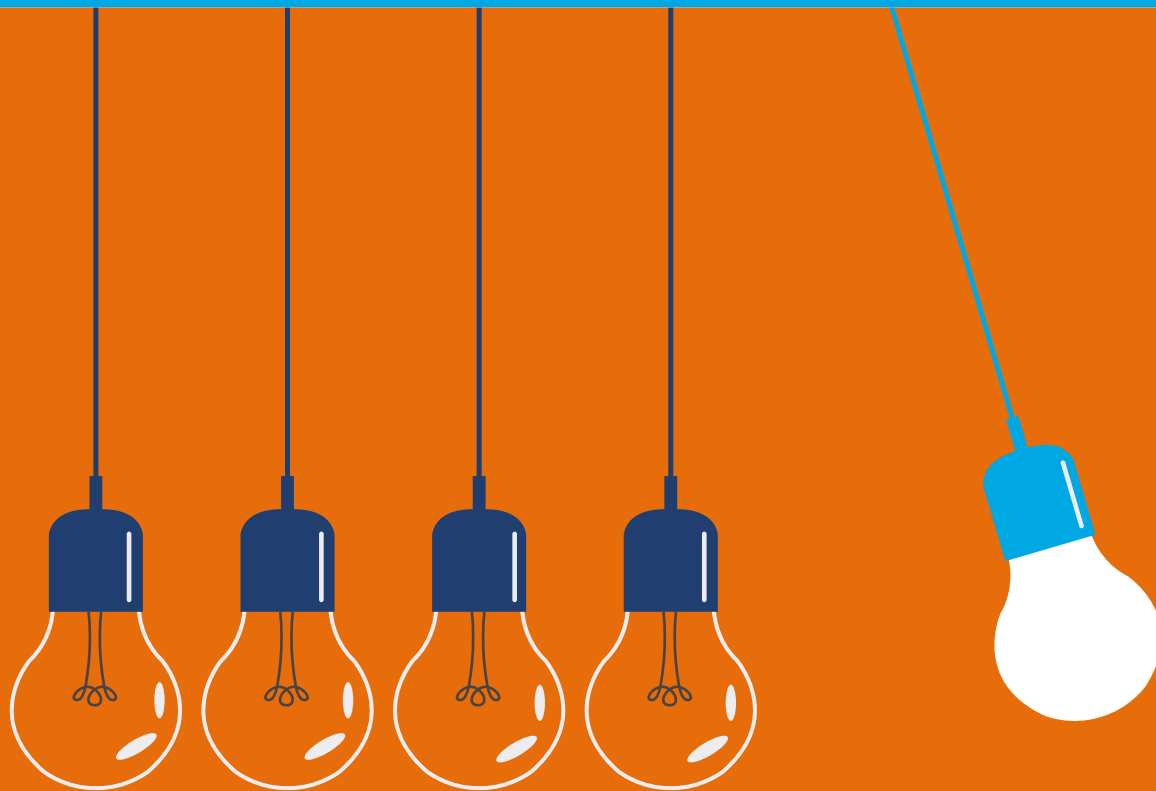


Vormingen

2018 – 2019



Beste lezer

De maatschappij wordt steeds complexer. Bijleren en bijblijven is niet alleen een must, maar ook een voorrecht. Laat je verrassen door ons programma 2018 – 2019 en schrijf je snel in, nog voor je met vakantie gaat.

Heb je een effectief of plaatsvervangend mandaat in de wacht gesleept bij de sociale verkiezingen van 2016? Dan kan je opteren voor een vorming met of zonder overnachting over de werking van de OR, het CPBW of de SD. Leden van een Europese Ondernemingsraad krijgen een gerichte vorming over de EOR. Afgevaardigden uit de non-profit bieden we een aparte vorming aan. Wie geen mandaat heeft maar wel aan het werk is, kan inschrijven voor de vorming 'Rechten en plichten in je job'. Hier maak je kennis met allerhande thema's die op je werk (en erbuiten) van belang kunnen zijn. Wil je meer gespecialiseerde info? Kies voor een vierdaagse cursus rond digitalisering of voor een vierdaagse cursus rond Tax-on-web. De informaticacursus 'Social media' staat open voor iedereen: er is een beginnerscursus en een cursus voor gevorderden. Op vrijdagavond of op zaterdag organiseren we een algemene vormingsreeks 'Kennis Troef'. Zoals de naam het zegt is de seniorenvorming 'Een brug slaan' enkel toegankelijk voor 55-plussers die niet meer actief zijn op de arbeidsmarkt.

Vind je het antwoord op je specifieke opleidingsvraag niet in ons aanbod terug en kan je minstens 15 personen samenbrengen? Neem dan zeker contact met ons op. We bekijken of we een vorming op maat kunnen aanbieden.

Alle vormingen zijn gratis voor ACLVB-leden en kunnen gevolgd worden onder Betaald Educatief Verlof. Dat wil zeggen dat je afwezig kan zijn op het werk om naar de vorming te komen terwijl je loon wordt doorbetaald. Afgevaardigden kunnen ook gebruik maken van Syndicaal Verlof. Meer praktische informatie vind je verder in deze brochure. Inschrijven doe je best elektronisch via www.comé.be of door het antwoordblad achteraan in te vullen en terug te sturen vóór 20 augustus 2018. Alleen wie tijdig inschrijft, kan tijdig de documenten voor de werkgever ontvangen.

We kijken uit naar jouw inschrijving!

Katrien Allaert • Coördinator Comé vzw



Comé vzw • Competent in Engagement

Vormingsdienst van de Liberale Vakbond, door de Vlaamse Gemeenschap erkend als vormingsinstelling

Educatieve medewerkers Katrien Allaert, Mikail Avci, Linda Bohyn, John Hallaert, Wendy Vanden Bossche, Brecht Van Roey

Administratieve medewerkers Cinthy Callens, Esmeralda Cocquyt, Ann Van Hauwe

Coördinator Katrien Allaert

Voorzitter Gert Truyens

Comé vzw

Koning Albertlaan 95, 9000 Gent

tel. 09 222 57 51 | fax 09 221 04 74

e-mail katrien.allaert@aclvb.be | web www.comé.be

 Comé vzw

v.u.: Gert Truyens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent



Thierry Vuchelen en Gert Truyens

AFGEVAARDIGDEN	4
1. De Ondernemingsraad.....	4
1.1 Residentieel • niveau 1.....	4
1.2 Residentieel • niveau 2.....	4
1.3 Residentieel • Europese OR.....	6
1.4 Provinciaal.....	6
2. Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.....	7
2.1 Residentieel.....	7
2.2 Provinciaal.....	7
3. De Syndicale Delegatie.....	8
3.1 Residentieel.....	8
3.2 Provinciaal.....	8
4. Afgevaardigden Non-profitsector.....	8
WERKNEMERS	9
5. Rechten en plichten in je job • deel 3.....	9
6. Tax-on-web.....	10
7. Digitalisering.....	10
IEDEREEN	11
8. Informatica.....	11
9. Kennis Troef • deel 3.....	12
SENIOREN	12
10. Een brug slaan.....	12
PRAKTISCHE INFO	13
SCHEMA: wie kan naar welke vorming	14
ANTWOORDBLAD	15

Ondernemingsraad (OR)/Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)/Syndicale Delegatie (SD)

Voor wie?

