te gaan. We vertrekken vanuit de basisprincipes van de GDPR en passen deze toe op de praktijk. We koppelen dit aan een actualiteitsdebat over nieuwe technologieën, denk hierbij bijvoorbeeld aan de corona-technologie van slimme armbanden voor social distancing en contact tracing of intelligente camera's die lichaamstemperatuur meten. Tot slot brengen we ook de andere wetgeving en NAR-cao's in verband met privacy op de werkvloer in herinnering.

Jongeren (digitaal) syndicaal?

Het aantal jongeren dat zich engageert voor syndicaal werk, is aanzienlijk laag. Jongeren zijn hiertoe moeilijk te motiveren. Maar moeilijk gaat ook! Samen zoeken we naar (digitale) oplossingen. In deze vorming maken we kennis met tools om de aandacht van de jongeren te trekken en zo hun engagement voor syndicaal werk op te wekken en te verhogen.

Wegen op de besluitvorming

Heb je soms het gevoel dat je als afgevaardigde je mening en advies geeft over bepaalde zaken maar dat er niet naar jou wordt geluisterd? Merk je maar al te vaak dat beslissingen eenzijdig door de directie worden genomen? Krijg je soms signalen dat er iets leeft, maar dat daarover in alle talen wordt gezwegen? Dan kan het niet anders dat je hierdoor gefrustreerd raakt! Via een interactieve methode zorgen we ervoor dat je gehoord wordt, zodat ook jouw advies in de uiteindelijke beslissing meetelt.

Arbeidsveiligheid en -gezondheid (volledige dag – keuzedag)

Het CPBW adviseert de bedrijfstop, doet voorstellen en waakt over verschillende beleidsdomeinen binnen een onderneming. In deze vorming gaan we dieper in op de algemene taken van het CPBW en focussen we vooral op de domeinen arbeidsveiligheid en -gezondheid. Aan de hand van voorbeelden bekijken we wat een arbeidsongeval is, wat het niet is en wie over de erkenning beslist.

We gaan uitgebreid in op de zogenaamde tippexongevallen; ongevallen die effectief plaatsvonden maar niet of niet volledig worden gemeld. Men beslist om het ongeval te verbergen onder een spreekwoordelijk laagje tippex. Dit kan door de werkgever, de verzekeraar of de werknemer zelf. En wat is het onderscheid tussen een arbeidsongeval en een beroepsziekte? De discussie over de covid-19-besmetting heeft duidelijk gemaakt dat het onderscheid vaak niet helder is.

OF

EFI (volledige dag – keuzedag)

De economische en financiële informatie die door het ondernemingshoofd aan de ondernemingsraad dient verstrekt te worden, moet de werknemers een duidelijk en juist beeld geven van de toestand, de evolutie en de vooruitzichten van de onderneming. Daarnaast moet de informatie het verband tussen de gegevens van economische en financiële aard duidelijk maken en moet het de werknemers de mogelijkheid geven om de invloed van de economische en financiële gegevens op het beleid van de onderneming, vooral inzake organisatie en tewerkstelling, te begrijpen. Tenslotte moet het de eigen onderneming situeren in het ruimer kader van de groep, de sector, de gewestelijke, nationale en internationale economie. Deze vorming helpt je om in de ondernemingsraad de juiste vragen aan de werkgever te stellen.

Waar en wanneer?

• Residentieel

De residentiële vormingen gaan door in Gent. Er is geen avondprogramma voorzien maar wel vier volwaardige vormingsdagen.

3 dagen + 1 dag EFI

- groep 1 → 11.01.2021 – 14.01.2021
- groep 3 → 25.01.2021 – 28.01.2021
- groep 5 → 08.02.2021 – 11.02.2021
- groep 7 → 01.03.2021 – 04.03.2021
- groep 9 → 15.03.2021 – 18.03.2021

3 dagen + 1 dag Arbeidsveiligheid en -gezondheid

- groep 2 → 18.01.2021 – 21.01.2021
- groep 4 → 01.02.2021 – 04.02.2021
- groep 6 → 22.02.2021 – 25.02.2021
- groep 8 → 08.03.2021 – 11.03.2021
- groep 10 → 22.03.2021 – 25.03.2021

• Provinciaal

De centra en de data waaruit je kan kiezen:

