

Vormingen

2019 – 2020



Beste lezer

Wij vieren een bijzonder jaar! Comé bestaat dit jaar 60 jaar. Op 9 mei 2009 gaven wij een groot feest voor onze vijftigste verjaardag.
Dit jaar geen feest. Wel grote veranderingen.

In de eerste plaats bereiden we een nieuwe beleidsperiode voor, geënt op een nieuw decreet. Dat legt de nadruk op de maatschappelijke relevantie van (syndicaal) vormingswerk. Hoewel sommigen nog moeten overtuigd worden, geloven wij alvast heel sterk dat syndicaal werk een meerwaarde is in deze maatschappij. We werken verder aan het voortschrijdend inzicht... In de tweede plaats heeft het betaald educatief verlof in Vlaanderen plaats geruimd voor het Vlaams Opleidingsverlof. We zijn alvast verheugd dat de syndicale opleidingen nog in dit plaatje passen. De implementatie van het systeem zorgt voor uitdagingen maar biedt ook kansen: zo kunnen nu ook halftijdse werknemers van het VOV gebruik maken, is het aantal uren opgetrokken naar 125 u. per jaar en zijn alle rechtgevendende opleidingen terug te vinden in een digitale databank. Tenslotte zijn er in mei 2020 sociale verkiezingen. Wij hopen alvast met het vormingsaanbod iedereen een duwtje in de rug te kunnen geven. Hierbij doe ik een speciale oproep aan nieuwe kandidaten. Sta je voor de eerste keer op de lijst voor de sociale verkiezingen? Geen nood... we zetten je perfect op weg tijdens de vormingsweek van 16.03.2020 tot 20.03.2020 zodat je vol vertrouwen de verkiezingsstrijd tegemoet kan.

In het vormingsjaar 2019–2020 kan iedereen met een mandaat in een ondernemingsorgaan kiezen voor een residentiële of een niet-residentiële vorming 'De ondernemingsorganen'. Deze vorming maakt je (nog) sterker als délégué. Wie werkt en niet verkozen is, heeft bij Comé ook verschillende opties. De grootste vorming is 'Rechten en plichten van de werknemer'. Hier leren we de sociale wetgeving en de sociaaleconomische situatie in ons land beter begrijpen. Voor sommige sectoren maken we aparte vormingen. Dan vertrekken we vanuit de specifieke sectorale actualiteit. De vorming Fiscaliteit is reeds jaren een topper in het aanbod! We leggen dit jaar de focus op de loonfiscaliteit. Ook als je (tijdelijk) niet werkt, kunnen we iets voor jou betekenen. Een basisopleiding informatica is voor iedereen nuttig. Dat kan gaan over het officeprogramma (word, excel, ...) of over social media. Jezelf ontplooiën op vlak van engagement kan ook. De vorming 'Engagement 2.0' vertelt je hoe je gaandeweg anderen kan helpen met informatie. Met de netwerkvondens spreken we een heel breed publiek aan; kom samen met je familie en vrienden naar deze infoavonden. Houd onze website in de gaten voor de concrete planning!

In deze brochure vind je per vormingssoort meer uitleg. Het schema 'wie kan welke vorming volgen?' geeft duidelijk weer voor wie de verschillende vormingen bedoeld zijn. Leden van ACLVB betalen geen inschrijvingsgeld, niet-leden een klein bedrag. Je kan ook betalen met opleidingscheques. Wie in Vlaanderen werkt, kan VOV aanvragen. Wie in Brussel of Wallonië werkt, BEV. Voor afgevaardigden is er ook syndicaal verlof.

Nieuwsgierig of overtuigd? Schrijf in beide gevallen zeker in! Dat kan elektronisch op de website www.comé.be of via het antwoordblad op de laatste pagina van deze brochure.

Veel succes!

Katrien Allaert - Coördinator Comé vzw



Comé vzw • Competent in Engagement

Erkend door het Vlaams Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media; Sociaal-cultureel volwassenenwerk

Educatieve medewerkers Katrien Allaert, Mikail Avci, Linda Bohyn, John Hallaert, Brecht Van Roey

Administratieve medewerkers Cinthy Callens, Esmeralda Cocquyt, Ann Van Hauwe

Coördinator Katrien Allaert

Voorzitter Gert Truyens

Comé vzw

Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent

tel. 09 222 57 51 | fax 09 221 04 74

e-mail katrien.allaert@aclvb.be | web www.comé.be

 Comé vzw

v.u.: Gert Truyens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent



AFGEVAARDIGDEN	4
1. De Ondernemingsorganen	4
1.1 Residentieel	4
1.2 Provinciaal	5
WERKNEMERS	6
2. Voor het eerst kandidaat	6
3. Rechten en plichten van de werknemer	6
4. Sectorale vorming	8
5. Loonfiscaliteit	8
IEDEREEN	9
6. Informatica	9
7. Engagemet 2.0	10
8. Netwerkvonden	11
SENIOREN	11
9. Een brug slaan	11
ISUA • Instituut voor Samenwerking tussen Universiteit en Arbeidersbeweging	12
PRAKTISCHE INFO	13
SCHEMA: wie kan naar welke vorming onder welke formule?	14
ANTWOORDBLAD	15



1. De ondernemingsorganen

Voor wie?

Voor alle effectieve en plaatsvervangende leden OR, CPBW en/of SD.

Onder welke formule?

Onder Syndicaal Verlof, Vlaams Opleidingsverlof of Betaald Educatief Verlof (48 u. residentieel of 32 u. provinciaal).

Wat?

Deze vorming is onontbeerlijk voor wie een mandaat heeft in één van de drie ondernemingsorganen. Niet alleen ter voorbereiding op de sociale verkiezingen van mei 2020, maar ook met het oog op het vervullen van je taak als afgevaardigde. Je leert hier op welke manier jij het sociaal overleg in je bedrijf het beste vorm kan geven.

Wanneer?

- zes dagen residentieële vorming in Gent (formule met overnachtingen)
- of
- vier dagen in je eigen provincie (formule zonder overnachtingen)

Let op! Alle groepen hebben hetzelfde programma en kennen een deel 1 (voor dag X) en een deel 2 (voor dag Y). Beide delen horen bij elkaar. Je kan bijgevolg niet van groep of locatie wisselen voor deel 1 en deel 2.

1.1 Residentieel

De thema's:

Sociale Verkiezingen anno 2020

De verkiezingsprocedure duurt maar liefst 150 kalenderdagen. De procedure start in december 2019 en er dienen strikte regels en termijnen te worden gerespecteerd. Deze opleiding biedt aan de hand van een analyse van uitspraken van de Belgische Arbeidsgerechten een antwoord op volgende vragen: moeten alle ondernemingen sociale verkiezingen organiseren, wat betekent het begrip 'technische bedrijfseenheid', wie moet worden meegerekend in het aantal tewerkgestelde werknemers, wie wordt beschouwd als leidinggevend personeel en kaderpersoneel, wie kan kiezen, wie kan zich kandidaat stellen, wat zijn de mijlpalen in de procedure, wie is beschermd tegen ontslag en wat houdt de ontslagbescherming juist in? Na deze opleiding van twee halve dagen begin je ongetwijfeld goed voorbereid aan de sociale verkiezingen!