Voor alle effectieve en plaatsvervangende leden OR, CPBW en/of SD.

Onder welke formule?

Onder Syndicaal Verlof of Betaald Educatief Verlof (40 u. residentieel of 32 u. provinciaal).

Wat en wanneer?

Voor de OR, het CPBW en de SD kan je kiezen uit een residentiele vorming (vijf dagen) in Gent of een niet-residentiele vorming (vier dagen) in je eigen provincie.

Let op! Voor eenzelfde overlegorgaan kan je een residentiele en een provinciale vorming niet combineren. Heb je drie mandaten, dan kan je maximum voor twee residentiele vormingen voor afgevaardigden inschrijven.



“Vorming volgen bij Comé is ... onze kennis vergroten en zo onze toekomst verbeteren.”
Chantal

1. De Ondernemingsraad

1.1 Residentieel • niveau 1

Deze vorming is voor afgevaardigden met een mandaat OR die vorig jaar de vorming voor beginners gevolgd hebben. Binnen de Ondernemingsraad behoort de controle op de economische en financiële informatie (EFI) van de onderneming tot de taken van een afgevaardigde. Tijdens een tweedaagse vorming worden de rubrieken van de jaarrekening chronologisch behandeld, precies zoals ze verschijnen in de economische en financiële documenten. De rubrieken worden in verstaanbare taal uitgelegd en geïllustreerd met voorbeelden. Oefeningen en herhalingen zorgen ervoor dat je je deze materie eigen maakt.

De vakbondsafgevaardigden genieten van een bescherming tegen het risico dat zij worden ontslagen omwille van de uitoefening van hun mandaat. Er is vastgelegd dat het ontslag van een beschermd werknemer enkel mogelijk is bij een dringende reden, voorafgaandelijk erkend door de arbeidsrechtbank, of een economische of technische reden vooraf erkend door het paritair comité. We bespreken de rol voor de arbeidsgerechten bij ontslag van een afgevaardigde. Daarnaast gaan we dieper in op het verloop van een gerechtelijke procedure en op de werking van het gerecht. We bespreken het parcours dat een juridisch dossier binnen ACLVB aflegt, alvorens het bij de arbeidsrechtbank terecht komt.

In deze vormingsweek is er een avondsessie over de actualiteit voorzien.

De datum → 22 – 26.10.2018

1.2 Residentieel • niveau 2

In deze vorming liggen een aantal thema's vast:

De GDPR

Al gehoord van de General Protection Data Regulation of kortweg GDPR? Jouw baas kent dit ongetwijfeld wel al! Het betreft een nieuwe Europese privacywet die van kracht ging op 25 mei 2018 waardoor bedrijven en organisaties radicaal anders met persoonsgegevens moeten omgaan. We proberen je wegwijst te maken...

Leren van elkaar

Tijdens deze vormingssessie geven we het woord aan jullie. Aan de hand van vragen lichten jullie de syndicale werking in de verschillende bedrijven toe en wordt er onderling interessante informatie uitgewisseld.

Nieuwe doelgroepkorting

Sinds de zesde staatsvorming werd het doelgroepenbeleid en de mogelijke RSZ-kortingen naar de gewesten getransfereerd. De gewesten zijn vrij om dit beleid zelf in te vullen, andere doelgroepen te kiezen of -groepen te schrappen. Vlaanderen paste haar beleid in 2016 aan en heeft als prioritaire groepen gekozen voor laag- en middelgevoerde jongeren, ouderen en personen met een arbeidshandicap. Deze groepen kunnen dus het recht openen op een RSZ-vermindering ten voordele van de werkgever.

Fondsen voor bestaanszekerheid

Tijdens het overleg of op vormingen wordt er soms verwezen naar een fonds voor bestaanszekerheid. Wat zijn de opdrachten en welke voordelen geven deze fondsen? Tijdens deze vorming krijg je globale informatie waarmee je tijdens sectorale overlegdagen gemakkelijker de informatie over het fonds voor bestaanszekerheid van jouw sector kan plaatsen.

Daarnaast kan je kiezen uit een combinatie van volgende thema's:

Spreek- en schrijfvaardigheden

Hoe voer je een discussie en een debat? Hoe houd je een betoog? En hoe maak je het best aantekeningen? Waarmee houd je rekening bij het maken van een verslag en welke regels volg je het best wanneer je naar de directie schrijft? Aan de hand van verschillende oefeningen krijg je de theorie in de vingers.

Functieclassificatie

Functieclassificatie is een methode waarmee HR functies op een systematische en geobjectieerde wijze gaat ordenen. De classificatie dient voornamelijk als onderbouw voor loonsystemen met verantwoorde loonverschillen. Functiewaardering en functieclassificatie zijn vrij technische materies. Tijdens deze vorming maken we de stappen in het proces duidelijk, geven we je inzicht in een aantal systemen en verduidelijken we de belangrijkste terminologie.

Tijdskrediet (TK) en thematische verloven

Afgevaardigden krijgen vaak te maken met situaties waarbij collega's door omstandigheden de combinatie werk en privéleven – al dan niet tijdelijk – niet meer kunnen combineren. We overlopen de diverse mogelijkheden om (tijdelijk) minder te gaan werken.

Werkbaar werk

Zowel regering als werkgevers hebben de mond vol van 'Werkbaar werk'. In de praktijk echter blijkt hiervan niet veel terug te vinden. Tijdens deze vorming gaan we op zoek naar mogelijkheden om het werk werkbaar te maken en te houden.

Innovatieve Arbeidsorganisatie

Met de vernieuwing in de werk- en productieprocessen zouden werknemers meer respect en verantwoordelijkheid krijgen, jobs aantrekkelijker worden en zouden er betere ondernemingsresultaten worden gerealiseerd. In theorie klinkt dat veelbelovend, maar hoe vertaalt dit zich in de praktijk? We bespreken de verschillen met de traditionele arbeidsorganisatie. Tevens bekijken we de rol van de syndicale afvaardiging bij deze vernieuwing en lijsten we de aandachtspunten op.

De data en de thema's waaruit je kan kiezen:

Functieclassificatie + Innovatieve arbeidsorganisatie:

→ 01 – 03.10.2018 + 29 – 30.11.2018

TK en thematische verloven + Werkbaar werk

+ Innovatieve arbeidsorganisatie:

→ 19 – 23.11.2018

Spreek- en schrijfvaardigheden + Functieclassificatie:

→ 07 – 11.01.2019

Spreek- en schrijfvaardigheden + TK en thematische verloven

+ Werkbaar werk:

→ 21 – 23.01.2019 + 18 – 19.02.2019

Er is een avondsessie over de actualiteit voorzien en we gaan op bedrijfsbezoek of maken een culturele uitstap.