Aalst

- 27.01.2021 + 28.01.2021 + 18.03.2021
- + 17.03.2021 optie EFI

OF

- + 19.03.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Antwerpen

- 20.01.2021 + 21.01.2021 + 25.02.2021
- + 24.02.2021 optie EFI

OF

- + 26.02.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Gent

- 01.02.2021 + 02.02.2021 + 23.03.2021
- + 24.03.2021 optie EFI

OF

- + 22.03.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Hasselt groep 1

- 04.01.2021 + 05.01.2021 + 08.02.2021
- + 09.02.2021 optie EFI

OF

Hasselt groep 2

- 06.01.2021 + 07.01.2021 + 22.02.2021
- + 23.02.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Lier

- 18.01.2021 + 19.01.2021 + 30.03.2021
- + 29.03.2021 optie EFI

OF

- + 31.03.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Roeselare

- 03.02.2021 + 04.02.2021 + 25.03.2021
- + 26.03.2021 optie EFI

OF

- + 24.03.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Sint-Niklaas

- 25.01.2021 + 26.01.2021 + 16.03.2021
- + 15.03.2021 optie EFI

OF

- + 17.03.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Tienen

- 11.01.2021 + 12.01.2021 + 02.03.2021
- + 01.03.2021 optie EFI

OF

- + 03.03.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Vilvoorde

- 18.01.2021 + 19.01.2021 + 23.03.2021
- + 22.03.2021 optie EFI

OF

- + 29.03.2021 optie Arbeidsveiligheid en -gezondheid

6. Online cursus

Wat?

De ongeziene coronasituatie heeft ervoor gezorgd dat onze toekomstplannen om een digitaal aanbod te ontwikkelen sneller konden uitgevoerd worden. Tussen april-juni 2020 experimenteerden we met verschillende webinars. We willen deze trend de komende vormingsjaren doortrekken. In het najaar organiseren we daarom een online cursus waarbij meerdere online bijeenkomsten aangeboden worden.

Voor wie?

Voor iedereen.

Onder welke formule?

In je vrije tijd of onder Vlaams Opleidingsverlof of Betaald Educatief Verlof indien de reglementering het toelaat.

Waarover?

Actuele arbeidsmarktgerichte thema's.

Waar en wanneer?

De cursus wordt online georganiseerd. Hou onze website in de gaten voor de exacte data en thema's.

7. Infoavonden

Wat?

Regelmatig worden in je eigen zone infoavonden georganiseerd over actuele thema's. Je krijgt daar een update van het thema en de kans om te netwerken.

Voor wie?

Voor iedereen.

Onder welke formule?

In je vrije tijd.

Waarover?

In 2020 staan de sociale verkiezingen centraal. Hou voor de thema's in 2021 de website in de gaten!

Waar en wanneer?

- oktober 2020: de heropstart van de procedure en de campagne van de sociale verkiezingen
- december 2020: de installatievergadering

8. Informatica

De informaticacursussen organiseren we niet meer zelf. Wil je je digitale vaardigheden bijspijkeren, dan raden we je aan om een kijkje te nemen op de website van onderstaande Centra voor Volwassenenonderwijs (CVO), waarmee we in het verleden samenwerkten. Daar vind je hun aanbod terug. Hou er rekening mee dat de inschrijving, betaling en het volgen van de opleiding volledig op eigen initiatief gebeurt.

CVO Encora

Berchem

www.stedelijkonderwijs.be/encora/computer

PCVO Het Perspectief

(nieuwe naam vanaf 01.09: CVO Groeipunt)

Gent

www.hetperspectief.net/informatica

PCVO Limburg

Hasselt

www.pcvolimborg.be/computer/

CVO Focus

Sint-Niklaas

www.cvofocus.be/opleidingen/#computer

CVO VOLT

Tienen

www.cvovolt.be/site/category.php?id=5



Er zijn twee inschrijvingsperiodes:

Tot 19 augustus 2020 kan je inschrijven voor 'Rechten en plichten op het werk' en voor 'Voor het eerst kandidaat'.

Vanaf december kan je inschrijven voor 'Nieuw in de ondernemingsorganen' en 'Opnieuw in de ondernemingsorganen'.

Voor de sectorale vorming, de infoavonden en de online cursus zal je persoonlijk uitgenodigd worden.

Hoe verloopt mijn inschrijving?

Stap 1: Surf naar www.comé.be en schrijf je online in. Je zal onmiddellijk na je inschrijving per mail een bevestiging van ontvangst krijgen. Heb je geen internet? Geen nood: je kan telefonisch een papieren brochure aanvragen en het antwoordblad in de brochure ingevuld terugsturen.