“Bij Comé komen we in contact met andere mensen en leren we om samen te werken.”
Robbie en Bart

SDGs (Sustainable Development Goals) in het bedrijfsleven

Sinds de start van de Agenda 2030 'Sustainable Development Goals' (SDGs) werkt ACLVB mee aan de implementatie van dit duurzaamheidsverhaal van de Verenigde Naties. Om de SDG's tot een onderdeel van onze syndicale werking te maken kijken wij naar de Sustatool, een tool die ontwikkeld werd door de Universiteit Antwerpen met de steun van de Vlaamse overheid. Tijdens deze vorming leer je de tool kennen, leer je hoe je er binnen je bedrijf mee om kan gaan en welke duurzaamheidsthema's of acties je kan kiezen om op de agenda van de overlegorganen te plaatsen.

Fake news

De vorming over desinformatie behandelt volgende aspecten: de verschillende soorten fake news, de impact ervan op de vakbonden en hun werking, de verschillende gebruiken en de bedoelingen van diegenen die het verspreiden. Tijdens deze vorming reiken we verschillende tools aan om fake news te identificeren en te bestrijden.

Kritisch omgaan met socio-economische informatie

Werkgevers zetten vaak hun inspanningen in de verf en klagen tegelijk aan dat er nog zoveel moet gebeuren om economisch meer te groeien en meer jobs te creëren. Daarbij wordt vaak gebruik gemaakt van stellingen en cijfers waarvan het niet steeds eenvoudig is om te achterhalen of deze wel correct zijn. Ze kunnen wel leiden tot een pleidooi voor maatregelen die niet gunstig zijn voor werknemers. Afgevaardigden moeten kritisch omgaan met socio-economische informatie door vaak gebruikte uitspraken over koopkracht, werkgelegenheid, loonkosten, pensioenen en arbeidsomstandigheden te analyseren en daarbij na te gaan hoe die kunnen weerlegd worden. We focussen hier zowel op de inhoud als op de manier waarop afgevaardigden gegevens kunnen verzamelen en zo een argumentatie kunnen opbouwen.

De afgevaardigde aan het woord

De identiteit van een bedrijf is uniek en wordt mee bepaald door de sector, de bedrijfsgrootte, het feit of men al dan niet onderdeel is van een multinational, ...Klemtonen en werkpunten worden door de identiteit bepaald. Ook de afgevaardigden hebben hun eigenheid en aanpak. Dit alles ligt aan de grond van de diverse aanpak van de syndicale werking in de bedrijven. De afgevaardigden lichten de syndicale werking in hun bedrijf toe en wisselen onderling interessante informatie uit.

Positiviteit op het werk

Wat is positief denken? Waarom denken we vaak negatief? Hoe schakelen we over van negatief naar positief denken? En wat zijn hier de voordelen van? We bekijken het effect van positief denken op de werkvloer en vanuit de driehoek denken-doen-voelen. Positiviteit is perfect combineerbaar met een kritische ingesteldheid. Het zorgt ervoor dat we met meer zelfvertrouwen, geduld en humor de uitdagingen op het werk en in het leven aangaan. De cursus wordt interactief gegeven: de inhoud wordt mee door de deelnemers bepaald.

Intercultureel communiceren op het werk

Een boodschap duidelijk formuleren en overbrengen is niet altijd even gemakkelijk. Als zender en ontvanger een verschillende culturele achtergrond hebben, wordt het daardoor vaak nog een stukje moeilijker. Vaak verglijdt de communicatie dan in etnocentrisme. Tijdens deze sessie gaan we dieper in op culturele verschillen binnen de communicatie om zo effectiever te kunnen communiceren met personen met een verschillende culturele achtergrond.

Technologische ontwikkelingen in het bedrijf

Technologische ontwikkelingen brengen grote veranderingen voor organisaties met zich mee. De ondernemingsraad kan hierbij een belangrijke rol spelen. Niet alleen bij de besluiten over de aanschaf, inzet en wijziging van technologische middelen maar ook bij de besluiten over de sociale gevolgen voor de medewerkers. Ook bij het opstellen van een visie over de toekomst van de organisatie: hoe zou de organisatie er over tien jaar moeten uitzien? Welk werk zullen mensen dan verrichten? Hier krijg je meer informatie over technologische ontwikkelingen en medezeggenschap. Zo word jij als afgevaardigde je bewust van de effecten ervan voor je organisatie en je achterban.

Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën

Deze vorming handelt over specifieke vormen van werkorganisatie zoals onregelmatige werktijden (nacht- of ploegenarbeid) en een aantal categorieën van werknemers die wegens hun bijzonder kwetsbare positie in het bedrijf een speciale bescherming dienen te genieten. De bijzondere werknemerscategorieën die zijn opgenomen in boek X van de Codex zijn nachtarbeiders en werknemers in ploegendienst, uitzendarbeid, jongeren op het werk, stagiairs en werkneemsters met moederschapsbescherming. De werkgever is verplicht om bij het uitvoeren van zijn risicoanalyse rekening te houden met de specifieke kenmerken van deze werknemers, zoals gebrek aan ervaring, beperkt inzicht in risico's, jeugdige leeftijd, zwangerschap en het geven van borstvoeding.

Elektronisch stemmen

Het elektronisch stemmen doet in meer en meer bedrijven zijn intrede. We gaan na wanneer elektronisch stemmen in de verkiezingskalender voorkomt en in het overleg moet worden besproken. Aan de hand van een live-testcase ervaren we hoe het elektronisch stemmen verloopt en krijgen we zicht op het (test)resultaat. De voordelen en aandachtspunten worden besproken.

De data waaruit je kan kiezen:

groep 1	→ 21 – 23.10.2019 + 15 – 17.01.2020
groep 2	→ 23 – 25.10.2019 + 13 – 15.01.2020
groep 3	→ 04 – 06.11.2019 + 04 – 06.03.2020
groep 4	→ 06 – 08.11.2019 + 02 – 04.03.2020
groep 5	→ 25 – 27.11.2019 + 29 – 31.01.2020
groep 6	→ 27 – 29.11.2019 + 27 – 29.01.2020
groep 7	→ 02 – 04.12.2019 + 05 – 07.02.2020
groep 8	→ 04 – 06.12.2019 + 03 – 05.02.2020
groep 9	→ 09 – 11.12.2019 + 12 – 14.02.2020
groep 10	→ 11 – 13.12.2019 + 10 – 12.02.2020

1.2 Provinciaal

Kies je ervoor om de vorming provinciaal te volgen, dan komen volgende thema's aan bod: Sociale verkiezingen, De afgevaardigde aan het woord, Kritisch omgaan met socio-economische informatie, Fake news, Positiviteit op het werk, Technologische ontwikkelingen in het bedrijf en Interculturele communicatie.

Je vindt info over deze thema's onder punt 1.1.

De centra en de data waaruit je kan kiezen:

Aalst	→ 20 – 21.11.2019 + 19 – 20.02.2020
Antwerpen	→ 16 – 17.10.2019 + 06 – 07.01.2020
Gent	→ 14 – 15.11.2019 + 23 – 24.01.2020
Hasselt groep 1	→ 12 – 13.11.2019 + 08 – 09.01.2020
Hasselt groep 2	→ 18 – 19.12.2019 + 22 – 23.01.2020
Lier	→ 07 – 08.10.2019 + 20 – 21.01.2020
Roeselare	→ 18 – 19.11.2019 + 17 – 18.02.2020
Sint-Niklaas	→ 16 – 17.12.2019 + 09 – 10.03.2020
Tienen	→ 14 – 15.10.2019 + 11 – 12.03.2020
Vilvoorde	→ 09 – 10.10.2019 + 03 – 04.02.2020

2. Voor het eerst kandidaat

Voor wie?