“Vorming bij Comé wordt gegeven door goede lesgevers en er is veel mogelijkheid tot interactie.”

Frank

1.3 Residentieel • Europese OR

Indien je werkt in een multinational en er binnen het concern waarvan je bedrijf deel uitmaakt, een Europese Ondernemingsraad wordt opgericht, is deze vorming op jouw maat gemaakt! We bespreken de oprichting van een Europese OR, de voorschriften hierrond, de bevoegdheden en de taken, de rol en de bescherming van de werknemersafvaardiging en de overeenkomsten over informatieverstrekking en raadpleging.

In deze week is er een avondsessie over de actualiteit voorzien.

De datum → 25.02 – 01.03.2019

1.4 Provinciaal

Kies je om de vorming OR provinciaal te volgen, dan komen volgende thema's in een verkorte versie aan bod: Fonds bestaanszekerheid, de GDPR, Spreek- en schrijfvaardigheden, Functieclassificatie, Tijdskrediet en thematische verloven, Leren van elkaar en Nieuwe doelgroepkorting.

De centra en de data waaruit je kan kiezen:

Antwerpen	→ 16 – 17.10.2018 + 06 – 07.11.2018
Gent groep 1	→ 18 – 19.10.2018 + 22 – 23.11.2018
Gent groep 2	→ 28 – 29.01.2019 + 21 – 22.02.2019
Hasselt	→ 09 – 10.10.2018 + 27 – 28.11.2018
Roeselare	→ 10 – 11.12.2018 + 14 – 15.01.2019
Tienen	→ 25 – 26.02.2019 + 18 – 19.03.2019



“Vorming volgen bij Comé is ... een ultieme ervaring waar ik als persoon de kans krijg om me verder te ontwikkelen.”
Guy

“Vorming volgen bij Comé is ... heel interessant en een verrijking van ons leven.”
Hermine en Suzanne



2. Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

2.1 Residentieel

In deze vorming liggen een aantal thema's vast:

Cao 100

De werkgever dient een preventiebeleid op te stellen rond drank- en drugs op het werk. We zoomen in op de effecten van en de evoluties binnen dit beleid. Er is ook mogelijkheid om het cao 100-beleid in jouw bedrijf te bespreken en ervaringen uit te wisselen.

Codex online

De Codex brengt de verschillende besluiten die sinds 1993 in uitvoering van de welzijnswet-werknemers werden uitgevaardigd, samen in één enkel wetboek. Sinds 2017 is de Codex in een nieuw jasje gestoken en enkel nog online te raadplegen. Breng je laptop, tablet of smartphone mee want dit wordt een praktische vorming waarbij je kennis maakt met de nieuwe structuur van de bijbel van het CPBW.

Cash for car

De Kamer heeft op 28 februari 2018 de mobiliteitsvergoeding goedgekeurd, beter gekend als cash for car. Wat houdt deze nieuwe regelgeving in en wat is het verschil met het mobiliteitsbudget?

Daarnaast kan je kiezen uit een combinatie van volgende thema's:

Brandpreventie

Brand komt gelukkig niet vaak voor, maar als het noodlot toeslaat, is de schade vaak niet te overzien. We maken uitgebreid kennis met de regelgeving rond brandpreventie maar staan ook stil bij de gevaren en hoe je die kan bestrijden.

Stress en burn-out

In deze vorming behandelen we wat een burn-out is, wat een werknemer kan doen wanneer hij te veel stress ervaart op het werk en wat een organisatie kan ondernemen om een teveel aan stress te vermijden. We zetten alle actiemiddelen en elementen die je als afgevaardigde kan gebruiken op een rijtje waardoor je je bedrijf kan overtuigen in een degelijk welzijnsbeleid te investeren.

HACCP

Bedrijven met een kantine of een bedrijfsrestaurant moeten voldoen aan de HACCP-normen. Deze norm is een methode om de voedselveiligheid te controleren en de gevaren te beheersen. Wat houdt dit allemaal in en voldoet je bedrijf aan deze normen?

Arbeidsongevallen

In België wordt bijna elke dag een werknemer het slachtoffer van een arbeidsongeval, soms met dodelijke afloop. In deze vorming gaan we in op de arbeidsrechtelijke aspecten zoals de soorten arbeidsongevallen, de vergoedingen aan het slachtoffer, de procedures en de aansprakelijkheid.

Milieuzorg

We bespreken de thema's waarmee een bedrijf sociale winsten kan boeken zoals energie, milieu, eerlijke voeding en eerlijke werkkledij, afvalbeleid, circulaire economie, biodiversiteit, ... Welke subsidies kan je als bedrijf hiervoor aanvragen? In het tweede deel gaan we in op de bevoegdheden van het CPBW rond deze thema's, gekoppeld aan het milieujaarverslag en het jaarlijks actieplan.

Diversiteits- en taalbeleid

Er is steeds meer diversiteit op de werkvloer: verschillen in achtergrond, moedertaal, leeftijd, geloof, diploma, seksuele geaardheid, ... Hoe ga je als collega met al deze verschillen op een respectvolle en tolerante manier om? De sleutel van succes ligt bij een goed doorzicht diversiteitsbeleid gecombineerd met een taalbeleid dat in deze vorming wordt besproken.

De data en thema's waaruit je kan kiezen:

Milieuzorg + Stress en burn-out:

→ 15 – 19.10.2018

Arbeidsongevallen + HACCP + Stress en burn-out:

→ 05 – 07.11.2018 + 24 – 25.01.2019

Diversiteitsbeleid + Stress en burn-out:

→ 10 – 12.12.2018 + 21 – 22.02.2019

Milieuzorg + Brandpreventie:

→ 28 – 31.01 + 01.02.2019

Brandpreventie + Arbeidsongevallen + HACCP:

→ 18 – 22.03.2019

Er is een avondsessie over de actualiteit voorzien en we gaan op bedrijfsbezoek of maken een culturele uitstap.

2.2 Provinciaal

Kies je om de vorming CPBW provinciaal te volgen, dan komen volgende thema's aan bod:

Cash for car, Cao 100, de Codex online, milieuzorg en stress + burn-out.