Stap 2: Kort na je inschrijving ontvang je per post een **bevestigingsbrief met de vermelding van je inschrijving(en)**. Controleer alle gegevens op de brief en geef een seintje indien iets niet in orde is.

Stap 3: Je krijgt zes weken vóór elke cursus start een **uitnodiging, het definitieve programma en eventueel jouw inschrijvingsattesten VOV/BEV**.

Koos je voor syndicaal verlof? Dan vragen wij dit bij je werkgever aan.

Inschrijven houdt de verbintenis in om de vorming(en) ook effectief bij te wonen. In geval van overmacht vragen wij je de verantwoordelijke van het centrum waar je de vorming volgt op voorhand te verwittigen.

Hoeveel betaal ik?

Alle vormingen zijn gratis voor ACLVB-leden met terugbetaling van de verplaatsingskosten.

- een residentiële vorming omvat cursusmateriaal, maaltijden, koffiepauzes en logies (uitgezonderd opleg singlekamer);
- een niet-residentiële vorming omvat cursusmateriaal, broodjeslunch en koffiepauzes;

Niet-ACLVB-leden betalen € 100 voor een residentiële vormingsdag, € 60 voor een niet-residentiële vormingsdag. Infoavonden zijn gratis.

Moet ik vakantie nemen om naar een vorming te komen?

Dat is niet noodzakelijk! Afhankelijk van je situatie zijn er twee soorten vormingsverlof die je recht geven op extra (betaalde!) dagen om naar de cursus te komen. Enerzijds is er het recht op Vlaams Opleidingsverlof (als je in Vlaanderen werkt) of Betaald Educatief Verlof (als je in Brussel of Wallonië werkt). Anderzijds is er het syndicaal verlof voor afgevaardigden.

Vlaams Opleidingsverlof (VOV)/Betaald Educatief Verlof (BEV)

VOV/BEV geeft werknemers het recht om op het werk afwezig te zijn om – met behoud van een geplafonneerd loon – vorming te volgen.

Elk uur waarop je aanwezig was, kan je opnemen op het werk.

Werk je in Vlaanderen, dan heb je recht op VOV.

Werk je in Brussel of Wallonië, dan heb je recht op BEV.

Het Vlaams Opleidingsverlof

Wie komt in aanmerking?

Werknemers die minstens 50% tewerkgesteld zijn in de privésector in het Vlaamse gewest.

Duur van het verlof?

Voltijds tewerkgestelde werknemers kunnen maximum 125 u. VOV per jaar opnemen. Deeltijdsen hebben een pro rata recht per jaar.

Vb.: Ik werk 4/5. Ik heb recht op 100 u. per jaar. Wanneer ik een vorming volg van 40 u. en ik ben de volledige vorming aanwezig, mag ik 40 u. VOV opnemen.

Voor welke opleidingen?

De opleiding moet arbeidsmarktgericht (volgens vastgelegde beoordelingscriteria) of loopbaangericht (na het volgen van een loopbaanbegeleiding) zijn.

Een opleiding is arbeidsmarktgericht als ze leidt tot (minstens) één van de competentieclusters:

- Basiscompetenties
- Beroepsspecifieke competenties
- Algemene arbeidsmarktcompetenties

Tenzij je gaat voor een eerste diploma of beroepskwalificatie van niveau 1 – 7 van de Vlaamse Kwalificatiestructuur.

Alle opleidingen van Comé zijn arbeidsmarktgericht en vind je terug in de Vlaamse opleidingsdatabank (<https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>). Enkel de opleidingen die in de databank vermeld zijn, geven recht op VOV.

Betaald Educatief Verlof

Wie komt in aanmerking?

Werknemers die minstens 4/5 tewerkgesteld zijn in de privésector in het Brussels Hoofdstedelijk gewest of in het Waals gewest.

Duur van het verlof?

De opleidingen van Comé zijn algemene opleidingen in het kader van het BEV. Voltijds tewerkgestelde werknemers kunnen maximum 80 u. BEV per jaar opnemen. Deeltijdsen hebben een pro rata recht per opleiding.

Vb.: Ik werk 4/5. Ik heb recht op 80 u. per jaar. Wanneer ik een vorming volg van 40 u. en ik ben de volledige vorming aanwezig, mag ik 32 u. VOV opnemen.

Voor welke opleidingen?

De opleiding moet erkend zijn als algemene opleiding. Alle opleidingen georganiseerd door Comé zijn erkend en komen in aanmerking voor het BEV.