Voor alle nieuwe kandidaten die nooit eerder op een lijst voor de sociale verkiezingen stonden.

Onder welke formule?

Onder Vlaams Opleidingsverlof (40 u.), Betaald Educatief Verlof (40 u.) of in je vrije tijd.

Wat?

Je stelt je voor de eerste keer kandidaat voor de sociale verkiezingen. Spannend, want eenmaal verkozen neem je als afgevaardigde aan de overlegtafel in je bedrijf plaats. Wat wordt er van jou verwacht en wat houdt de uitoefening van je mandaat precies in? Moet je de Weetwijzer van buiten leren? Absoluut niet! Hier krijg je een goed zicht op wat het betekent als afgevaardigde door het leven te gaan. Deze vorming gaat niet alleen over het proces van de sociale verkiezingen en de werking en de bevoegdheden van de overlegorganen, maar ook over de manier waarop je met je achterban en de directie communiceert en hoe de onderhandelingen verlopen. Ervaren rotten in het vak delen hun ervaringen en geven een antwoord op al je vragen. Kortom, na deze vorming ben je uiterst gemotiveerd om er tijdens de verkiezingen volop voor te gaan!

Waar en wanneer?

Oostende → 16.03–20.03.2020

We toetsen jouw inschrijving af met jouw Bestendig Secretaris.



“In de vorming kunnen we onszelf zijn waardoor onze inbreng tijdens de vorming vergroot. Dat geeft ons meer zelfvertrouwen.”
Geert en Maria

3. Rechten en plichten van de werknemer

Voor wie?

Voor alle werknemers met syndicaal engagement.

Onder welke formule?

Onder Vlaams Opleidingsverlof (40 u. of 32 u.), Betaald Educatief Verlof (40 u. of 32 u.) of in je vrije tijd.

Wat?

Als werknemer heb je rechten en plichten. In de eerste plaats willen we je op de hoogte houden van nieuwe sociale wetgeving. Verder leren we je kritisch omgaan met informatie, zodat je zelf in staat bent correcte informatie op te zoeken en door te geven. Tenslotte leer je ook op te komen voor jezelf en je collega's. We scherpen je communicatievaardigheden aan.

Wanneer?

Je kan kiezen uit 2 opties:

Optie 1

Het basisgedeelte bestaat uit drie (niet opeenvolgende) vormingsdagen tussen oktober 2019 en maart 2020. Dit vullen we aan met **twee dagen** vorming met overnachting in Oostende die zal doorgaan in mei en juni 2020 (40 u. VOV/BEV).

Optie 2

Het basisgedeelte is hetzelfde als bij optie 1. Dit vullen we aan met **één dag** vorming in je eigen provincie in één van de volgende centra: Antwerpen, Gent, Hasselt, Roeselare of Tienen (32 u. VOV/BEV).

De precieze data worden je zes weken voor de aanvang van de cursus meegedeeld.

Waar?

Je hoeft geen centrum te kiezen. Je wordt automatisch ingedeeld in een van de lokale groepen van je Bestendig Secretaris. Kies je om de drie vormingsdagen te laten aanvullen met een extra lokale dag, dan sluit je automatisch aan bij de groep in de provincie waar jij de drie vormingsdagen hebt gevolgd.

Thema's basisgedeelte

Procedure sociale verkiezingen

In 2020 worden in de bedrijven opnieuw sociale verkiezingen georganiseerd. We overlopen de volledige verkiezingskalender en focussen op een aantal belangrijke data. Op welke datum de verkiezing in jouw onderneming valt, wanneer de kandidatenlijsten moeten ingediend worden en wanneer er bezwaar moet aangetekend worden, zijn slechts enkele vragen die tijdens deze vormingssessie beantwoord worden.

Je collega overtuigen

Een collega van jouw gelijk overtuigen is niet eenvoudig. Binnen de communicatie bestaan er verschillende strategieën om dit te realiseren. In deze halve dag reiken we een aantal technieken aan waarmee je je collega's kan overtuigen. Deze technieken kan je inzetten om collega's te stimuleren zich kandidaat te stellen of om op jou te stemmen.

Successieplanning

De meeste Belgische werknemers bouwen tijdens hun actieve carrière een vermogen op. Bij een overlijden wordt dit vermogen aan een volgende generatie doorgegeven. Als werknemer kan je verschillende plannen maken om dit vermogen na je dood volgens jouw wensen te verdelen. Dit noemen we successieplanning. We geven je tijdens deze vorming een overzicht van de verschillende mogelijkheden.

Het sociale vangnet voor de Belgische werknemer

De Belgische sociale zekerheid bestaat 75 jaar. Werknemers hebben vaak verkeerde opvattingen over de sociale zekerheid. Tijdens deze vorming bieden we de werknemer de nodige tools aan om alle aspecten van de sociale zekerheid te leren kennen. We leggen niet enkel de werking van het systeem uit maar proberen ook een aantal misvattingen uit te klaren.

Werkbaar werk ... aan de slag!

Om langer te kunnen werken moeten we het werk werkbaar maken. De theorie kennen we al, maar wat kunnen we in feite doen om de theorie in de praktijk om te zetten? Goede voorbeelden en praktische tools zetten ons op weg!

Jouw job tijdens de klimaatopwarming

Het feit dat de aarde opwarmt, ontkent gelukkig niemand meer. De vraag is 'Wat kunnen we er aan doen?'. Er bestaan Europese, Belgische en Vlaamse klimaatwetten waardoor je door de bomen het bos niet meer kan zien. Aan welke milieuwetgeving moeten Belgische ondernemingen zich houden en welke opportuniteiten hebben ze om ook bij te dragen aan een beter klimaat?



*“Vorming bij Comé volgen is weten dat er naar jou geluisterd wordt.”
Johan, Remzi en Miguel*

Thema's lokale dag en tweedaagse vorming Oostende

Wijzigingen in de pensioenwetgeving

De pensioenwetgeving is opnieuw gewijzigd. Gelijktellingen voor het pensioen zijn niet meer voor iedereen even duidelijk. In de nieuwe pensioenwetgeving zijn ook meer mogelijkheden. Zo is er een vervroegd pensioen na SWT maar is het ook mogelijk om halftijds op pensioen te gaan. Wat houden deze nieuwigheden allemaal in en welke voorwaarden zijn hier aan gekoppeld?

Loopbaandenken

Hoe zal jouw toekomstige loopbaan er uit zien? Veel werknemers denken hier niet over na. Je werk met je privéleven combineren is vaak niet zo eenvoudig. Nochtans bestaan er tal van mogelijkheden om je loopbaan een nieuwe wending te geven zodat deze combinatie toch vlot kan verlopen.

Omgaan met macht

Werknemers krijgen vaak met macht te maken. Ze werken in opdracht van iemand met een hogere machtspositie wat tot spanningen kan leiden. Aan de hand van interactieve methodieken overlopen we verschillende mogelijkheden om met iemand die een machtspositie bekleedt om te gaan.

Superdiversiteit op de werkvloer

We leven in een diverse maatschappij. Op de werkvloer vertaalt zich dat niet enkel in diversiteit maar zelfs in superdiversiteit. Werknemers worden op het werk vaak geconfronteerd met gender-, cultuur- en generatieverschillen. We staan stil bij deze verschillen en leren elkaar beter begrijpen.

4. Sectorale vorming

Voor wie?