De centra en de data waaruit je kan kiezen:

Gent groep 1 → 03 – 04.12.2018 + 21 – 22.01.2019

Gent groep 2 → 28.02 – 01.03.2019 + 28 – 29.03.2019

Hasselt groep 1 → 23 – 24.10.2018 + 13 – 14.11.2018

Hasselt groep 2 → 12 – 13.03.2019 + 26 – 27.03.2019

Lier → 24 – 25.10.2018 + 28 – 29.11.2018

Roeselare → 08 – 09.10.2018 + 19 – 20.11.2018

Vilvoorde → 15 – 16.01.2019 + 12 – 13.02.2019

3. De Syndicale Delegatie

Dit vormingsjaar zetten we tijdens deze vorming 100% in op communicatie in de brede zin van het woord. Thema's zoals bemiddelen, actie voeren, onderhandelen, interculturele communicatie en creatief en oplossingsgericht werken komen uitvoerig aan bod. Oefeningen zorgen ervoor dat je met een dosis nieuwe vaardigheden in je bedrijf aan de slag kan.

Er is een avondsessie over de actualiteit voorzien en we gaan op bedrijfsbezoek of maken een culturele uitstap.

De vorming voor de Syndicale Delegatie wordt vanaf dit jaar zowel residentieel als provinciaal aangeboden. Zowel in de residentieële als in de provinciale vormingen komen dezelfde thema's aan bod.

3.1 Residentieel

De data:

- Groep 1 → 12–14.11.2018 + 20–21.12.2018
- Groep 2 → 03–07.12.2018
- Groep 3 → 17–19.12.2018 + 11–12.02.2019
- Groep 4 → 04–08.02.2019
- Groep 5 → 14–15.02.2019 + 18–20.03.2019
- Groep 6 → 25–29.03.2019

3.2 Provinciaal

De centra en de data waaruit je kan kiezen:

- Hasselt → 15–16.01.2019 + 12–13.02.2019
- Roeselare → 08–09.11.2018 + 29–30.11.2018
- Sint-Niklaas → 23–24.01.2019 + 30–31.01.2019
- Vilvoorde → 06–07.11.2018 + 11–12.12.2018



“Vormingen bij Comé zijn goed verzorgd en je steekt er veel van op. Ook de ervaringsuitwisseling met andere bedrijven is heel interessant.”
Lucien

4. Afgevaardigden Non-profitsector

Dit jaar organiseren we opnieuw een vorming voor effectieve en plaatsvervangende leden van de OR, het CPBW en/of de SD die werken in volgende paritaire comités van de non-profit:

- PC 330 (in België)
- PC 318, 319, 327, 329 en 331 (in Vlaanderen)

We richten ons op de specifieke regelgeving voor de non-profit en gaan onder andere dieper in op het analyseren van de economische en financiële situatie binnen vzw's. Dit jaar is er voor alle paritaire comités één vormingsdag gemeenschappelijk. Een ideale gelegenheid om ervaringen en ideeën uit te wisselen. Kortom, een boeiende vorming die je niet mag missen.

Non-profit in België:

→ 16–18.01.2019 + 11–12.03.2019

Non-profit in Vlaanderen:

→ 14–16.01.2019 + 14–15.03.2019

Let op! Deze vorming valt niet te combineren met een andere vorming voor afgevaardigden tenzij je meerdere mandaten hebt.

“Vorming volgen bij Comé brengt kennis met zich mee.”
Sandro, Jamal en Peter



5. Rechten en plichten in je job • deel 3

Voor wie?

Voor alle werknemers met syndicaal engagement.

Onder welke formule?

Onder Betaald Educatief Verlof of in je vrije tijd.

Wat en wanneer?

Het basisgedeelte bestaat uit drie (niet-openvolgende) vormingsdagen tussen oktober 2018 en maart 2019. De data van jouw centrum worden je zes weken voor de aanvang van de cursus meegedeeld.

Deze drie vormingsdagen worden aangevuld met een tweedaagse residentiële vorming in Oostende of een ééndaagse vorming in je provincie. Je maakt zelf de keuze.

- **Keuze 1:** een tweedaagse residentiële vorming in Oostende die zal plaatsvinden in april, mei of juni 2019 (40 u. BEV)
- **Keuze 2:** een dag niet-residentiële vorming in één van de provinciale centra: Gent, Hasselt, Antwerpen, Roeselare of Tienen (32 u. BEV)

Waar?

Je hoeft geen centrum te kiezen. Je wordt automatisch ingedeeld in een van de lokale groepen van je Bestendig Secretaris. Kies je om de drie vormingsdagen te laten aanvullen met een extra provinciale dag, dan sluit je automatisch aan bij de groep in de provincie waar jij de drie vormingsdagen hebt gevolgd.

Bijvoorbeeld: Heb je drie dagen vorming in Herentals gevolgd en heb je gekozen voor drie dagen Rechten en plichten + één niet-residentiële dag, dan sluit je voor de laatste dag automatisch aan in Antwerpen omdat Herentals in de provincie Antwerpen ligt.

Thema's driedaagse lokale vorming:

De antidiscriminatie wetten

Ben jij ooit getroffen door discriminatie of heb jij het ooit ergens zien gebeuren maar wist je niet wat je er aan kon doen? In deze vorming halen we de algemene principes van de drie antidiscriminatie wetten aan. Daarnaast bekijken we ook de rechtspraak die geveld werd met betrekking tot de beschermende criteria.

Soorten vakantie

Buiten de jaarlijkse vakantie heeft een werknemer nog recht op vakantie. Conventioneel verlof, politiek verlof, klein verlet, ... zijn maar enkele voorbeelden. We bespreken enkele basisregels, maar leggen ook de nadruk op de verschillen tussen de sectoren en de bedrijven.

Werkbaar wendbaar werk

De term werkbaar wendbaar werk staat in verschillende bedrijven vaak in de schijnwerpers. Aangezien we langer moeten werken, zal dit in de toekomst een belangrijk begrip blijven. Hoe kunnen we er samen voor zorgen dat we effectief langer kunnen werken zonder aan levenskwaliteit in te boeten? Een moeilijke oefening die we tijdens deze vormingssessie bespreken.

Bijverdienen: actuele mogelijkheden en weerslag

Meer en meer mensen willen bovenop hun loon als werknemer een centje bijverdienen.

Hiertoe zijn mogelijkheden gecreëerd zoals flexijobs, onbelast bijverdienen, digitale platforms, zelfstandige in bijberoep ... We overlopen de bestaande opties en belichten de exacte verschillen. We besteden bijzondere aandacht aan de (sociale) rechten en plichten die elke vorm met zich mee brengt.

Extralegale voordelen

We zoomen in op een belangrijk aspect bij loononderhandelingen: de extralegale voordelen. We trachten een zo breed mogelijk beeld te geven van de beschikbare extralegale voordelen en schenken bijzondere aandacht aan het arbeidsrechtelijk kader en het (para)fiscaal regime van ieder voordeel.

Kinderbijslag

Het nieuwe systeem van de kinderbijslag treedt in werking vanaf 2019. Wat houdt dit nieuwe systeem precies in? Welke verschillen zijn er met het oude systeem en op wie is het allemaal van toepassing? We laten je ook kennismaken met een tool die berekent hoeveel je als jobstudent mag werken en verdienen zonder je kinderbijslag te verliezen.