Syndicaal Verlof

Het Syndicaal Verlof wordt op basis van een sectorale cao aan afgevaardigden toegestaan en kan enkel gebruikt worden voor de vorming van de afgevaardigden. Je loon wordt doorbetaald door de werkgever, een sectorfonds of de vakbond, afhankelijk van wat in de cao staat. Het aantal dagen waarop je recht hebt, is per sector vastgelegd. Wil je hierover meer info, geef ons dan een seintje.

Hoeveel opleidingen mag ik volgen?

Iedereen die werkt kan zich **vanaf juni** voor 1 vorming inschrijven (onder VOV/BEV of vrije tijd). Werknemers die voor de allereerste keer kandidaat zijn kunnen zich bijkomend inschrijven voor de kandidatenvorming (onder VOV/BEV of vrije tijd). Afgevaardigden kunnen zich **vanaf december** ook nog voor een vorming voor afgevaardigden inschrijven (onder SV, onder VOV/BEV of vrije tijd).

ANTWOORDBLAD VORMINGEN 2020 – 2021

VOOR ALLE WERKNEMERS

1. Rechten en plichten op het werk 2020 – 2021

Ik vul de eerste drie dagen aan met een tweedaagse residentiële vorming in Oostende (mei – juni 2021)

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) of vrije tijd

OF

Ik vul de eerste drie dagen aan met 1 dag niet-residentiële vorming (april 2021)

Ik kies voor: VOV/BEV (32 u.) of vrije tijd

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

GROEP	BESTENDIG SECRETARIS	DAG 1	DAG 2	DAG 3
<input type="radio"/> Brugge 1	Geert De Rous	21.10.2020	13.01.2021	17.03.2021
<input type="radio"/> Brugge 2	Geert De Rous	16.10.2020	29.01.2021	19.03.2021
<input type="radio"/> Brugge 3	Kimberly Meire	30.10.2020	22.01.2021	26.03.2021
<input type="radio"/> Roeselare	Alain Overbergh Kimberly Meire Els Depoorter Geert De Rous	05.10.2020	07.12.2020	01.03.2021
<input type="radio"/> Menen 1	Alain Overbergh Kimberly Meire	12.10.2020	14.12.2020	08.03.2021
<input type="radio"/> Menen 2	Els Depoorter Geert de Rous	26.10.2020	25.01.2021	22.03.2021

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

GROEP	BESTENDIG SECRETARIS	DAG 1	DAG 2	DAG 3
<input type="radio"/> Aalst 1	Joachim Van Impe	05.10.2020	07.12.2020	01.02.2021
<input type="radio"/> Aalst 2	Leen Van Lierde	06.10.2020	08.12.2020	02.02.2021
<input type="radio"/> Aalst 3	Annelies De Croo	08.10.2020	10.12.2020	04.02.2021
<input type="radio"/> Aalst 4	Joachim Van Impe	29.09.2020	15.12.2020	09.03.2021
<input type="radio"/> Aalst 5	Annelies De Croo	01.10.2020	17.12.2020	25.02.2021
<input type="radio"/> Gent 1	Thomas Vanbiervliet	16.09.2020	16.12.2020	20.01.2021
<input type="radio"/> Gent 2	Manuel Van Oostende	22.09.2020	05.01.2021	26.01.2021
<input type="radio"/> Gent 3	Sylvia Van Goethem	17.09.2020	28.01.2021	25.03.2021
<input type="radio"/> Gent 4	Elke Goeminne	30.09.2020	13.01.2021	24.02.2021
<input type="radio"/> Gent 5	Manuel Van Oostende	29.09.2020	19.01.2021	09.03.2021
<input type="radio"/> Gent 6	Sylvia Van Goethem	14.09.2020	14.12.2020	22.02.2021
<input type="radio"/> Gent 7	Elke Goeminne	08.10.2020	04.02.2021	11.03.2021
<input type="radio"/> Gent 8	Els De Coster	13.10.2020	12.01.2021	02.03.2021
<input type="radio"/> Gent 9	Els De Coster	21.09.2020	25.01.2021	01.03.2021
<input type="radio"/> Lokeren	Carole De Wilde Kurt Marysse André De Keyser	21.10.2020	16.12.2020	24.02.2021
<input type="radio"/> Sint-Niklaas	Carole De Wilde Kurt Marysse André De Keyser	20.10.2020	08.12.2020	23.02.2021
<input type="radio"/> Zele 1	Carole De Wilde Kurt Marysse André De Keyser	05.10.2020	14.12.2020	08.02.2021
<input type="radio"/> Zele 2	Carole De Wilde Kurt Marysse André De Keyser	07.10.2020	09.12.2020	10.02.2021
<input type="radio"/> Oudenaarde 1	Annelies De Croo	05.10.2020	09.11.2020	18.01.2021
<input type="radio"/> Oudenaarde 2	Leen Van Lierde	12.10.2020	07.12.2020	25.01.2021
<input type="radio"/> Oudenaarde 3	Joachim Van Impe	19.10.2020	14.12.2020	04.01.2021
<input type="radio"/> Oudenaarde 4	Annelies De Croo Leen Van Lierde Joachim Van Impe	26.10.2020	30.11.2020	11.01.2021