Voor alle werknemers van een bepaalde sector of een bepaald bedrijf.

Onder welke formule?

Onder Syndicaal verlof, Vlaams Opleidingsverlof, Betaald Educatief Verlof of in je vrije tijd.

Wat?

In deze vorming gaat het over de rechten en plichten van de werknemer in een bepaalde sector of in een bepaald bedrijf. We houden je op de hoogte van de nieuwste sociale wetgeving en leren je die te interpreteren zodat je weet wat te doen en zodat je met kennis van zaken jouw collega's kan inlichten. We benaderen de thema's vanuit de actualiteit in jouw sector of bedrijf.

Waar en wanneer?

Afhankelijk van de sector of het bedrijf is deze vorming een vorming van één dag of een meerdaagse vorming. De plaats wordt afgesproken met je Bestendig Secretaris. De data en het programma worden in de loop van het vormingsjaar bekend gemaakt.

Volgende sectorale vormingen worden in het vormingsjaar 2019 – 2020 alvast opnieuw gepland (5 dagen):

- Colruyt Group
- Bewakingssector
- Haven van Antwerpen
- Scheikundesector Antwerpen
- Bosch Tienen

Voor deze vormingen kunnen jullie alvast inschrijven.

Naast deze meerdaagse sectorale vormingen zullen er ook dit jaar door heel wat sectoren en/of bedrijven initiatieven genomen worden. Wil je uitgenodigd worden voor deze sectorale vormingen of ben je geïnteresseerd in de organisatie van zo'n vorming neem dan zeker contact op met ons of met je Bestendig Secretaris.

5. Loonfiscaliteit

Voor wie?

Voor werknemers die zich willen specialiseren in loonfiscaliteit.

Onder welke formule?

Onder Vlaams Opleidingsverlof (32 u.), Betaald Educatief Verlof (32 u.) of in je vrije tijd.

Wat?

Deze zeer praktische opleiding behandelt de diverse loonelementen. Op de eerste dag van deze vierdaagse is er een theoretische uiteenzetting over lonen en aanverwante zaken en maken we de link naar de eindbelasting, aangevuld met praktische voorbeelden.

De overige drie dagen maken we gebruik van het internet om – als ondersteuning voor het vervolmaken van de workshops – gerichte informatie over de diverse loonelementen op te zoeken. We zoomen in op de berekening van het vakantiegeld, exceptionele vergoedingen en andere (belastbare) premies en bekijken de (nieuwe) vormen van alternatieve verloningen met hun toepassingsmodaliteiten en impact naar sociale zekerheid en belastingen. Verder oefenen we ons in het gebruik van rekenmodules m.b.t het loon en bespreken we de fiscale aspecten daarrond. Nieuwigheden die voorkomen in de meest recente aangifte blijven ook niet onbesproken.

Voor deze cursus heb je een laptop nodig vanaf de tweede vormingsdag. Als je geen laptop hebt, breng dan eventueel je tablet mee.

Waar en wanneer?

Aalst groep 1	→ 07 – 08.10.2019 + 02 – 03.12.2019
Aalst groep 2	→ 06 – 07.01.2020 + 02 – 03.03.2020
Antwerpen	→ 09 – 10.10.2019 + 04 – 05.12.2019
Gent groep 1	→ 06 – 07.11.2019 + 13 – 17.01.2020
Gent groep 2	→ 13 – 14.02.2020 + 23 – 24.03.2020
Hasselt groep 1	→ 16 – 17.10.2019 + 11 – 12.12.2019
Hasselt groep 2	→ 15 – 16.01.2020 + 11 – 12.03.2020
Lier	→ 08 – 09.01.2020 + 04 – 05.03.2020
Roeselare	→ 21 – 22.10.2019 + 16 – 17.12.2019
Sint-Niklaas	→ 20 – 21.01.2020 + 16 – 17.03.2020
Tienen	→ 04 – 05.11.2019 + 09 – 10.12.2019
Vilvoorde	→ 22 – 23.01.2020 + 19 – 20.02.2020

6. Informatica

Voor wie?

Voor iedereen.

Onder welke formule?

Onder Vlaams Opleidingsverlof (40 u./cursus), Betaald Educatief Verlof (40 u./cursus) of in je vrije tijd.

Wat?

De informaticacursussen richten zich steeds tot beginners. Enerzijds zijn er office-pakketten, anderzijds zijn er social media-cursussen.

Waar en wanneer?

- per cursus vijf dagen in Antwerpen, Gent, Hasselt en Sint-Niklaas
- per cursus tien avonden in Tienen

De cursussen gaan door van zodra er voor een programma twaalf geïnteresseerden zijn. Jouw inschrijving kan hiervoor doorslaggevend zijn.

Office voor dagelijks gebruik (in Gent, Hasselt, Sint-Niklaas en Tienen)

Deze informaticavorming is voor iedereen die wil proeven van de wondere wereld van Office of voor wie zijn kennis wil opfrissen. Ontdek de basismogelijkheden van enkele Office-programma's voor het dagelijks gebruik zoals Word, Excel en PowerPoint.

In Word leer je een brief, een uitnodiging, een affiche, ... maken en je leert werken met lijstjes en tabellen. Met een foto wordt je document nog fleuriger. Excel is een ideaal programma om je adreslijsten bij te houden en je huishoudbudget te berekenen. Met PowerPoint presenteer je jouw gegevens op een leuke manier. Je leert hoe je op de beste manier een presentatie maakt. Ontwerp een verjaardagskaart, een uitnodiging of je persoonlijke visitekaartjes. In mum van tijd heb je een werkkalender gemaakt met je eigen foto's. Dit allemaal dankzij Publisher!

Online Atelier (enkel in Hasselt)

Laat je onderdompelen in de wereld van Facebook, Instagram, WhatsApp en geef je sociale leven een boost met een les social media. Uiteraard hebben we ook aandacht voor het veilige gebruik ervan.

Je leert werken met de voornaamste Google-applicaties waarmee je documenten, filmpjes, foto's, ... veilig kan opslaan.

Ook de belangrijkste online diensten worden behandeld. Online winkelen en bankieren zijn in deze tijd erg populair en zullen in de toekomst niet meer weg te denken zijn. Daarom is het belangrijk dat je mee bent met deze mogelijkheden van de technologie.

We bekijken enkele interessante apps op je 'onmisbare' smartphone. De navigatiesystemen Google Maps en Waze worden onder de loep genomen. Wat is streamen? Hoe werkt casten? Hoe bewerk ik beeld en geluid? Kan ik op mijn gsm een fotoboek maken? Kan ik zelf een app maken? Na deze vorming ben je volledig mee met de nieuwigheden van de ICT-wereld!

Wegwijs met online diensten (in Gent en Tienen)

De cursus 'Wegwijs met online diensten' is bestemd voor iedereen die een duidelijk beeld wil krijgen over de vele digitale diensten die op het internet worden aangeboden en wil leren hoe je er bewust en veilig mee aan de slag kan gaan.

Na het volgen van deze cursus beschik je over de kennis en vaardigheden om gebruik te maken van verschillende e-diensten en bepaalde functionaliteiten ervan te personaliseren. Je leert o.a. online diensten gebruiken van de overheid, gemeente en van bedrijven. Bestanden delen en uitwisselen heb je zo in je vingers na deze cursus. Verder leer je nog online digitale bestanden creëren, online diensten gebruiken om te plannen en samen te werken, online kopen – verkopen – betalen en nog veel meer.