Thema's Provinciale centra en tweedaagse vorming Oostende:

Erfenis- en successierechten

Bij een sterfgeval treedt een complexe regelgeving in werking. 'Wie zijn de erfgenamen' en 'wanneer valt de nalatenschap open' zijn slechts enkele vragen die nabestaanden zich kunnen stellen. We bieden een antwoord op deze vragen en leggen de procedure uit.

Waarvoor kan ik bij de RVA terecht?

Weet jij waarvoor je allemaal beroep kan doen op de dienstverlening van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening? De RVA biedt niet enkel dienstverlening voor werkzoekenden aan, ook werknemers kunnen bij deze overheidsinstantie terecht. Wil je meer informatie over deeltijds werken, thematisch verlof of tijdskrediet? Of misschien heb je nog recht op extra vakantie? We overlopen waar je deze informatie kan ophalen en hoe de procedures in elkaar zitten.

6. Tax-on-web

Voor wie?

Voor werknemers die zich willen specialiseren in de personenbelasting. Er is voor deze vorming geen instapvoorwaarde.

Onder welke formule?

Onder Betaald Educatief Verlof (32 u.) of in je vrije tijd.

Wat?

Tax-on-web is een toepassing die we je niet meer hoeven voorstellen. Inmiddels weet iedereen dat elk jaar de aangifte er niet makkelijker op wordt. De zesde staatshervorming is daar zeker niet vreemd aan. Vooral de woonfiscaliteit is een waar kluwen waarbij bij het afsluiten van de lening fouten kunnen worden gemaakt.

Weliswaar zijn er bij de online aangifte reeds vooraf veel codes ingevuld maar vergissingen door de belastingplichtige en jawel, ook door de overheid, blijven mogelijk.

Deze cursus heeft een lage instapdrempel en is dus voor iedereen toegankelijk. Op de eerste dag wordt een uiteenzetting gegeven van de applicatie aan de hand van een presentatie. Vanaf dag twee gaan we over naar praktijkvoorbeelden. Zowat iedereen zal er zijn of haar situatie min of meer in terug kunnen vinden. We schenken ook aandacht aan wat bij de aangifte voorafgaat. Zo worden de fiscale fiches ruim toegelicht want ook daar zijn vergissingen niet uitgesloten.

Waar en wanneer?

Aalst	→ 20–21.02.2019 + 20–21.03.2019
Antwerpen	→ 08–09.01.2019 + 12–13.02.2019
Gent groep 1	→ 22–23.10.2018 + 17–20.12.2018
Gent groep 2	→ 10–11.01.2019 + 07–08.02.2019
Hasselt Groep 1	→ 04–05.12.2018 + 18–19.12.2018
Hasselt Groep 2	→ 05–06.02.2019 + 26–27.02.2019
Lier	→ 12–13.12.2018 + 23–24.01.2019
Roeselare	→ 28.02–01.03.2019 + 14–15.03.2019
Sint-Niklaas	→ 07–08.11.2018 + 28–29.11.2018
Tienen	→ 17–18.01.2019 + 31.01–01.02.2019
Vilvoorde	→ 12–13.03.2019 + 26–27.03.2019

7. Digitalisering

Voor wie?

Voor werknemers met interesse in de digitale veranderingen op de arbeidsmarkt.

Onder welke formule?

Onder Betaald Educatief Verlof (32 u.) of in je vrije tijd.

Wat?

Iedereen heeft de mond vol van de digitalisering van onze economie. Volgens sommigen een schrikwekkende job-killer, volgens anderen een stap vooruit die samengaat met de noodzakelijke vervanging van oude technieken door nieuwe. In deze vorming krijg je o.a. les over de platformeconomie, de e-commerce, de digitalisering van de arbeidsmarkt en de robotisering in bedrijven. Schrijf je in voor deze cursus en wees mee met de nieuwe economieën!

Waar en wanneer?

Aalst	→ 24–25.10.2018 + 28–29.11.2018
Antwerpen	→ 13–14.11.2018 + 11–12.12.2018
Gent Groep 1	→ 11–12.10.2018 + 06–07.12.2018
Gent Groep 2	→ 14–15.01.2019 + 04–05.02.2019
Hasselt Groep 1	→ 16–17.10.2018 + 20–21.11.2018
Hasselt Groep 2	→ 08–09.01.2019 + 22–23.01.2019
Lier	→ 20–21.02.2019 + 13–14.03.2019
Roeselare	→ 28–29.01.2019 + 11–12.02.2019
Sint-Niklaas	→ 13–14.02.2019 + 20–21.03.2019
Tienen	→ 08–09.10.2018 + 03–04.12.2018
Vilvoorde	→ 05–06.02.2019 + 26–27.02.2019



“Vorming volgen bij Comé is ... nuttige informatie verwerken die we nodig hebben op de werkvloer.”

Ann en Erik

8. Informatica

Voor wie?

Voor iedereen.

Onder welke formule?

Onder Betaald Educatief Verlof (40 u./cursus) of in je vrije tijd.

Waar en wanneer?

- per cursus vijf dagen in Brugge, Gent, Hasselt en Sint-Niklaas
- per cursus tien avonden in Tienen

De cursussen gaan door van zodra er in dezelfde regio twaalf geïnteresseerden zijn. Jouw inschrijving kan hiervoor doorslaggevend zijn.

Social media voor beginners: Brugge, Gent, Hasselt en Sint-Niklaas

Social media zijn niet meer weg te denken. Bijna iedereen heeft een Facebook-, Twitter- of Instagramaccount. Met de dag wordt online communiceren gemakkelijker. Er zijn tal van wegen om met elkaar in contact te komen, nieuwe mensen op te zoeken en zelfs jeugd vrienden terug te vinden.

Wil je meer te weten komen over alle varianten van social media? Wil je leren hoe je een account aanmaakt en deze optimaal kan gebruiken of ben je iemand die niet zo 'social media'-gericht is en daar verandering wil in brengen? Dan is deze cursus iets voor jou!

Social media voor gevorderden: Gent, Hasselt en Tienen

We gaan dieper in op de verschillende socialmediakanalen. Beginners krijgen de kans om zich verder te ontwikkelen naar een gevorderd niveau. Ook de bloggers en de vloggers vergeten we niet. We besteden voldoende tijd om deze twee logboeken te behandelen en te vergelijken en staan ook stil bij het veilige gebruik van socialmediakanalen.

Wil je jouw kennis over social media verbreden of ben je iemand die spontaan social media gebruikt? Wil je weten hoe je veilig met je persoonlijke gegevens omgaat? Schrijf je dan in voor deze cursus!