PROVINCIE VLAAMS-BRABANT + BRUSSEL

GROEP	BESTENDIG SECRETARIS	DAG 1	DAG 2	DAG 3
<input type="radio"/> Vilvoorde 1	Kevin Lefever Fouad Bougrine Sophie Crombain Tim Roelandt Dalila Maizi Wilson Wellens	28.09.2020	25.01.2021	22.02.2021
<input type="radio"/> Vilvoorde 2	Kevin Lefever Fouad Bougrine Sophie Crombain Tim Roelandt Dalila Maizi Wilson Wellens	29.09.2020	26.01.2021	23.02.2021
<input type="radio"/> Brussel	Stijn Pauli Stephan De Muelenaere Anthony Osché	20.10.2020	08.12.2020	05.01.2021
<input type="radio"/> Tienen 1	Sven Desmedt	26.10.2020	07.12.2020	08.02.2021
<input type="radio"/> Tienen 2	Sven Desmedt	28.10.2020	09.12.2020	10.02.2021
<input type="radio"/> Beersel	Kevin Lefever Fouad Bougrine Sophie Crombain Tim Roelandt Dalila Maizi Wilson Wellens	09.02.2021	02.03.2021	30.03.2021

PROVINCIE ANTWERPEN

GROEP	BESTENDIG SECRETARIS	DAG 1	DAG 2	DAG 3
<input type="radio"/> Antwerpen 1	Jochen Lefevre	10.11.2020	12.01.2021	02.02.2021
<input type="radio"/> Antwerpen 2	Joke Caesteker	07.10.2020	16.12.2020	03.02.2021
<input type="radio"/> Antwerpen 3	Tim Lycke	22.10.2020	14.01.2021	11.02.2021
<input type="radio"/> Antwerpen 4	Eric Horemans	27.10.2020	19.01.2021	04.02.2021
<input type="radio"/> Mechelen	Christophe Van Audenhove Eric Vuchelen Katleen Verhaegen	22.10.2020	21.01.2021	25.02.2021
<input type="radio"/> Herentals 1	Eric Vuchelen	28.10.2020	02.12.2020	13.01.2021
<input type="radio"/> Herentals 2	Katleen Verhaegen	14.10.2020	27.01.2021	03.03.2021
<input type="radio"/> Lier 1	Christophe Van Audenhove	16.10.2020	12.02.2021	19.03.2021
<input type="radio"/> Lier 2	Christophe Van Audenhove	23.10.2020	26.02.2021	26.03.2021

PROVINCIE LIMBURG

GROEP	BESTENDIG SECRETARIS	DAG 1	DAG 2	DAG 3
<input type="radio"/> Hasselt 1	Miek Versavel	06.10.2020	12.01.2021	09.03.2021
<input type="radio"/> Hasselt 2	Gert Steegmans	06.10.2020	12.01.2021	09.03.2021
<input type="radio"/> Hasselt 3	Miek Versavel	13.10.2020	19.01.2021	16.03.2021
<input type="radio"/> Hasselt 4	Gert Steegmans	13.10.2020	19.01.2021	16.03.2021
<input type="radio"/> Hasselt 5	Sandra Donders	20.10.2020	26.01.2021	23.03.2021
<input type="radio"/> Hasselt 6	Luc Nijs	20.10.2020	26.01.2021	23.03.2021

2. Voor het eerst kandidaat in 2020

2.1 Residentieel

Oostende: 12–16.10.2020

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) of vrije tijd

2.2 Provinciaal

Hasselt groep 1: 07–08.10.2020 + 28–29.10.2020

Lier groep 1: 30.09–01.10.2020 + 19.10.2020 + 27.10.2020

Hasselt groep 2: 07–08.10.2020 + 28–29.10.2020

Lier groep 2: 05–06.10.2020 + 26–27.10.2020

Ik kies voor: VOV/BEV (32 u.) of vrije tijd

AFGEVAARDIGDEN INSCHRIJVEN MOGELIJK VANAF DECEMBER!