Aansluitend leer je werken met je eID-kaartlezer en 'Mijn digitale ID itsme'. De mogelijkheden van PDF-documenten worden onder de loep genomen. Zo kan je bijvoorbeeld formulieren invullen en elektronisch ondertekenen.



“Vorming volgen bij Comé is gelijkwaardig behandeld worden en voelen dat je gewaardeerd wordt.”

*Babatunde,
Merselo en
Chantal*

Social media (enkel in Antwerpen)

Social media zijn niet meer weg te denken. Bijna iedereen heeft een Facebook-, Twitter- of Instagramaccount. Met de dag wordt online communiceren gemakkelijker. Er zijn tal van wegen om met elkaar in contact te komen, nieuwe mensen op te zoeken en zelfs jeugd vrienden terug te vinden.

Wil je meer te weten komen over alle varianten van social media? Wil je leren hoe je een account aanmaakt en deze optimaal kan gebruiken of ben je iemand die niet zo 'social media'-gericht is en daar verandering wil in brengen? Wil je weten hoe je veilig met je persoonlijke gegevens omgaat? Dan is deze cursus iets voor jou!

De groepen en de data:

Antwerpen: 5 volledige dagen · 40 u. VOV

- **Social media:** 18.11.2019, 25.11.2019, 02.12.2019, 09.12.2019, 16.12.2019

Gent: 5 volledige dagen · 40 u. VOV/cursus

- **Wegwijs met online diensten:** 08.11.2019, 15.11.2019, 22.11.2019, 29.11.2019, 06.12.2019
- **Office voor dagelijks gebruik:** 07.02.2020, 14.02.2020, 21.02.2020, 06.03.2020, 13.03.2020

Hasselt: 5 volledige dagen · 40 u. VOV/cursus

- **Office voor dagelijks gebruik:** 07.10.2019, 14.10.2019, 21.10.2019, 04.11.2019, 18.11.2019
- **Online Atelier:** 10.02.2020, 17.02.2020, 02.03.2020, 09.03.2020, 16.03.2020

Sint-Niklaas: 5 volledige dagen · 40 u. VOV

- **Office voor dagelijks gebruik:** 01.10.2019, 08.10.2019, 15.10.2019, 22.10.2019, 05.11.2019

Tienen: 10 avonden · 40 u. VOV/cursus

- **Wegwijs met online diensten:** 25.09.2019, 02.10.2019, 16.10.2019, 23.10.2019, 06.11.2019, 13.11.2019, 20.11.2019, 27.11.2019, 04.12.2019, 11.12.2019
- **Office voor dagelijks gebruik:** 22.01.2020, 29.01.2020, 05.02.2020, 12.02.2020, 19.02.2020, 04.03.2020, 11.03.2020, 18.03.2020, 25.03.2020, 01.04.2020

7. Engagement 2.0

Voor wie?

Voor iedereen

Onder welke formule?

Kan gevolgd worden onder Vlaams Opleidingsverlof (32 u.), Betaald Educatief Verlof (32 u.) of in je vrije tijd.

Wat?

Een team van interne lesgevers en freelancers geeft in de verschillende centra een brede waaier aan thema's die van belang zijn voor mensen met een gezonde interesse in sociaal engagement. Deze vorming informeert, motiveert en activeert. Leren omgaan met informatie om jezelf te ontplooiën is het belangrijkste doel. Over de verschillende thema's in interactie treden met anderen is eveneens belangrijk.

Waar en wanneer?

Deze vorming wordt georganiseerd van oktober 2019 tot april 2020. De data zijn nog niet gekend, maar worden je minimum zes weken vooraf toegestuurd.

Een overzicht van het tijdstip en de locaties waar de vormingen doorgaan:

- **8 vrijdagavonden:** Aalst, Halle, Herentals, Lier, Lokeren, Ninove en Zottegem
- **8 zaterdagvoormiddagen:** Antwerpen
- **4 volledige zaterdagen:** Aarschot, Zelzate, Genk, Gent, Maldegem en Tienen

Van zodra er 15 inschrijvingen zijn, zal de groep opgestart worden.

Een voorsmaakje van de thema's:

EHBO (deel 3 en 4)

We leerden de voorbije jaren heel wat bij over de eerste hulp die we kunnen bieden bij ongevallen thuis of op het werk. In deel 3 en 4 gaan we nog een stapje verder. In een theoretisch luik leren we de bestaande wetgeving kennen en interpreteren. Het praktische deel van deze vorming behandelt evacuatietechnieken, verbandleer en wondzorg.

Cybercrime

Letterlijk vertaald 'internetcriminaliteit'! We bekijken verschillende zaken die je liever niet op het internet tegenkomt. Hoe kan je die herkennen en hoe kan je je hier tegen wapenen? Niet eenvoudig, maar een verkwijnd man of vrouw ...

Denk aan het milieu, ook op je bedrijf!

De CO₂-uitstoot moet naar beneden! De temperatuur stijgt zienderogen! Grondstoffen worden schaarser! En ga zo maar door ... Allemaal zaken die we al lang weten, maar die actueler zijn dan ooit.

Omgaan met stress en burn-out

In deze vorming behandelen we wat een burn-out is, wat iemand kan doen wanneer hij te veel stress ervaart op het werk en wat een organisatie kan ondernemen om een teveel aan stress te vermijden. We zetten op een rijtje wat je als persoon kan doen om anderen te helpen.

Sociale media, absoluut noodzakelijk (deel 1 en 2)

Facebook, Twitter, YouTube, Pinterest, Instagram, Messenger, ... Ken je er nog meer? Wij wel en we weten ook wat je er mee kan en niet kan. We weten wat je ermee op je bedrijf kan doen en welke schade je kan toebrengen. En je baas? Wat kan die zien of doen? Vele vragen, vele antwoorden ...

Hoogsensitiviteit

Voel je je onprettig in een drukke omgeving? Merk je subtiele verschillen in je omgeving op? Krijg je soms te horen dat je 'anders' bent? Dan ben je misschien hoogsensitief! Tijdens deze vorming krijg je een duidelijk zicht op wat het is en krijg je tips hoe er mee om te gaan. We staan ook stil bij stress en welke gevolgen dit op ons kan hebben.

Sociale dumping

Buitenlandse werknemers komen 'goedkoper' arbeid verrichten in de Belgische bouw-, transport- of landbouwsector. Ze zijn goedkoper omdat ze sociale lasten betalen in hun land van herkomst en vaak wordt ook de Belgische (arbeids-)wetgeving niet gerespecteerd. We zoeken uit wat dit precies allemaal is en wat we er zouden kunnen aan doen.

Veilig van en naar je werk

Sinds 2018 kent België (opnieuw) een aangepaste verkeerswetgeving. We zoomen in op de hedendaagse wegcode en de verschillende (mogelijke) rijopleidingen. We testen grondig je huidige kennis, maar beloven alsnog geen boetes uit te schrijven als je kennis 'onvoldoende' blijkt te zijn.

8. Netwerkvondten

Voor wie?

Voor iedereen

Onder welke formule?

Kan enkel gevolgd worden in je vrije tijd

Wat?

Een zonale bijeenkomst over een actueel thema.

Waar en wanneer?

Netwerkvondten gaan door in elke zone, telkens 's avonds.

Naar aanleiding van de sociale verkiezingen van 2020 gaan er netwerkvondten door over een item uit de procedure sociale verkiezingen:

- **september – december:** 'Nieuwe kandidaten'
- **januari – februari:** 'Samenstelling lijsten'
- **maart – april:** 'Hoe campagne voeren?'
- **juni:** 'Nieuw verkozen. Wat nu?'