Office voor dagelijks gebruik (enkel in Tienen)

Deze informaticavorming is voor iedereen die eens wil proeven van de programma's uit het Office-pakket of voor wie zijn kennis wil opfrissen. In deze vorming wordt er gewerkt in de nieuwste versie van Microsoft Office met de programma's Word, Excel en PowerPoint. Je moet beschikken over de basisvaardigheden in Windows en vlot kunnen werken met het internet.



“Vorming volgen bij Comé is ... lessen volgen met toffe lesgevers die een uitstekende kennis hebben.”
Özcan

Waar en wanneer?

De data van alle groepen vind je op onze website www.comé.be.

Brugge: 5 volledige dagen · 40 u. BEV/cursus

- Social media voor beginners

Gent: 5 volledige dagen · 40 u. BEV/cursus

- Social media voor beginners
- Social media voor gevorderden

Hasselt: 5 volledige dagen · 40 u. BEV/cursus

- Social media voor beginners
- Social media voor gevorderden

Sint-Niklaas: 5 volledige dagen · 40 u. BEV/cursus

- Social media voor beginners

Tienen: 10 avonden · 40 u. BEV/cursus

- Social media voor gevorderden
- Office voor dagelijks gebruik

9. Kennis Troef • deel 3

Voor wie?

Voor iedereen.

Onder welke formule?

Kan gevolgd worden onder Betaald Educatief Verlof (32 u.) of in je vrije tijd.

Waar en wanneer?

De vorming Kennis Troef - deel 3 wordt georganiseerd van oktober 2018 tot april 2019. De data zijn nog niet gekend, maar worden je minimum zes weken voor aanvang van de cursus toegestuurd.

Een overzicht van het tijdstip en de locaties waar de vormingen doorgaan:

- **8 vrijdagavonden:** Aalst, Halle, Herentals, Lier, Lokeren, Ninove en Zottegem
- **8 zaterdagvoormiddagen:** Antwerpen
- **4 volledige zaterdagen:** Aarschot, Genk, Gent, Maldegem, Oudenaarde, Tienen en Zelzate

Van zodra er 15 inschrijvingen zijn, zal de groep opgestart worden.

Wat?

Een team van interne lesgevers en freelancers geeft in de verschillende centra een brede waaier aan thema's. Een voorsmaakje van de thema's die je pad kunnen kruisen...

Samenlevingsvormen

Uit liefde, verantwoordelijkheid, solidariteit, financiële overwegingen, ... Veel mensen wonen niet alleen, maar leven samen met een partner, een kind, met vrienden of zelfs met mensen waarmee ze geen enkele band hebben of welke men tijdelijk onderdak wil bieden uit solidariteit. In deze cursus overlopen we de verschillende mogelijkheden op het gebied van samenlevingsvormen met of zonder partner en bekijken we de rechten en plichten die hieruit voortvloeien.

Hoogsensitiviteit

Voel je je onprettig in een drukke omgeving? Merk je subtiele verschillen op in je omgeving? Krijg je soms te horen dat je 'anders' bent? Dan ben je misschien hoogsensitief! Tijdens deze vorming krijg je een duidelijk zicht op wat het is en krijg je tips hoe er mee om te gaan. We staan ook stil bij stress en welke gevolgen dit op ons kan hebben.

Verkeerswetgeving anno 2018

Velen slaagden jaren geleden voor hun rijexamen. Proficiat! Zou dit jullie vandaag ook nog lukken of zou hier zware studie aan vooraf moeten gaan? Sinds 2018 kent België een aangepaste verkeerswetgeving. We zoomen in op de hedendaagse wegcode en de verschillende rijopleidingen. We testen grondig je huidige kennis maar beloven alsnog geen boetes uit te schrijven als je kennis 'onvoldoende' blijkt te zijn.

Mijn werk, mijn geld en ik

In deze cursus schaven we onze kennis bij met de meest uiteenlopende financiële onderwerpen die de voorbije maanden onvoldoende de pers hebben gehaald, maar daarom niet minder belangrijk zijn. We zijn allemaal consumenten die nauwgezet met onze centen moeten omgaan en daarom mag een quiz over ons budget niet ontbreken. Verder enkele tips & tricks die het dagelijkse leven iets makkelijker kunnen maken.

Van misdaad tot straf

Hier zal het al snel duidelijk worden dat iedereen al eens een misdrijf heeft begaan. Nochtans verscheen niet iedereen hiervoor meteen voor de rechtbank. Gelukkig maar! Tijdens deze cursus zoeken we uit wanneer iemand nu precies voor een rechtbank zal verschijnen en wat de procedures zijn. Ook de bijhorende strafmaten komen aan bod.

SENIOREN

10. Een brug slaan

Voor wie?

Voor iedereen vanaf 55 jaar, die niet meer actief is op de arbeidsmarkt.

Onder welke formule?

Kan enkel gevolgd worden in je vrije tijd.

Wat, waar en wanneer?

4 niet-opereenvolgende vormingsdagen.

De lessenreeksen vinden plaats in verschillende centra:

Aalst, Antwerpen, Asse, Gent, Hasselt, Mechelen, Oudenaarde, Roeselare, Sint-Niklaas en Tienen.

De exacte data worden je zes weken voor aanvang van de lessen toegestuurd.

De plaatselijke monitoren stellen per centrum een boeiend programma samen op maat van de actieve 55-plusser. Om jullie een idee te geven zetten we een aantal thema's die vorig jaar aan bod kwamen op een rijtje:

- Samen gezond ouder worden
- De gevolgen van pensionering
- Smartphone en tablet voor senioren
- Klimaatverandering
- Tax-on-web
- Hedendaagse spelling en grammatica
- Social media 'appsoluut' noodzakelijk

Hoe verloopt mijn inschrijving?

Stap 1: Surf naar www.comé.be en schrijf je elektronisch in of duid op het antwoordblad je keuze aan en bezorg het uiterlijk 20 augustus 2018 terug.

Stap 2: Kort na je inschrijving ontvang je per post een bevestigingsbrief met de vermelding van je inschrijving(en). Controleer alle gegevens op de brief en geef een seintje indien iets niet in orde is.

Stap 3: Je krijgt zes weken vóór elke cursus start specifieke info en de nodige documenten.

Het insturen van het antwoordblad houdt de verbintenis in om de vorming(en) ook effectief bij te wonen. In geval van overmacht vragen wij je de verantwoordelijke van het centrum waar je de vorming volgt op voorhand te verwittigen.

Hoeveel betaal ik?

Alle vormingen zijn gratis voor ACLVB-leden met terugbetaling van de verplaatsingskosten (behalve voor de seniorenvorming).

- een **residentiële vorming** omvat cursusmateriaal, maaltijden, koffiepauzes en logies (uitgezonderd opleg singlekamer);
- een **niet-residentiële vorming** omvat cursusmateriaal, broodjeslunch en koffiepauzes;
- een **halve dag of een avond** omvat cursusmateriaal en koffiepauzes.