3. Nieuw in de ondernemingsorganen in 2021

Aalst 11–12.01.2021 + 10–11.03.2021

Lier 20–21.01.2021 + 08–09.03.2021

Antwerpen 25–26.01.2021 + 01–02.03.2021

Roeselare 04–05.01.2021 + 22–23.02.2021

Gent 07–08.01.2021 + 25–26.02.2021

Sint-Niklaas 13–14.01.2021 + 03–04.03.2021

Hasselt 1 27–28.01.2021 + 24–25.03.2021

Tienen 18–19.01.2021 + 17–18.03.2021

Hasselt 2 03–04.02.2021 + 31.03–01.04.2021

Vilvoorde 08–09.02.2021 + 15–16.03.2021

4. Opnieuw in de ondernemingsorganen in 2021

4.1 Residentieel

3 dagen + 1 dag EFI

OF

3 dagen + 1 dag Arbeidsveiligheid en -gezondheid

groep 1 11.01.2021–14.01.2021

groep 2 18.01.2021–21.01.2021

groep 3 25.01.2021–28.01.2021

groep 4 01.02.2021–04.02.2021

groep 5 08.02.2021–11.02.2021

groep 6 22.02.2021–25.02.2021

groep 7 01.03.2021–04.03.2021

groep 8 08.03.2021–11.03.2021

groep 9 15.03.2021–18.03.2021

groep 10 22.03.2021–25.03.2021

4.2 Provinciaal

3 dagen + 1 dag EFI

OF

3 dagen + 1 dag Arbeidsveiligheid en -gezondheid

Aalst 27–28.01.2021 + 17–18.03.2021

Aalst 27–28.01.2021 + 18–19.03.2021

Antwerpen 20–21.01.2021 + 24–25.02.2021

Antwerpen 20–21.01.2021 + 25–26.02.2021

Gent 01–02.02.2021 + 23–24.03.2021

Gent 01–02.02.2021 + 22–23.03.2021

Hasselt 1 04–05.01.2021 + 08–09.02.2021

Hasselt 2 06–07.01.2021 + 22–23.02.2021

Lier 18–19.01.2021 + 29–30.03.2021

Lier 18–19.01.2021 + 30–31.03.2021

Roeselare 03–04.02.2021 + 25–26.03.2021

Roeselare 03–04.02.2021 + 24–25.03.2021

Sint-Niklaas 25–26.01.2021 + 15–16.03.2021

Sint-Niklaas 25–26.01.2021 + 16–17.03.2021

Tienen 11–12.01.2021 + 01–02.03.2021

Tienen 11–12.01.2021 + 02–03.03.2021

Vilvoorde 18–19.01.2021 + 22–23.03.2021

Vilvoorde 18–19.01.2021 + 23.03 en 29.03.2021

e-mailadres

lidnummer ACLVB

naam + voornaam

adres

opleidingsniveau lager secundair onderwijs secundair onderwijs hoger onderwijs

naam + adres huidige werkgever

plaats tewerkstelling Vlaanderen Brussel Wallonië

Duid de vormingen aan waarvoor je je wil inschrijven en bezorg het antwoordblad tegen **19 augustus 2020** terug of surf naar www.comé.be en schrijf je online in. **Opgelet:** Iedereen die werkt kan zich voor één vorming inschrijven (onder VOV/BEV of vrije tijd). Werknemers die voor de allereerste keer kandidaat zijn kunnen zich bijkomend inschrijven voor de kandidatenvorming.

Afgevaardigden kunnen zich vanaf december ook nog voor een vorming voor afgevaardigden inschrijven (onder SV, onder VOV/BEV of vrije tijd).

Jouw gegevens worden gebruikt voor administratieve doeleinden zoals uitnodigingen en attesten en om je op de hoogte te houden van toekomstige initiatieven. Indien je dat niet wil, geef ons een seintje.

Comé vzw
Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent | tel. 09 222 57 51 | fax 09 221 04 74
e-mail come@aclvb.be | facebook [comé vzw](https://www.facebook.com/comé.vzw) | website www.comé.be