In de loop van het vormingsjaar worden netwerkvondten georganiseerd rond bedrijfswagens en mobiliteit, pensioenen en eindloopbaan.

Voor deze netwerkvondten kan je niet inschrijven via de website en het antwoordblad. Je zal hiervoor een aparte uitnodiging krijgen.

9. Een brug slaan

Voor wie?

Voor iedereen vanaf 55 jaar, die niet meer actief is op de arbeidsmarkt.

Onder welke formule?

Kan enkel gevolgd worden in je vrije tijd.

Wat, waar en wanneer?

Vier niet-opeenvolgende vormingsdagen.

De lessenreeksen vinden plaats in verschillende centra:

Aalst, Antwerpen, Asse, Gent, Hasselt, Mechelen, Oudenaarde, Roeselare, Sint-Niklaas en Tienen.

De exacte data worden je zes weken voor aanvang van de lessen toegestuurd.

De plaatselijke monitoren stellen per centrum een boeiend programma samen op maat van de actieve 55-plusser.

Om jullie een idee te geven zetten we een aantal thema's die vorig jaar aan bod kwamen op een rijtje:

- E-commerce
- Brandpreventie
- De vernieuwde verkeerswetgeving
- Cybercrime
- Start to relax
- Recyclage in de 21ste eeuw
- Sociale media
- Zelfverdediging
- Erfrecht
- EHBO

VOSEB-cursus 2019 – 2020 'Vakbondsstrategie van de 21ste eeuw'

ISUA is een samenwerkingsverband tussen de drie vakbonden en de Universiteit Antwerpen. Het instituut organiseert een Vorming Sociaal Economisch Beleid (VOSEB).

VOSEB is een 'Vorming Sociaal Economisch Beleid' die over twee schooljaren loopt. Het is een aanvulling op de vakbondsvormingen en zet in op volgende vaardigheden: militanten sterken in het sociaal overleg in de onderneming, het kritisch en systematisch kunnen opzoeken, verwerken en gebruiken van relevante informatie, het effectief en efficiënt kunnen uitwisselen van informatie in de werkcontext, de betrouwbaarheid van informatiebronnen kunnen evalueren, inzicht in de bediening, de mogelijkheden en de beperkingen van technologie. De deelnemers ontvangen een certificaat van sociaaleconomisch beleid.

Vakbondsstrategie voor de 21ste eeuw

Zowel de internationale vrije markt als het centrumrechtse politieke klimaat vormen een uitdaging voor de vakbonden. De legitimiteit en de rol van vakbonden staan onder druk. Er is sociale onvrede. Enerzijds was er het succes van de vakbondsacties van de voorbije jaren. Anderzijds uitte die sociale onvrede zich ook buiten de vakbonden om, zoals de gele hesjes.

De opleiding analyseert de uitdagingen voor de vakbonden en brengt er structuur in aan. Enerzijds biedt de opleiding inzicht in de globale vrije markt en in de nationalistische reflex. Anderzijds zoomt VOSEB in op argumentatieleer, logica, discours en communicatie. De centrale vraag van de opleiding luidt: met welke strategieën en argumenten vervullen vakbonden hun democratische rol in het sociaal overleg?

In het eerste jaar focust VOSEB zich op de vraag: welke argumenten kunnen vakbonden zich sterken in het sociaal overleg?

In de VOSEB-lessen is er aandacht voor:

- de impact van de open vrije markt op de arbeidsverhoudingen;
- arbeidsverhoudingen in tijden van activisme of de vrouwen-, antiracisme-, gele hesjes-, klimaatbeweging en de arbeidersbeweging;
- een inleiding op sociaal recht;
- de sociale verkiezingen en de representatieve democratie;
- het vertegenwoordigen van verschillende groepen en contracten in de sociale dialoog
- het omgaan met botsende belangen, conflict en emoties en het eigenbelang versus het groepsbelang;
- een inleiding op academische bronnen voor betrouwbare informatie (kritisch en systematisch opzoeken van informatie);
- een inleiding op de kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmethode met inbegrip van de open source survey software;
- het opstarten van een groepswerk van exploratief onderzoek, een oefening in het verzamelen, verwerken en gebruiken van relevante informatie;
- het herkennen van managementstrategieën in de onderneming;
- Het hanteren van managementstrategieën in het sociaal overleg.

Om de overtuigingskracht van de studenten te versterken starten we in de lessen filosofie met argumentatieleer en logica. Argumentatieleer en logica legt de structuur bloot van de rede en de redenering. Wat zijn drogredenen, paternalisme, gezagsargumenten, ontkenning en miskenning? Welke belangen liggen aan de grondslag van een scheve redenering? Hoe kunnen we ontspoorde redeneringen terug op track krijgen? Hoe gaan andere bewegingen, zoals de antiracisme-, antiseksime- en klimaatbewegingen, om met discours en tegen-discours?

Doelgroep

De militanten en personeelsleden van de vakbonden vormen de belangrijkste doelgroep. Als opleidings- of vormingsniveau wordt de basisvorming van de eigen organisatie vooropgesteld.

Locatie

De cursussen vinden plaats op de **Stadscampus (CST) van de Universiteit Antwerpen, Prinsstraat 13, 2000 Antwerpen.**

Lesdagen 2019 – 2020

De cursussen worden gespreid over twee academiejaren. Deze lessen vinden plaats op vrijdag van 8.30 u. tot 13 u. en van 14 u. tot 16.30 u.

De lesdagen in het eerste academiejaar zijn: 18.10.19, 25.10.19, 08.11.19, 15.11.19, 22.11.19, 29.11.19, 06.12.19, 13.12.19, 21.02.20 en 20.03.20.

Cursusgeld

Het cursusgeld bedraagt **200 euro per academiejaar** en kan met opleidingscheques betaald worden. Kosteloos annuleren kan tot voor aanvang van de opleiding.

Vlaams Opleidingsverlof

Het VOSEB-programma is erkend in het stelsel van het Vlaams Opleidingsverlof.

Inschrijving

Neem contact op met Comé indien je geïnteresseerd bent in deze vorming.

Inschrijven kan ook op <https://www.uantwerpen.be/nl/studeren/opleidingsaanbod/vorming-sociaal-economisch-beleid/opleidingsinfo/>



Hoe verloopt mijn inschrijving?

Stap 1: Surf naar www.comé.be en schrijf je elektronisch in of duid op het antwoordblad je keuze aan en bezorg het uiterlijk **19 augustus 2019** terug.

Stap 2: Na je inschrijving ontvang je per post een bevestigingsbrief met de vermelding van je inschrijving(en). Controleer alle gegevens op de brief en geef een seintje indien iets niet in orde is.

Stap 3: Je krijgt zes weken vóór elke cursus start een uitnodiging, het definitieve programma en eventueel jouw inschrijvingsattesten VOV/BEV. Koos je voor syndicaal verlof? Dan vragen wij dit bij je werkgever aan.

Het insturen van het antwoordblad houdt de verbintenis in om de vorming(en) ook effectief bij te wonen. In geval van overmacht vragen wij je de verantwoordelijke van het centrum waar je de vorming volgt op voorhand te verwittigen.

Hoeveel betaal ik?

Alle vormingen zijn gratis voor ACLVB-leden met terugbetaling van de verplaatsingskosten (behalve voor de seniorenvorming).