Niet-ACLVB-leden betalen € 100 voor een residentiële vormingsdag, € 60 voor een niet-residentiële vormingsdag en € 25 indien het om een halve dag of om een avond gaat.



“Vorming volgen bij Comé is ... jezelf op een andere manier ontplooien.”
Mustafa



“Vorming volgen bij Comé ... brengt verschillende vriendschappen met zich mee.”
Antonio, Filiz en Johan

Moet ik vakantie nemen om naar een vorming te komen?

Dat is niet noodzakelijk! Afhankelijk van je situatie zijn er twee soorten vormingsverlof die je recht geven op extra (betaalde!) dagen om naar de cursus te komen.

Syndicaal Verlof

Het Syndicaal Verlof wordt op basis van een sectorale cao aan afgevaardigden toegestaan en kan enkel gebruikt worden voor de vorming van de afgevaardigden. Je loon wordt doorbetaald door de werkgever, een sectorfonds of de vakbond, afhankelijk van wat in de cao staat. Het aantal dagen waarop je recht hebt, is per sector vastgelegd. Wil je hierover meer info, geef ons dan een seintje.

Betaald Educatief Verlof

Het Betaald Educatief Verlof geeft je het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende het aantal uren dat je vorming volgt. Je loon wordt door je werkgever doorbetaald, maar kan begrensd worden tot 2871 euro bruto per maand. Alle vormingen van Comé zijn in het kader van de wetgeving op Betaald Educatief Verlof algemene opleidingen. Er kan maximum 80 uur per jaar opgenomen worden. Dit betekent dat je bij Comé maximum 2 vormingen onder Betaald Educatief Verlof kan volgen.

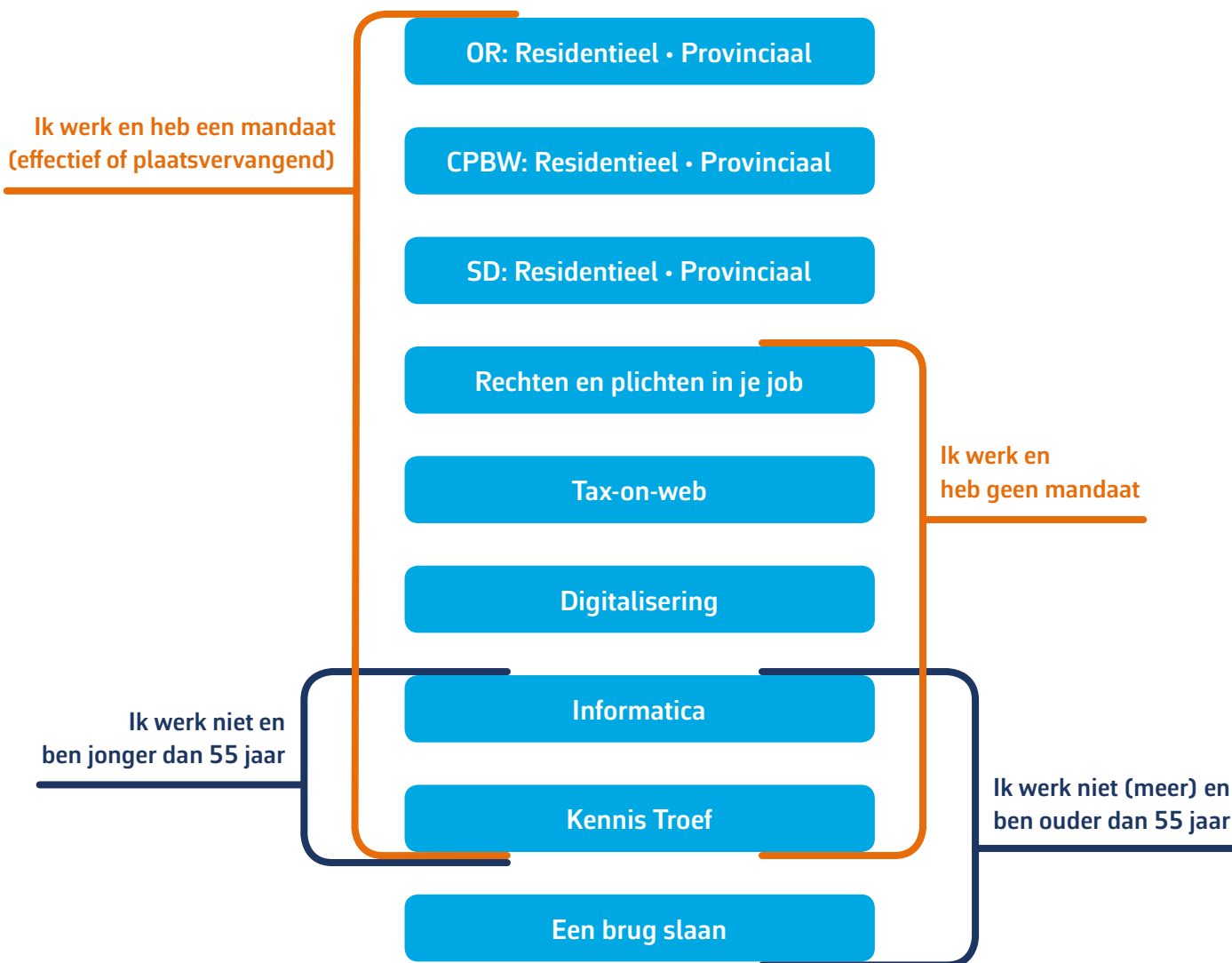
Bovendien moet je minstens 4/5 tewerkgesteld zijn. Het maximum van 80 uur geldt enkel voor de voltijds tewerkgestelde werknemers. Voor deeltijdse werknemers wordt het maximum pro rata herleid naar de wekelijkse arbeidsduur.

Bijvoorbeeld: wie 4/5 werkt en alle lessen volgt, kan 4/5 van het aantal aanwezige uren opnemen.

LET OP!

Vanaf 01.01.2019 verandert de wetgeving Betaald Educatief Verlof in Vlaanderen. Op de website www.comé.be vind je steeds de actuele informatie.

WIE KAN NAAR WELKE VORMING



AFGEVAARDIGDEN, OPGELET!

- 1 residentiële of provinciale vorming per mandaat
- meerdere mandaten: max. 2 residentiële vormingen

Ben je afgevaardigde in de Non-profitsector, kies dan zeker de residentiële vorming Non-profit.

ANTWOORDBLAD VORMINGEN 2018 – 2019

AFGEVAARDIGDEN

1. De Ondernemingsraad

1.1 Residentieel • niveau 1

- 22–26.10.2018
Ik kies voor Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (40 u.)