- een residentiële vorming omvat cursusmateriaal, maaltijden, koffiepauzes en logies (uitgezonderd opleg singlekamer);
- een niet-residentiële vorming omvat cursusmateriaal, broodjeslunch en koffiepauzes;
- een halve dag of een avond omvat cursusmateriaal en koffiepauzes.

Niet-ACLVB-leden betalen € 100 voor een residentiële vormingsdag, € 60 voor een niet-residentiële vormingsdag en € 25 indien het om een halve dag of om een avond gaat.

Moet ik vakantie nemen om naar een vorming te komen?

Dat is niet noodzakelijk! Afhankelijk van je situatie zijn er twee soorten vormingsverlof die je recht geven op extra (betaalde!) dagen om naar de cursus te komen. Enerzijds is er het recht op Vlaams Opleidings-Verlof (als je in Vlaanderen werkt) of BEV (als je in Brussel of Wallonië werkt). Anderzijds is er het syndicaal verlof voor afgevaardigden.

Vlaams Opleidingsverlof (VOV)/Betaald Educatief Verlof (BEV)

- Vanaf 1 september 2019 wordt het BEV in Vlaanderen vervangen door het VOV! In Brussel en Wallonië blijft het BEV bestaan. Het VOV geeft werknemers die in Vlaanderen werken het recht op het werk afwezig te zijn gedurende het aantal uren dat overeenstemt met het aantal gevolgde uren VOV.
- Het BEV geeft werknemers die in Brussel of Wallonië werken het recht op het werk afwezig te zijn gedurende het aantal uren dat overeenstemt met het aantal uren dat overeenstemt met het aantal gevolgde uren BEV.

Het Vlaams Opleidingsverlof

Wie komt in aanmerking?

Werknemers die minstens 50% tewerkgesteld zijn in de privésector in het Vlaamse gewest.

Duur van het verlof?

Voltijds tewerkgestelde werknemers kunnen maximum 125 u. VOV per jaar opnemen. Deeltijdsen hebben een pro rata recht per jaar.

Bv.: Ik werk 4/5. Ik heb recht op **100 u.** per jaar. Wanneer ik een vorming volg van 40 u. en ik ben de volledige vorming aanwezig, mag ik 40 u. VOV opnemen.

Voor welke opleidingen?

De opleiding moet arbeidsmarktgericht (volgens vastgelegde beoordelingscriteria) of loopbaangericht (na het volgen van een loopbaanbegeleiding) zijn.

Een opleiding is arbeidsmarktgericht als ze leidt tot (minstens) één van de competentieclusters:

- Basiscompetenties
- Beroepsspecifieke competenties
- Algemene arbeidsmarktcompetenties

Tenzij je gaat voor een eerste diploma of beroepskwalificatie van niveau 1 – 7 van de Vlaamse Kwalificatiestructuur.

Alle opleidingen van Comé zijn arbeidsmarktgericht en vind je terug in de Vlaamse opleidingsdatabank (<https://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank>). Enkel de opleidingen die in de databank vermeld zijn, geven recht op VOV.

Betaald Educatief Verlof

Wie komt in aanmerking?

Werknemers die minstens 4/5 tewerkgesteld zijn in de privésector in het Brussels Hoofdstedelijk gewest of in het Waals gewest.

Duur van het verlof?

De opleidingen van Comé zijn algemene opleidingen in het kader van het BEV. Voltijds tewerkgestelde werknemers kunnen maximum 80 u. BEV per jaar opnemen. Deeltijdsen hebben een pro rata recht per opleiding.

Bv.: Ik werk 4/5. Ik heb recht op **80 u.** per jaar. Wanneer ik een vorming volg van 40 u. en ik ben de volledige vorming aanwezig, mag ik 32 u. VOV opnemen.

Voor welke opleidingen?

De opleiding moet erkend zijn als algemene opleiding. Alle opleidingen georganiseerd door Comé zijn erkend en komen in aanmerking voor het BEV.

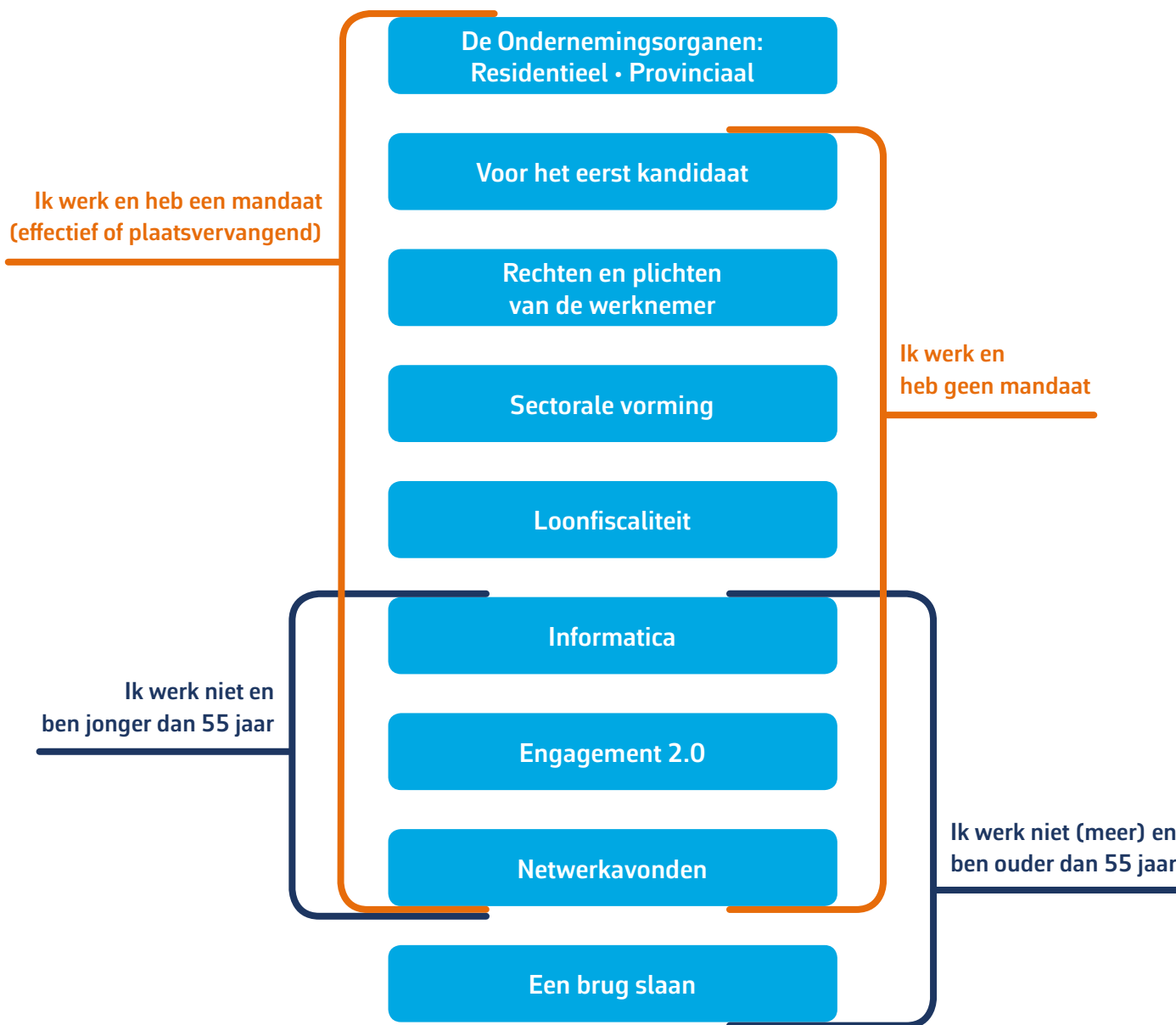
Syndicaal Verlof

Het Syndicaal Verlof wordt op basis van een sectorale cao aan afgevaardigden toegestaan en kan enkel gebruikt worden voor de vorming van de afgevaardigden. Je loon wordt doorbetaald door de werkgever, een sectorfonds of de vakbond, afhankelijk van wat in de cao staat. Het aantal dagen waarop je recht hebt, is per sector vastgelegd. Wil je hierover meer info, geef ons dan een seintje.