1.2 Residentieel • niveau 2

- | | |
|---|-------------------------------|
| <input type="radio"/> Functieclassificatie + Innovatieve arbeidsorganisatie | 01–03.10.2018 + 29–30.11.2018 |
| <input type="radio"/> TK en thematische verloven + Werkbaar werk + Innovatieve arbeidsorganisatie | 19–23.11.2018 |
| <input type="radio"/> Spreek- en schrijfvaardigheden + Functieclassificatie | 07–11.01.2019 |
| <input type="radio"/> Spreek- en schrijfvaardigheden + TK en thematische verloven + Werkbaar werk | 21–23.01.2019 + 18–19.02.2019 |
- Ik kies voor Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (40 u.)

1.3 Residentieel • Europese OR

- 25.02–01.03.2019 *Ik kies voor* Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (40 u.)

1.4 Provinciaal

- | | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> Antwerpen | 16–17.10.2018 + 06–07.11.2018 | <input type="radio"/> Hasselt | 09–10.10.2018 + 27–28.11.2018 |
| <input type="radio"/> Gent groep 1 | 18–19.10.2018 + 22–23.11.2018 | <input type="radio"/> Roeselare | 10–11.12.2018 + 14–15.01.2019 |
| <input type="radio"/> Gent groep 2 | 28–29.01.2019 + 21–22.02.2019 | <input type="radio"/> Tienen | 25–26.02.2019 + 18–19.03.2019 |
- Ik kies voor Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (32 u.)

2. Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

2.1 Residentieel

- | | |
|---|-------------------------------|
| <input type="radio"/> Milieuzorg + Stress en burn-out | 15–19.10.2018 |
| <input type="radio"/> AO + HACCP + Stress en burn-out | 05–07.11.2018 + 24–25.01.2019 |
| <input type="radio"/> Diversiteitsbeleid + Stress en burn-out | 10–12.12.2018 + 21–22.02.2019 |
| <input type="radio"/> Milieuzorg + Brandpreventie | 28–31.01.2019 + 01.02.2019 |
| <input type="radio"/> Brandpreventie + AO + HACCP | 18–22.03.2019 |
- Ik kies voor Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (40 u.)

2.2 Provinciaal

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> Gent groep 1 | 03–04.12.2018 + 21–22.01.2019 |
| <input type="radio"/> Gent groep 2 | 28.02–01.03.2019 + 28–29.03.2019 |
| <input type="radio"/> Hasselt groep 1 | 23–24.10.2018 + 13–14.11.2018 |
| <input type="radio"/> Hasselt groep 2 | 12–13.03.2019 + 26–27.03.2019 |
| <input type="radio"/> Lier | 24–25.10.2018 + 28–29.11.2018 |
| <input type="radio"/> Roeselare | 08–09.10.2018 + 19–20.11.2018 |
| <input type="radio"/> Vilvoorde | 15–16.01.2019 + 12–13.02.2019 |
- Ik kies voor Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (32 u.)

3. De Syndicale Delegatie

3.1 Residentieel

- | |
|---|
| <input type="radio"/> 12–14.11.2018 + 20–21.12.2018 |
| <input type="radio"/> 03–07.12.2018 |
| <input type="radio"/> 17–19.12.2018 + 11–12.02.2019 |
| <input type="radio"/> 04–08.02.2019 |
| <input type="radio"/> 14–15.02.2019 + 18–20.03.2019 |
| <input type="radio"/> 25–29.03.2019 |
- Ik kies voor Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (40 u.)

3.2 Provinciaal

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> Hasselt | 15–16.01.2019 + 12–13.02.2019 |
| <input type="radio"/> Roeselare | 08–09.11.2018 + 29–30.11.2018 |
| <input type="radio"/> Sint-Niklaas | 23–24.01.2019 + 30–31.01.2019 |
| <input type="radio"/> Vilvoorde | 06–07.11.2018 + 11–12.12.2018 |
- Ik kies voor Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (32 u.)

4. Afgevaardigden Non-profitsector

- | | | | |
|--|-------------------------------|--|-------------------------------|
| <input type="radio"/> Non-profit in België | 16–18.01.2019 + 11–12.03.2019 | <input type="radio"/> Non-profit in Vlaanderen | 14–16.01.2019 + 14–15.03.2019 |
|--|-------------------------------|--|-------------------------------|
- Ik kies voor Syndicaal Verlof Betaald Educatief Verlof (40 u.)

WERKNEMERS

5. Rechten en plichten in je job - deel 3

oktober 2018 – maart 2019 + tweedaagse residentiële vorming in Oostende (april – juni 2019)

Ik kies voor Betaald Educatief Verlof (40 u.) Ja Neen

OF

oktober 2018 – maart 2019 + 1 dag niet-residentiële vorming (april – juni 2019)

Ik kies voor Betaald Educatief Verlof (32 u.) Ja Neen

6. Tax-on-web

Aalst Antwerpen Gent gr. 1 Gent gr. 2 Hasselt gr. 1 Hasselt gr. 2

Lier Roeselare Sint-Niklaas Tienen Vilvoorde

Ik kies voor Betaald Educatief Verlof (32 u.) Ja Neen

7. Digitalisering

Aalst Antwerpen Gent gr. 1 Gent gr. 2 Hasselt gr. 1 Hasselt gr. 2

Lier Roeselare Sint-Niklaas Tienen Vilvoorde

Ik kies voor Betaald Educatief Verlof (32 u.) Ja Neen

IEDEREEN

8. Informatica

Social media voor beginners

Brugge Gent Hasselt Sint-Niklaas

Social media voor gevorderden

Gent Hasselt Tienen

Office voor dagelijks gebruik

Tienen

Ik kies voor Betaald Educatief Verlof (40 u.) per cursus Ja Neen

9. Kennis Troef - deel 3

Aalst Aarschot Antwerpen Genk Gent Halle Herentals Lier

Lokeren Maldegem Ninove Oudenaarde Tienen Zelzate Zottegem

Ik kies voor Betaald Educatief Verlof (32 u.) Ja Neen

SENIOREN

10. Een brug slaan

Aalst Antwerpen Asse Gent Hasselt

Mechelen Oudenaarde Roeselare Sint-Niklaas Tienen

e-mailadres

lidnummer ACLVB

/

geboorteplaats (stad)

naam + voornaam

adres

huidige werkgever

adres

Bezorg het antwoordblad tegen 20 augustus 2018 terug of surf naar www.comé.be en vul je formulier elektronisch in. **Opgelet:** Je kan maximaal voor twee vormingen Betaald Educatief Verlof opnemen, maar de vormingen voor afgevaardigden kan je eventueel ook volgen onder Syndicaal Verlof.

Jouw gegevens worden gebruikt voor administratieve doeleinden zoals uitnodigingen en attesten en om je op de hoogte te houden van toekomstige initiatieven. Indien je dat niet wil, geef ons een seintje.

Comé vzw

Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent | tel. 09 222 57 51 | fax 09 221 04 74

e-mail come@aclvb.be | facebook [comé vzw](https://www.facebook.com/comé.vzw) | website www.comé.be