Hoeveel opleidingen mag ik volgen?

Iedereen kan maximaal voor twee vormingen inschrijven (onder VOV/BEV of vrije tijd). Afgevaardigden kunnen voor drie vormingen inschrijven waarvan max. 2 onder VOV/BEV (en een derde onder SV of vrije tijd).

WIE KAN NAAR WELKE VORMING



Iedereen kan maximaal voor twee vormingen (onder VOV/BEV of vrije tijd) inschrijven. Afgevaardigden kunnen voor drie vormingen inschrijven waarvan maximum twee onder VOV/BEV en een derde onder SV of vrije tijd.

ANTWOORDBLAD VORMINGEN 2019 – 2020

AFGEVAARDIGDEN

1. De Ondernemingsorganen

1.1 Residentieel

- | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="radio"/> groep 1 | 21 – 23.10.2019 + 15 – 17.01.2020 | <input type="radio"/> groep 6 | 27 – 29.11.2019 + 27 – 29.01.2020 |
| <input type="radio"/> groep 2 | 23 – 25.10.2019 + 13 – 15.01.2020 | <input type="radio"/> groep 7 | 02 – 04.12.2019 + 05 – 07.02.2020 |
| <input type="radio"/> groep 3 | 04 – 06.11.2019 + 04 – 06.03.2020 | <input type="radio"/> groep 8 | 04 – 06.12.2019 + 03 – 05.02.2020 |
| <input type="radio"/> groep 4 | 06 – 08.11.2019 + 02 – 04.03.2020 | <input type="radio"/> groep 9 | 09 – 11.12.2019 + 12 – 14.02.2020 |
| <input type="radio"/> groep 5 | 25 – 27.11.2019 + 29 – 31.01.2020 | <input type="radio"/> groep 10 | 11 – 13.12.2019 + 10 – 12.02.2020 |

Ik kies voor: VOV/BEV (48 u.) SV vrije tijd

1.2 Provinciaal

- | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="radio"/> Aalst | 20 – 21.11.2019 + 19 – 20.02.2020 | <input type="radio"/> Lier | 07 – 08.10.2019 + 20 – 21.01.2020 |
| <input type="radio"/> Antwerpen | 16 – 17.10.2019 + 06 – 07.01.2020 | <input type="radio"/> Roeselare | 18 – 19.11.2019 + 17 – 18.02.2020 |
| <input type="radio"/> Gent | 14 – 15.11.2019 + 23 – 24.01.2020 | <input type="radio"/> Sint-Niklaas | 16 – 17.12.2019 + 09 – 10.03.2020 |
| <input type="radio"/> Hasselt 1 | 12 – 13.11.2019 + 08 – 09.01.2020 | <input type="radio"/> Tienen | 14 – 15.10.2019 + 11 – 12.03.2020 |
| <input type="radio"/> Hasselt 2 | 18 – 19.12.2019 + 22 – 23.01.2020 | <input type="radio"/> Vilvoorde | 09 – 10.10.2019 + 03 – 04.02.2020 |

Ik kies voor: VOV/BEV (32 u.) SV vrije tijd

WERKNEMERS

2. Voor het eerst kandidaat

- Oostende: 16 – 20.03.2020

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) vrije tijd

3. Rechten en plichten van de werknemer

- oktober 2019 – maart 2020 + 2 dagen residentiële vorming in Oostende (mei – juni 2020) | Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) vrije tijd

OF

- oktober 2019 – maart 2020 + 1 dag niet-residentiële vorming (april – mei 2020) | Ik kies voor: VOV/BEV (32 u.) vrije tijd

4. Sectorale Vorming

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------------------------------------|
| <input type="radio"/> Colruyt Group | <input type="radio"/> Scheikundesector Antwerpen | <input type="radio"/> Bewakingssector |
| <input type="radio"/> Bosch Tienen | <input type="radio"/> Haven van Antwerpen | |

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) vrije tijd

5. Loonfiscaliteit

- | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="radio"/> Aalst groep 1 | <input type="radio"/> Aalst groep 2 | <input type="radio"/> Antwerpen | <input type="radio"/> Gent groep 1 | <input type="radio"/> Gent groep 2 |
| <input type="radio"/> Hasselt groep 1 | <input type="radio"/> Hasselt groep 2 | <input type="radio"/> Lier | <input type="radio"/> Roeselare | <input type="radio"/> Sint-Niklaas |
| <input type="radio"/> Tienen | <input type="radio"/> Vilvoorde | | | |

Ik kies voor: VOV/BEV (32 u.) vrije tijd

IEDEREEN

6. Informatica

Antwerpen

Social media

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) vrije tijd

Gent

Wegwijs met online diensten

Office voor dagelijks gebruik

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) vrije tijd

Hasselt

Office voor dagelijks gebruik

Online Atelier

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) vrije tijd

Sint-Niklaas

Office voor dagelijks gebruik

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) vrije tijd

Tienen

Wegwijs met online diensten

Office voor dagelijks gebruik

Ik kies voor: VOV/BEV (40 u.) vrije tijd

7. Engagement 2.0

Aalst

Aarschot

Antwerpen

Genk

Gent

Halle

Herentals

Lier

Lokeren

Maldegem

Ninove

Tienen

Zelzate

Zottegem

Ik kies voor: VOV/BEV (32 u.) vrije tijd

SENIOREN

8. Een brug slaan

Aalst

Antwerpen

Asse

Gent

Hasselt

Mechelen

Oudenaarde

Roeselare

Sint-Niklaas

Tienen

naam + voornaam

lidnummer ACLVB

/

geboorteplaats (stad)

e-mailadres

adres

opleidingsniveau lager secundair secundair hoger onderwijs

naam en adres werkgever

plaats tewerkstelling Vlaanderen Brussel Wallonië

Duid de vormingen aan waarvoor je je wil inschrijven en bezorg het antwoordblad tegen **19 augustus 2019** terug of surf naar www.comé.be en vul je formulier elektronisch in.

Opgelet: Iedereen kan maximaal voor 2 vormingen inschrijven (onder VOV/BEV of vrije tijd).

Afgevaardigden kunnen voor 3 vormingen inschrijven waarvan max. 2 onder VOV/BEV (en een derde onder SV of vrije tijd).

Jouw gegevens worden gebruikt voor administratieve doeleinden zoals uitnodigingen en attesten en om je op de hoogte te houden van toekomstige initiatieven. Indien je dat niet wil, geef ons een seintje.

Comé vzw

Koning Albertlaan 95 | 9000 Gent | tel. 09 222 57 51 | fax 09 221 04 74

e-mail come@aclvb.be | [facebook comé vzw](https://www.facebook.com/comé.vzw) | [website www.comé.be](http://www.comé.be)

